

**В О П О М І**

**І B**

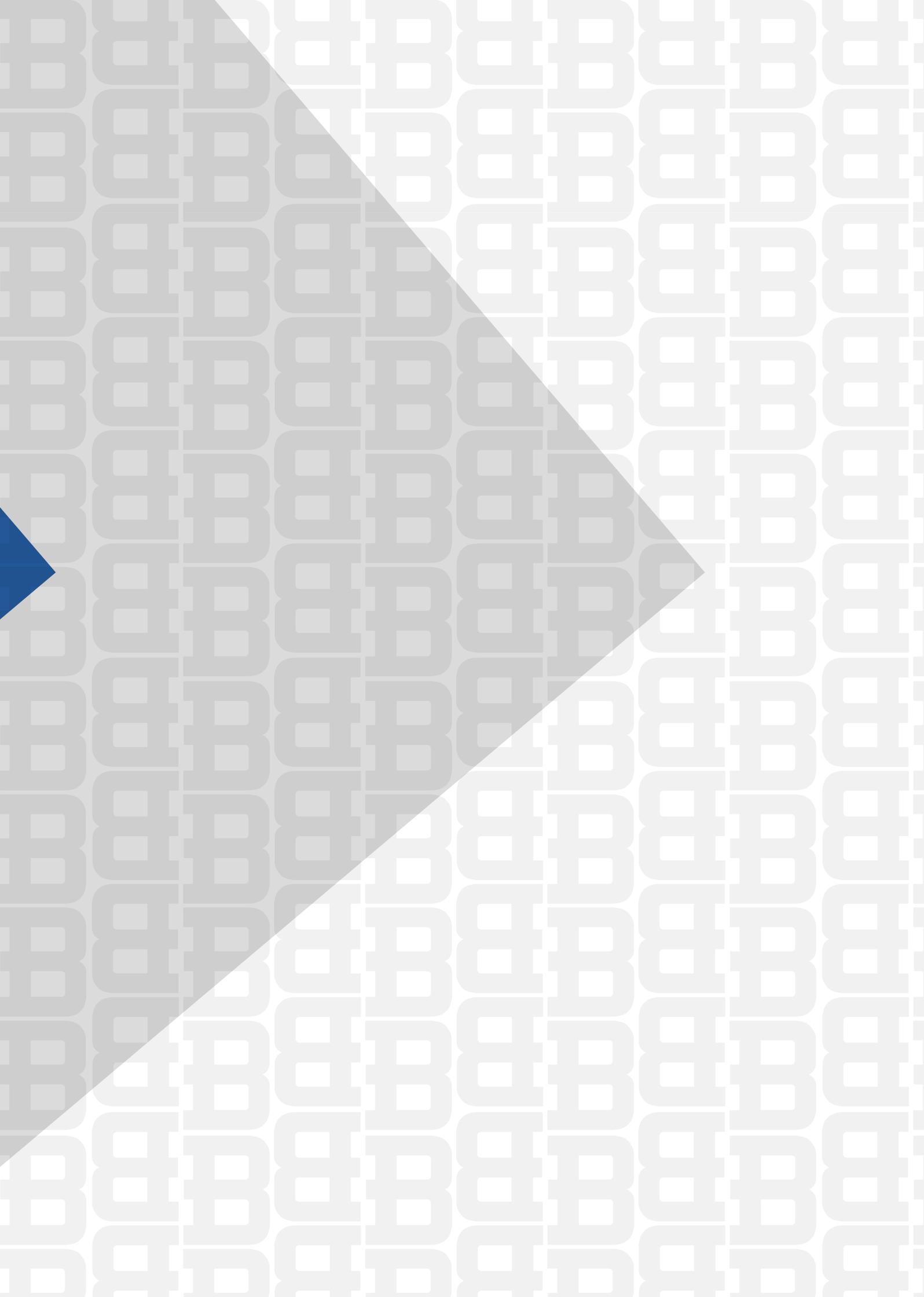
**G R O U P**

**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

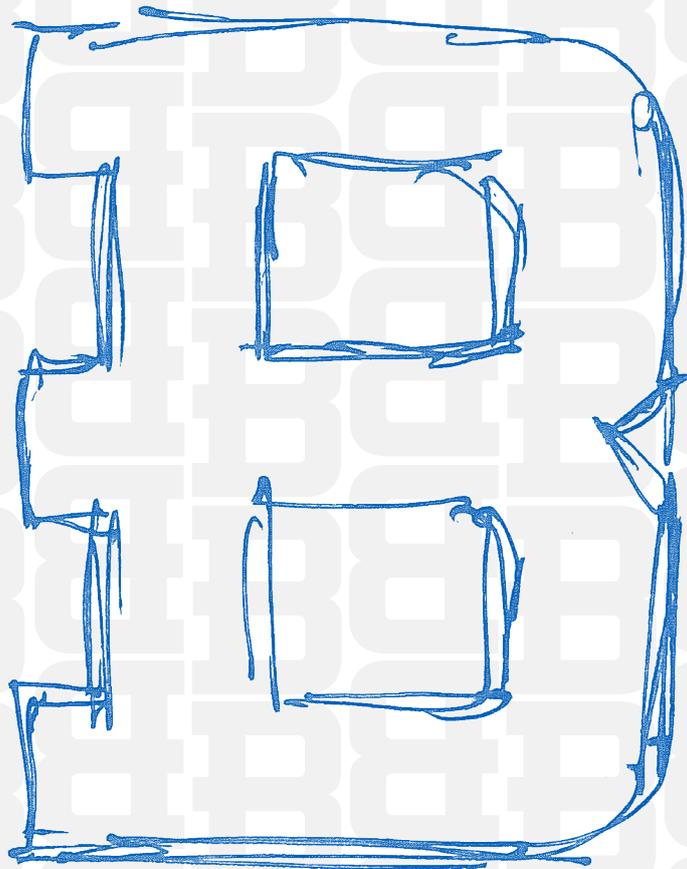
**2022**



**BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ  
2022**



B O N D I N I



G R O U P

# Indice

<b>Lettera agli stakeholder</b>	6
<b>Nota metodologica</b>	7
<b>Gli highlights di sostenibilità del nostro 2022</b>	9
<b>1. Energie di gruppo</b>	10
<b>1.1 L'evoluzione di Bonomi Group</b>	12
1.1.1 Le nostre aziende	15
1.1.2 La governance del gruppo	28
<b>1.2 Il nostro approccio alla sostenibilità</b>	32
1.2.1 Crescere insieme ai nostri stakeholder	32
1.2.2 Le nostre priorità di sostenibilità	36
<b>2. L'innovazione per i prodotti</b>	38
<b>2.1 Gestione responsabile della catena di fornitura</b>	40
<b>2.2 Prodotti performanti e sostenibili</b>	42
<b>2.3 Utilizzo di prodotti e processi innovativi</b>	45
<b>3. L'impegno per l'ambiente</b>	49
<b>3.1 Promozione di processi circolari</b>	52
<b>3.2 Contrastare il cambiamento climatico</b>	55
<b>3.3 Gestione della risorsa idrica</b>	60
<b>4. Il rispetto per le persone</b>	62
<b>4.1 Le persone che vivono l'azienda</b>	65
4.1.1 Diversità, pari opportunità e inclusione	67
<b>4.2 La salute e sicurezza dei collaboratori</b>	70
<b>4.3 Know-how e sviluppo delle competenze</b>	73
<b>4.4 Promozione del benessere dei collaboratori</b>	78
<b>4.5 Supporto alle comunità locali</b>	80
<b>Tabelle degli indicatori</b>	81
<b>GRI Content Index</b>	92

## Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

Con la pubblicazione del primo bilancio di sostenibilità di Bonomi Group raggiungiamo un traguardo per noi importante, ovvero quello di raccontare in un unico documento i risultati e le attività implementate dalle nostre aziende per ridurre il loro impatto sull'ambiente e creare un gruppo resiliente formato da persone che lavorano con passione per crescere insieme.

In un mondo in continua evoluzione, in cui gli ultimi anni sono stati caratterizzati da crisi sanitaria, energetica, dei materiali, siamo consapevoli dell'importanza crescente della sostenibilità e del ruolo fondamentale che gioca nella creazione di valore a lungo termine per noi e per tutti i nostri stakeholder. Crediamo quindi sia necessario intraprendere un percorso strutturato che faccia delle nostre aziende una leva di miglioramento per noi, per gli altri e per il pianeta, e vogliamo incominciare con la pubblicazione di questo documento, che rappresenta un impegno verso tutti i nostri stakeholder a comunicare annualmente i nostri risultati e le nostre performance in modo chiaro e trasparente.

Non consideriamo questo report solo una fotografia delle nostre attività, ma un'opportunità per comprendere su quali temi sarà necessario porre maggiore attenzione nei prossimi anni anche se, per noi, la sostenibilità non è un elemento di novità: lo testimoniano i sistemi di gestione certificati ottenuti in tema di salute e sicurezza, ambiente e gestione dell'energia, così come l'implementazione di pannelli fotovoltaici sui tetti dei nostri stabilimenti.

Abbiamo definito con l'analisi di materialità quali sono i temi di sostenibilità su cui concentrarci in futuro: innovazione, cambiamento climatico, salute e sicurezza e formazione sono solo alcune delle tematiche che saranno protagoniste del nostro impegno nei prossimi anni. Vogliamo implementare la sostenibilità in ogni processo, coinvolgendo sia i nostri clienti che fornitori nel fare scelte comuni per ridurre l'impatto della nostra catena del valore e collaborando per creare prodotti innovativi che permettano agli utilizzatori di ridurre i consumi.

Vogliamo quindi con questo documento comunicare a tutti i nostri stakeholder le nostre *energie di gruppo*, attraverso i risultati ottenuti e le priorità che segneranno il nostro futuro in un percorso strutturato per migliorare i nostri impatti sull'ambiente e sulle persone.

**Aldo e Carlo Bonomi**

## Nota metodologica

Il presente documento rappresenta la prima edizione del bilancio di sostenibilità di Bonomi Group, pubblicato al fine di condividere con tutti i lettori e gli stakeholder i risultati e le attività implementate nel corso del 2022. Questo documento ci permette di illustrare le performance ambientali e sociali delle società del nostro gruppo. Per quest'anno, il **perimetro di rendicontazione** è limitato alle società del gruppo **Rubinetterie Bresciane Bonomi S.p.A., Valpres S.r.l., Valbia S.r.l., Quam S.r.l. e Tecnovielle S.p.A.**, in quanto abbiamo deciso di restringere il perimetro di rendicontazione alle **nostre aziende più storiche e operanti in Italia**, nonché a quelle acquisite precedentemente al 2022 e controllate per più del 70%. L'obiettivo per il prossimo anno sarà quello di ampliare il perimetro di rendicontazione alle aziende acquisite nel corso del 2022 e alle filiali estere. Inoltre, nel presente bilancio, ogni volta che viene fatto riferimento alla società *Rubinetterie Bresciane Bonomi*, essa comprende anche la rendicontazione quantitativa e qualitativa della società Fra.Bo, acquisita dal gruppo nel 2019 e fusa per incorporazione in Rubinetterie Bresciane Bonomi il primo gennaio del 2023.

Il bilancio è stato redatto in forma volontaria in conformità ai Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards), lo strumento di rendicontazione di sostenibilità più riconosciuto e diffuso a livello internazionale. La rendicontazione ha seguito l'approccio *"with reference to"*, in linea con l'ultima edizione del 2021 pubblicata dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo i principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità. In particolare, gli indicatori GRI rendicontati sono riportati nella tabella di riferimento "GRI Content Index" presente in appendice, nella quale è indicato il paragrafo di riferimento dell'indicatore.

Il contenuto e la qualità della rendicontazione riflettono il principio di materialità di cui ai GRI Standards. I temi rendicontati sono infatti quelli che sono risultati maggiormente rilevanti e in grado di riflettere gli impatti generati dalle attività di Bonomi Group (per maggiori dettagli si rimanda alla sezione "Le nostre priorità di sostenibilità").

Il bilancio di sostenibilità si riferisce al periodo che intercorre dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022, e fornisce un raffronto con i dati relativi agli esercizi 2021 e 2020, includendo indicatori quali-quantitativi in modo da presentare un quadro dettagliato delle nostre attività e dei risultati ottenuti. Nel caso in cui i dati siano stati ricavati tramite stime, è stato indicato chiaramente nelle tabelle e grafici relativi.

Per ulteriori dettagli circa obiettivi, attività, indicatori o commenti inerenti al presente documento è possibile fare richiesta alla mail: [bonomi@bonomi.it](mailto:bonomi@bonomi.it).



## Gli highlights di sostenibilità del nostro 2022



**620**

Dipendenti



**95%**

Dipendenti assunti  
a tempo indeterminato



**40%**

Donne dirigenti



**26%**

Dipendenti con meno di 30 anni



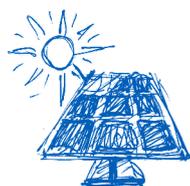
**12%**

Dei consumi energetici  
proveniente da fonti rinnovabili



**-34%**

Intensità energetica rispetto al 2021<sup>1</sup>



**3**

Impianti fotovoltaici

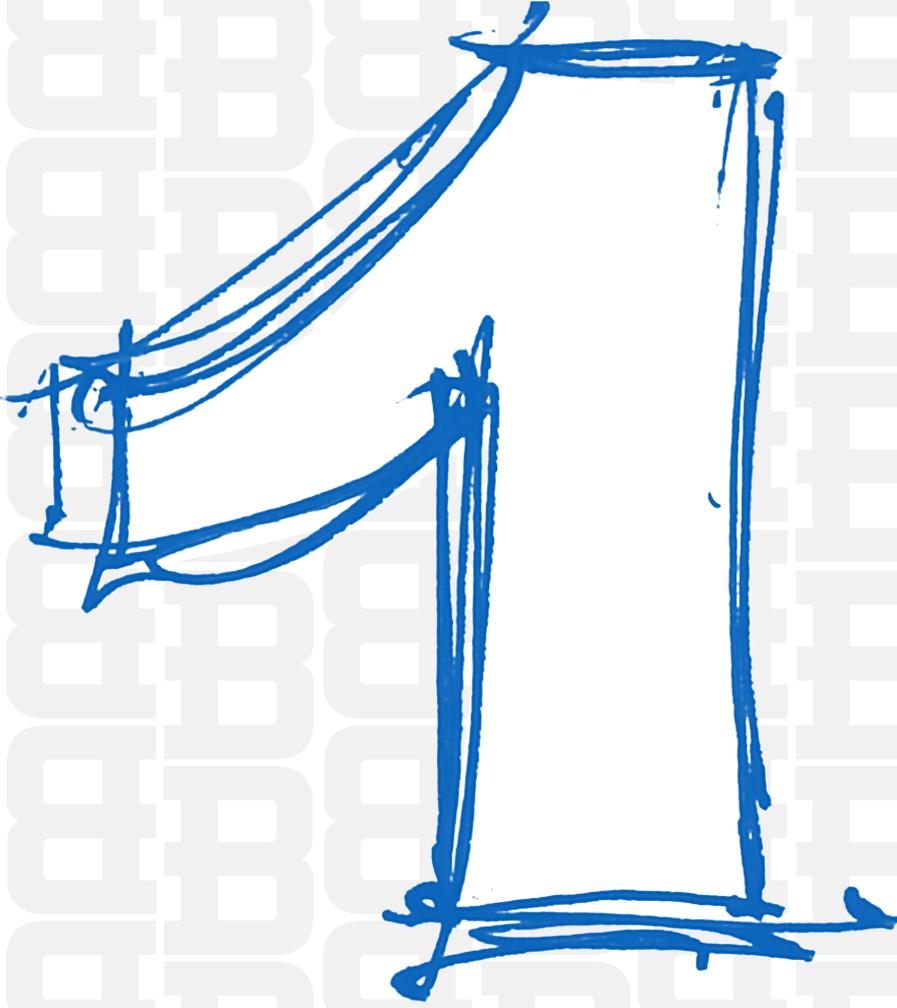


**-38%**

Intensità di produzione dei rifiuti totali  
generati rispetto al 2021<sup>2</sup>

<sup>1</sup> L'intensità energetica è stata calcolata rapportando il totale del consumo energetico (GJ) al valore della produzione (€).

<sup>2</sup> L'intensità di produzione dei rifiuti è stata calcolata rapportando il totale dei rifiuti generati (kg) sul totale del valore della produzione (€).





# **Energie di gruppo**



## Energie di gruppo

### 1.1 L'evoluzione di Bonomi Group

Il nostro è un gruppo operante nel settore industriale dell'idraulica, del riscaldamento e dell'energy per la **produzione di valvole a sfera, farfalla, raccordi, attuatori e altri componenti** che **regolano il passaggio di fluidi liquidi e gassosi** destinati al mercato **idrotermosanitario, industriale, navale, OEM, Oil&Gas e multiutility**. Siamo una realtà profondamente legata al territorio bresciano che nel tempo è cresciuta grazie alla capacità di ampliare le proprie competenze, semplificare i **processi, creare innovazione e fornire ai clienti risposte sempre efficaci ed efficienti**.

### I numeri del gruppo



**+322 Mln**

Fatturato 2022



**9**

Unità commerciali in tutto il mondo



**8**

Unità produttive



**+100**

Paesi dove abbiamo avviato rapporti commerciali



**237.000 mq**

Superficie totale dei siti produttivi



**52**

Principali leghe lavorate



**+28.000**

Articoli venduti



**+100**

Marchi e brevetti



**116**

Certificazioni

<sup>3</sup> I numeri presentati all'interno dell'infografica riguardano tutte le aziende del gruppo, mentre le società rendicontate all'interno del presente bilancio di sostenibilità sono 5: Rubinetterie Bresciane Bonomi S.p.A., Valpres S.r.l., Valbia S.r.l., Quam S.r.l. e Tecnovielle S.p.A..

## Una storia iniziata per guardare al futuro

La nostra storia inizia a **Lumezzane**, noto distretto industriale della provincia di Brescia, dove nel **1901** viene fondata **Rubinetterie Bresciane Bonomi**. Nasciamo come produttori di valvole e, con il passare degli anni, abbiamo ampliato sempre di più la nostra offerta, accogliendo con entusiasmo le novità e le innovazioni del settore. Proprio grazie al continuo rafforzamento delle nostre competenze tecniche, nel **1967** abbiamo **brevettato** un prodotto ad oggi ampiamente utilizzato: la **valvola a sfera in due pezzi**.



Nel **1978** fondiamo **Valpres**, specializzandoci nella produzione di **valvole a sfera in acciaio e ghisa**, progettate appositamente per soddisfare le esigenze del mercato industriale. Nel **1995** nasce **Valbia** e diventiamo così la prima azienda in Italia a **produrre attuatori elettrici e pneumatici** a singolo e doppio effetto.

Nel **1980** acquistiamo **Univers**, azienda specializzata nella produzione di **particolari a disegno** realizzati da tornio in leghe non ferrose, poi fusa in Rubinetterie Bresciane Bonomi.

Negli **anni '90** inizia la nostra **espansione all'estero**, con la costituzione nei decenni successivi di diverse società in vari paesi del mondo, ovvero Germania, Inghilterra, India, Stati Uniti, Brasile, Russia e Cina.

Nel **2000**, acquisendo **Bossini Stampaggio** poi fusa in Rubinetterie Bresciane Bonomi, abbiamo integrato verticalmente la produzione con la fase di **stampaggio a caldo**.

Parallelamente a questa crescita internazionale, decidiamo di ampliare ulteriormente la nostra capacità produttiva, inaugurando nel **2014** lo **stabilimento di Gussago di Rubinetterie Bresciane Bonomi**, un nuovo polo industriale di 120.000 mq, **progettato e realizzato per garantire efficienza energetica e migliorare il benessere dei collaboratori**<sup>4</sup> grazie alla realizzazione di una mensa e una palestra a disposizione di tutta l'azienda. Con le tecnologie implementate nel nuovo stabilimento, siamo stati la prima azienda in Lombardia ad ottenere la certificazione energetica A+.

Qualche anno dopo, nel **2019**, per rafforzare l'attività di Rubinetterie Bresciane Bonomi **acquistiamo Fra.Bo**, leader nella produzione di raccordi per installazioni idrotermosanitarie, che a inizio 2023 verrà poi fusa per incorporazione a Rubinetterie Bresciane Bonomi stessa. Nel **2020** ampliamo la nostra offerta per l'industria Oil&Gas con l'**acquisizione del 70% di Quam** e della **Loclain**, poi fusa in Valpres. Nel **2021**, con la stessa ottica che ha guidato l'acquisizione di Fra.Bo, **abbiamo acquisito Tecnovielle**, specializzata nella produzione di valvole e raccordi in ottone per tubo in polietilene.

<sup>4</sup> All'interno del presente bilancio di sostenibilità, con il termine "collaboratore" si fa riferimento sia ai lavoratori dipendenti che ai lavoratori non dipendenti, come, ad esempio, i lavoratori interinali.

Nel **2022** sono entrate a far parte del nostro gruppo diverse aziende: a maggio abbiamo **acquisito Penta**, società specializzata nella produzione di valvole a sfera a sedi metalliche, mentre a ottobre le società **Ghibson Italia** e **Ghibson Co.**, con le quali abbiamo ampliato l'offerta di valvole a farfalla e di ritegno. Infine, **AVS AB** – Automatik Ventiler System - poi nominata **Bonomi Scandinavia**, azienda commerciale svedese fornitrice di impianti industriali.

Ciò che ha guidato negli anni l'espansione delle nostre attività, è stato perseguire la nostra ambizione: ***crescere per essere competitivi, essere competitivi per crescere.***

## I settori in cui siamo presenti

Negli anni abbiamo sviluppato competenze specifiche e diversificato il nostro portafoglio di prodotti, con l'obiettivo di servire diversi **settori**. Attraverso la nostra attività lavoriamo con **oltre 100 Paesi** presenti in 3 continenti, con 8 unità estere tra **Europa** (Germania, Regno Unito, Svezia), **Asia** (Cina, India, Russia) e **America** (Stati Uniti e Brasile).

### PLUMBING



Siamo specializzati nella produzione di **varie tipologie di valvole** a sfera, valvole a farfalla e **raccordi** realizzati con materiali quali ottone, rame, bronzo e acciaio. Inoltre, offriamo un ampio range di altri componenti necessari per completare gli **impianti di distribuzione e adduzione di acqua e gas** di diverse dimensioni, come valvole di ritegno, riduttori, valvole di bilanciamento e defangatori. Grazie alla collaborazione tra le diverse aziende del gruppo, possiamo offrire la più vasta selezione di raccordi a pressione completamente realizzati in Italia, offrendo una gamma completa e di qualità.

### INDUSTRIAL



Lavoriamo con la massima efficienza e perseguendo alti standard di qualità per offrire diversi **prodotti adatti alle applicazioni industriali**, come impianti di trasporto di fluidi di processo nell'industria alimentare o automobilistica e sistemi di distribuzione del gas in stabilimenti petrolchimici.

### MARINE



Ci dedichiamo alla progettazione, ingegnerizzazione e sviluppo di **prodotti specifici** richiesti dall'**industria navale**. I nostri prodotti sono appositamente concepiti per realizzare circuiti di acqua dolce, gas inerti, combustibili, lubrificanti, sistemi di refrigerazione, lavaggio, dissalazione, zavorra, sentina e altri servizi di terza classe a bordo di navi e imbarcazioni da diporto.

### ENERGY



Siamo specializzati nella progettazione e nello sviluppo di **valvole e sistemi di controllo** destinati al **settore Oil&Gas**. Durabilità, facilità di manutenzione e possibilità di personalizzazione in base alle esigenze di utilizzo sono le caratteristiche che costituiscono i prodotti della nostra gamma.

### WATER&GAS



Collaboriamo con società multiservizi per offrire **soluzioni specializzate** per la realizzazione di reti di distribuzione del **servizio idrico integrato** (captazione, fornitura e depurazione acqua) e del **gas**. Sviluppiamo tutti i prodotti necessari per la costruzione delle pipeline, partendo dal punto di origine dell'impianto di distribuzione fino al punto di consegna all'utente.

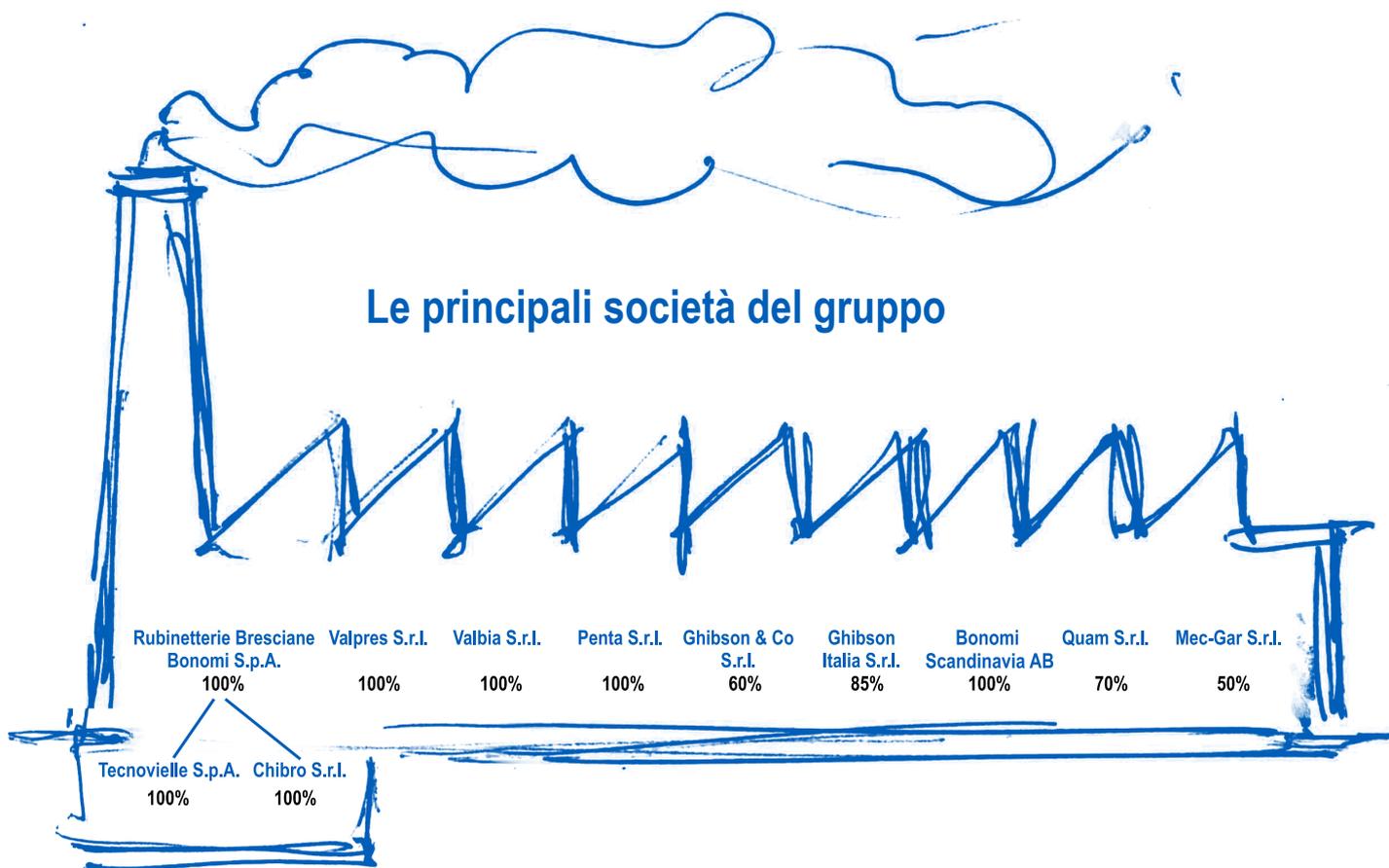
## OEM



Ci occupiamo dell'ingegnerizzazione, della valutazione, della fattibilità tecnica e della produzione di particolari **minuterie metalliche personalizzate, componenti stampati o lavorati** in diversi materiali, o **prodotti ad hoc** sviluppati su richiesta del cliente. Ci basiamo sulle specifiche e i disegni tecnici forniti e realizziamo prodotti con una varietà di materiali differenti a seconda delle richieste.

### 1.1.1 Le nostre aziende

Il nostro gruppo è composto da **16 società** controllate con una **partecipazione maggiore del 50%** e altre 7 società<sup>5</sup> in cui abbiamo una partecipazione minore del 20%. La controllata Rubinetterie Bresciane Bonomi S.p.A., la prima società del gruppo a essere stata fondata, controlla inoltre Tecnovielle S.p.A. e, dal 2023, Chibro S.r.l..



<sup>5</sup> Cre.lo.ve, E-Novia S.p.A., BLIMP S.r.l., HIRIDE S.r.l., Projecta Engineering, Team Time Real Estate, SB S.r.l.

Oltre alle società rendicontate all'interno del presente bilancio di sostenibilità e alle società Penta S.r.l., Gibson & Co S.r.l. e Gibson Italia S.r.l., acquisite nel corso del 2022, il gruppo controlla **7 società operanti all'estero**, che svolgono sia una funzione industriale che commerciale:

- Bonomi Brasil, 100%
- Bonomi Scandinavia, 100%
- Bonomi North America, 100%
- Bonomi GMBH, 100%
- Bonomi Shenzhen, 60%
- Bonomi GPK, 24,9%
- Bonomi UK, 20%

**Bonomi Group** ha un assetto societario ad oggi esteso, ma il **cuore delle nostre attività produttive è sul territorio bresciano**, dove operano le nostre aziende più storiche. È proprio da queste che abbiamo deciso di **far partire il nostro percorso nella sostenibilità**, andando a rendicontare le loro performance ambientali, sociali ed economiche, con l'obiettivo, anno dopo anno, di estendere il perimetro a tutte le società del gruppo.

Le aziende rendicontate all'interno del nostro primo bilancio di sostenibilità sono:

### **Rubinerie Bresciane Bonomi S.p.A.**

Fondata nel 1901, rappresenta la prima azienda nata all'interno del gruppo. Produce valvole e raccordi per diversi settori, garantendo la realizzazione di prodotti Made in Italy.

### **Valpres S.r.l.**

Nata nel 1978, si è affermata come leader nella produzione di valvole standard e su misura per il settore industriale ed energetico, realizzate in acciaio e diverse leghe speciali.

### **Valbia S.r.l.**

Specializzata dal 1995 nella produzione e distribuzione su scala internazionale di attuatori elettrici e pneumatici e una vasta selezione di combinazioni di valvole automatizzate, adatte alle più diverse applicazioni.

### **Quam S.r.l.**

Fondata nel 2001 è attiva nella progettazione e fornitura di valvole speciali e sistemi di controllo per l'industria Oil&Gas, in particolare per la parte upstream, sia onshore che offshore.

### **Tecnovielle S.p.A.**

Fornisce dal 1980 la produzione di valvole a sfera e raccordi in ottone per tubi in polietilene, con prodotti pensati e costruiti per durare nel tempo e rispondere alle esigenze del mercato.



Produzione valvole a sfera, raccordi in ottone,  
bronzo, rame e acciaio



**RICAVI  
2022**



**DIPENDENTI**



**STABILIMENTI**



**SUPERFICIE**



**CAPACITÀ  
PRODUTTIVA**

## Le divisioni e i prodotti



Rubinetterie Bresciane Bonomi lavora per il **settore idrotermosanitario** fornendo una vasta gamma di valvole a sfera e a farfalla, raccordi, riduttori di pressione, defangatori e accessori per riscaldamento.



Ingegnerizza e produce valvole di tipologie differenti e raccordi in diversi materiali per **impianti industriali** veicolanti acqua, gas, acque trattate e oli.



Fornisce valvole a sfera, a farfalla e raccordi in acciaio e cupronichel ideali per **applicazioni navali**.



È presente nel **settore Water&Gas** con valvole a sfera per reti di distribuzione acqua e gas, per ingresso e uscita dal contatore. L'azienda ha sviluppato e brevettato diverse valvole innovative, come la **BUBBLE SFER QB**, valvola a sfera con minimo vitale garantito.

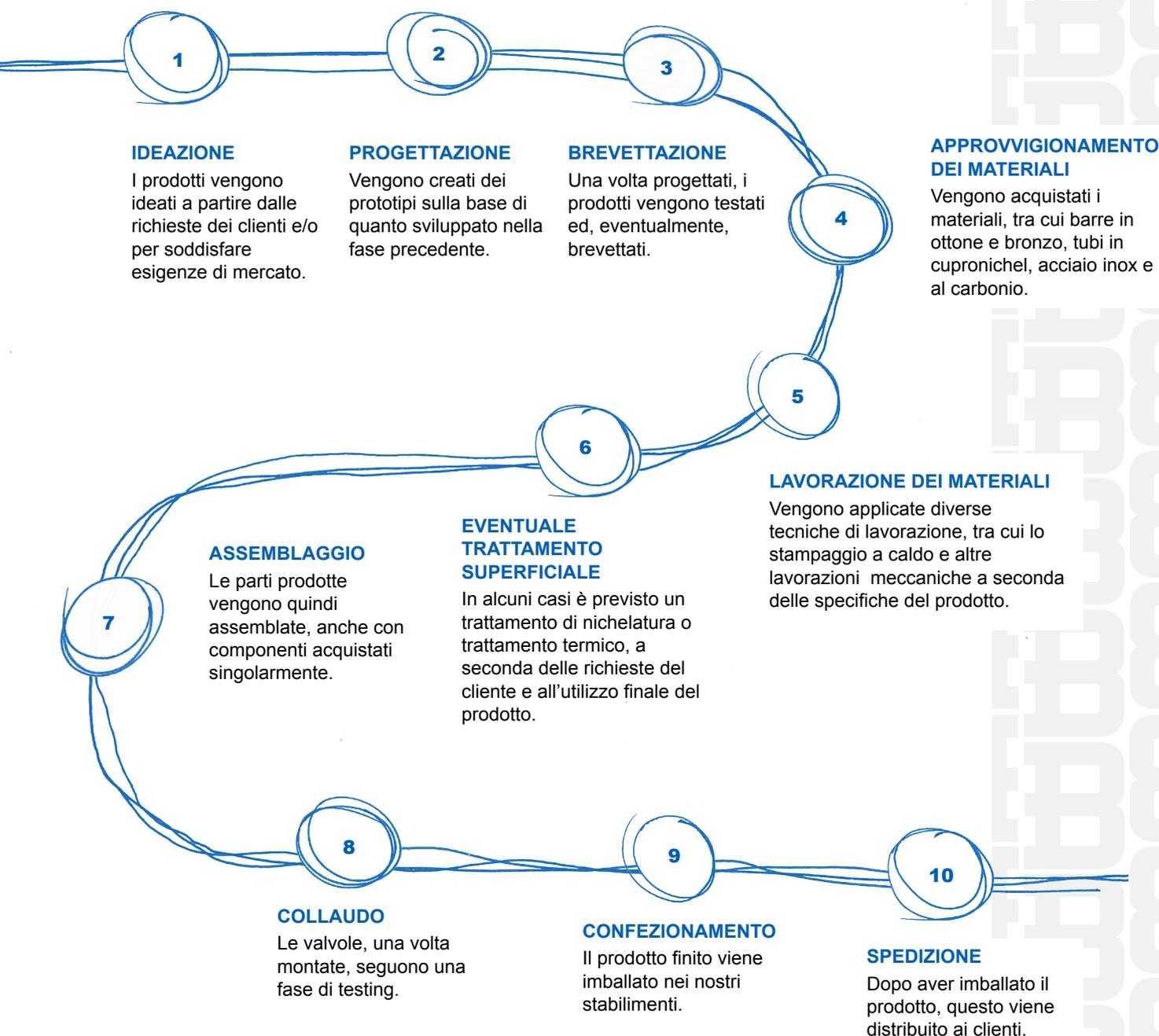


Col tempo ha strutturato al suo interno una **divisione OEM**, che realizza minuterie metalliche tornite e/o componenti stampati e lavorati in diversi materiali su richiesta del cliente.

## Le certificazioni

- ✓ ISO 45001
- ✓ ISO 50001
- ✓ ISO 14001
- ✓ ISO 9001
- ✓ AEOF

## Il processo produttivo





## Produzione di valvole a sfera per il settore industriale ed energy



RICAVI  
2022



DIPENDENTI



STABILIMENTI



SUPERFICIE



CAPACITÀ  
PRODUTTIVA

### Le divisioni e i prodotti



Valpres produce valvole a sfera e a farfalla in acciaio e leghe speciali per moltissime **applicazioni industriali**. Dall'automotive, all'industria tessile, dal settore chimico ad impianti per il trattamento delle acque, Valpres offre soluzioni standard e personalizzate per rispondere a qualsiasi tipo di esigenza.

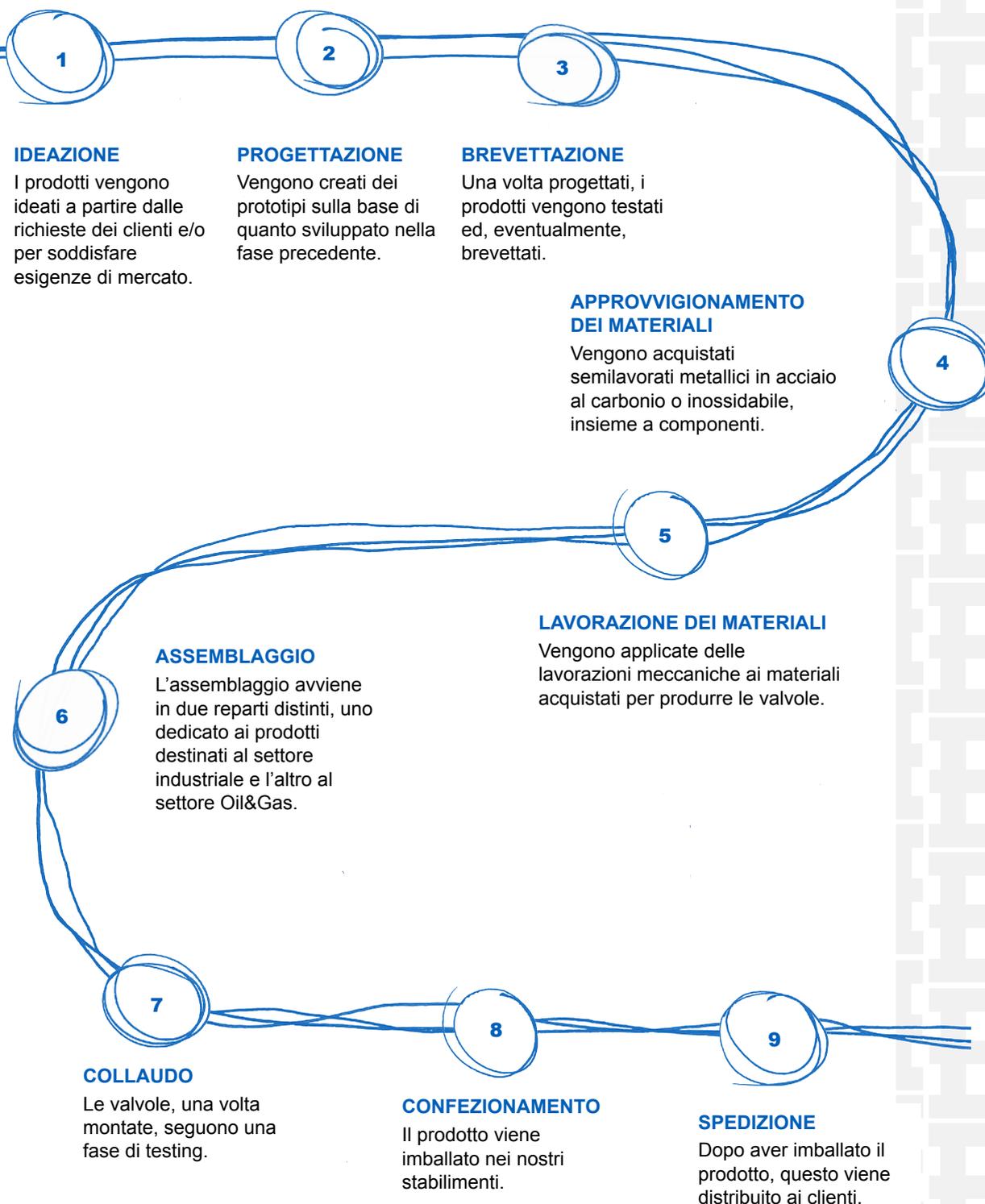


Propone componenti per il **settore delle energie rinnovabili e dell'Oil&Gas** come valvole trunnion, criogeniche flottanti, di controllo e regolazione. Tra i diversi prodotti di eccellenza, spicca l'esclusiva valvola brevettata **LOCPOWER** a recupero energetico.

### Le certificazioni

- ✓ ISO 45001
- ✓ ISO 50001
- ✓ ISO 14001
- ✓ ISO 9001
- ✓ API 6A
- ✓ API 6D
- ✓ PED

## Il processo produttivo





Produzione di attuatori elettrici, pneumatici  
e valvole automatizzate



**RICAVI  
2022**



**DIPENDENTI**



**STABILIMENTO**



**SUPERFICIE**



**CAPACITÀ  
PRODUTTIVA**

### Le divisioni e i prodotti



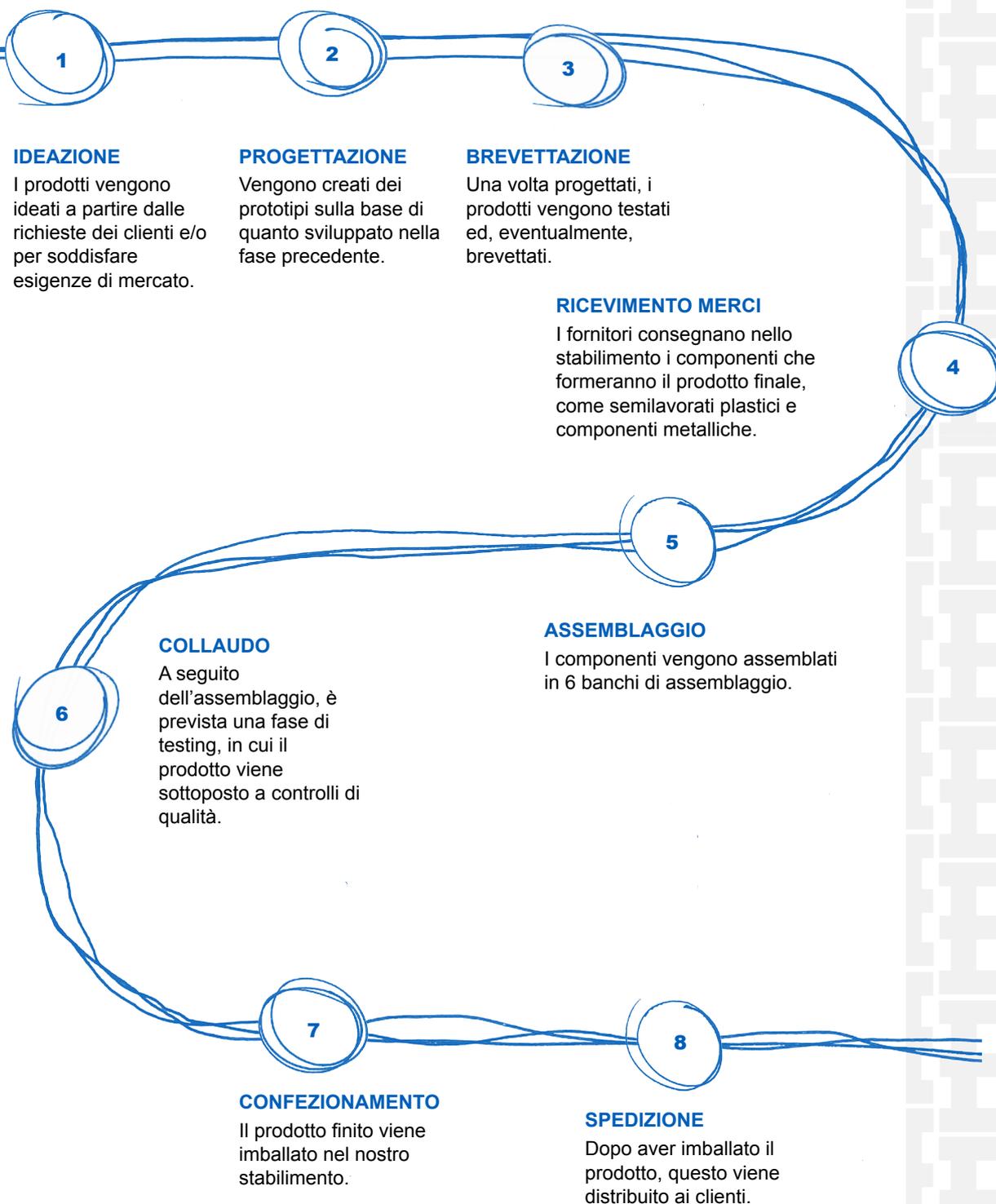
Valbia vanta una linea di prodotti specifici per il **settore industriale** quali attuatori elettrici, pneumatici e valvole automatizzate adatte a moltissime tipologie di installazioni. Il range di applicazioni è davvero ampio: industria, navale, OEM, Oil&Gas e multiutility.

Tra i prodotti più innovativi vi è l'**attuatore elettrico multigiro MT**, brevettato e progettato con soluzioni innovative come il motore AC-Brushless.

### Le certificazioni

- ✓ ISO 45001
- ✓ ISO 50001
- ✓ ISO 14001
- ✓ ISO 9001

## Il processo produttivo





## Produzione di valvole speciali e sistemi di controllo per il settore Oil&Gas



**RICAVI  
2022**



**DIPENDENTI**



**STABILIMENTO**



**SUPERFICIE**

### Le divisioni e i prodotti

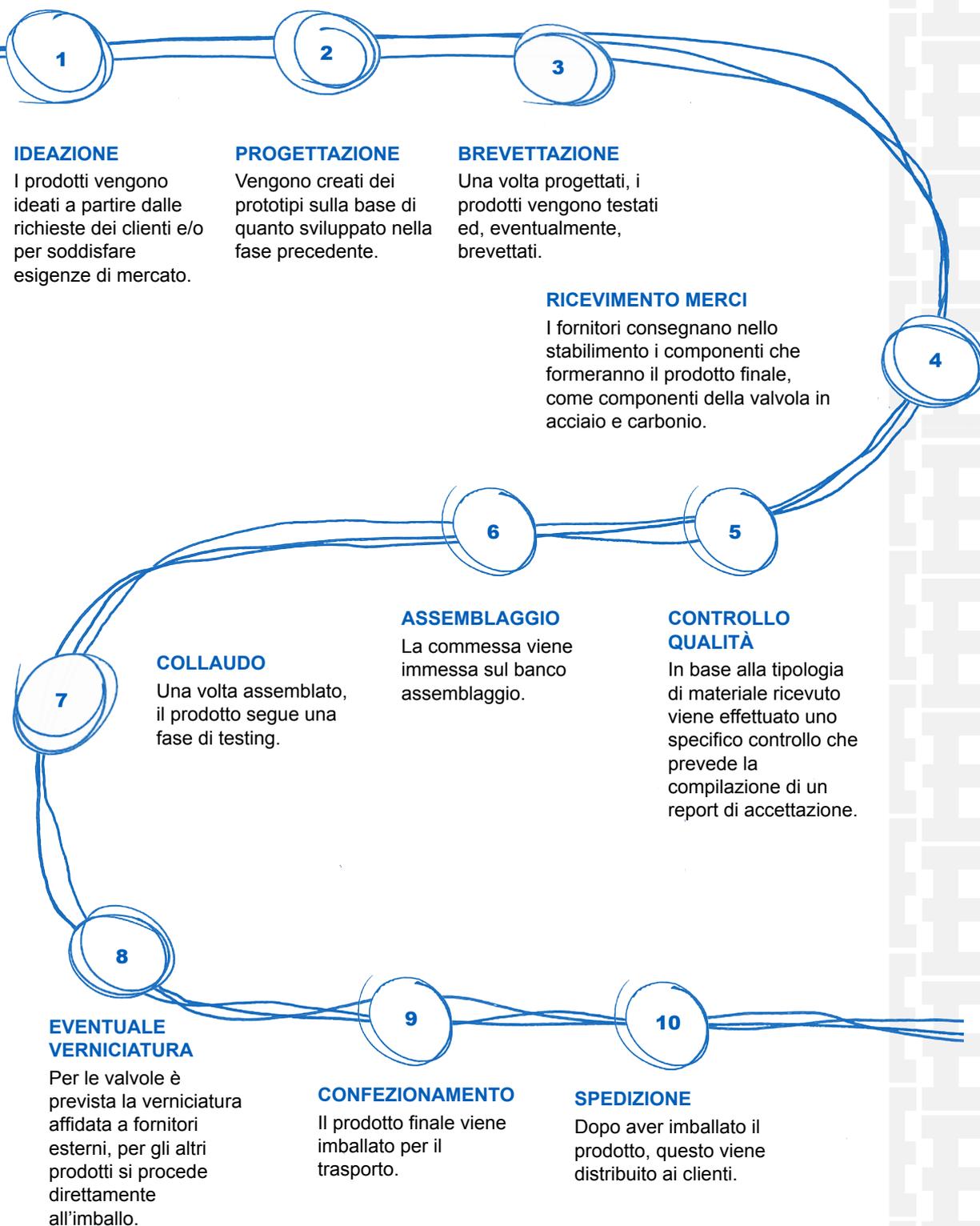


Quam assembla valvole per il **settore Oil&Gas**, in particolare valvole choke, gate, nonché applicazioni e prodotti-sistemi HIPPS (High Integrity Pressure Protection System), dispositivi composti da una o più valvole Quam gate, HPU (Hydraulic Power Unit) e WHCP (Wellhead Control Panel).

### Le certificazioni

- ✓ ISO 45001
- ✓ ISO 14001
- ✓ ISO 9001
- ✓ API 6A
- ✓ API 6D
- ✓ ATEX
- ✓ PED
- ✓ SIL 3

## Il processo produttivo



## Produzione di valvole a sfera e raccordi in ottone



**RICAVI  
2022**



**DIPENDENTI**



**STABILIMENTO**



**SUPERFICIE**



**CAPACITÀ  
PRODUTTIVA**

### Le divisioni e i prodotti



Tecnovielle produce valvole adatte alla realizzazione di **impianti** di piccole, medie e grandi dimensioni per la **distribuzione e adduzione di acqua e gas**.

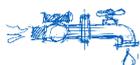
Tra i principali prodotti vi è la valvola a sfera **SUPERFILTER** che consente, grazie ad un filtro e un magnete, di filtrare le impurità metalliche e non, presenti nell'impianto.



La **divisione OEM** si occupa di ingegnerizzare minuterie realizzate su misura in base alle richieste specifiche del cliente.



Tecnovielle realizza **prodotti utilizzati in ambiti industriali** come la ventilazione, l'automazione industriale, la refrigerazione e l'impiantistica professionale.

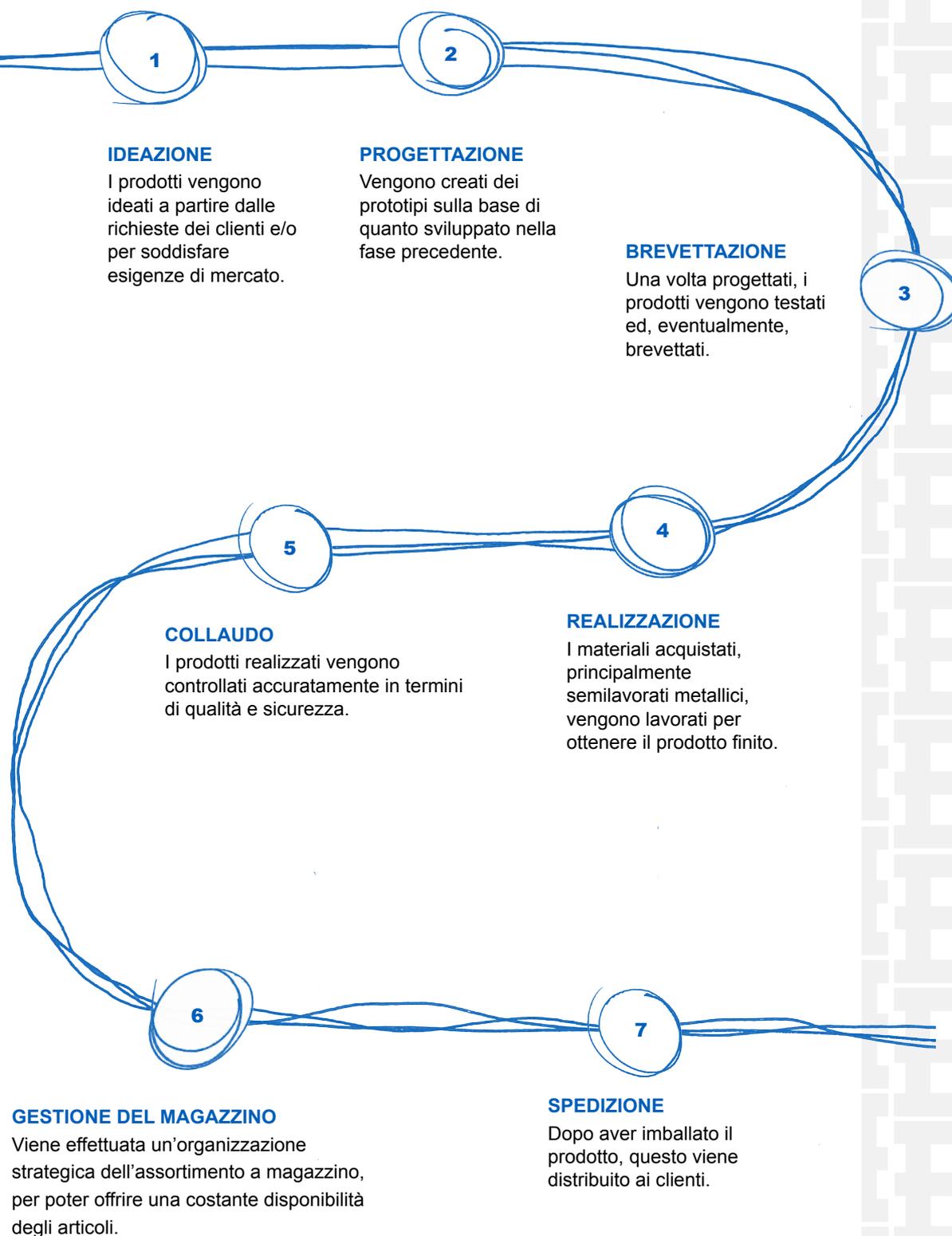


Crea prodotti necessari alla realizzazione delle linee di **distribuzione del servizio idrico integrato** (captazione, fornitura e depurazione acqua), del gas naturale e GPL.

## Le certificazioni

- ✓ ISO 14001
- ✓ ISO 9001

## Il processo produttivo



## 1.1.2 La governance del gruppo

### MISSION

Siamo un gruppo leader, formato da **persone** che condividono **valori** e lavorano ogni giorno con **passione** per realizzare un prodotto italiano d'eccellenza nel mondo.

### VISION

Vogliamo essere **un riferimento internazionale** di settore attraverso una costante crescita economica, tecnologica e umana.

Nelle nostre attività siamo guidati dalla volontà di offrire un prodotto di altissima qualità che sia riconosciuto e apprezzato in tutto il mondo. Il nostro obiettivo è quello di portare il **made in Italy** al di fuori del nostro Paese, diventando per il settore **uno dei punti di riferimento a livello internazionale**, e vogliamo farlo tramite una crescita costante sia dal punto di vista economico che tecnologico, senza mai trascurare lo sviluppo delle competenze delle persone che animano la nostra organizzazione.

I **valori** che ci guidano nel perseguire tali obiettivi, si basano su tradizione, innovazione, *know-how*, persone, rispetto, qualità, territorio:



### TRADIZIONE

Tradizione e sapere industriale tramandato per oltre un secolo di storia, rappresentano i pilastri fondamentali di tutto il nostro percorso.



### INNOVAZIONE

Spirito di ricerca e innovazione sono alla base della qualità dei nostri prodotti e guidano la trasformazione dei processi produttivi delle aziende del gruppo.



### KNOW-HOW

Competenze tecniche e un alto livello di specializzazione ci permettono di garantire una continua evoluzione dei nostri prodotti e soddisfare le richieste dei clienti.



### PERSONE

Rispetto dei diritti umani e un ambiente di lavoro sano sono alla base del rapporto con i collaboratori e del loro benessere.



### RISPETTO

Onestà e trasparenza guidano il rapporto e il dialogo con tutti i nostri stakeholder.



### TERRITORIO

Rispetto dell'ambiente e legame con le comunità in cui operiamo definiscono il nostro rapporto con il territorio.



### QUALITÀ

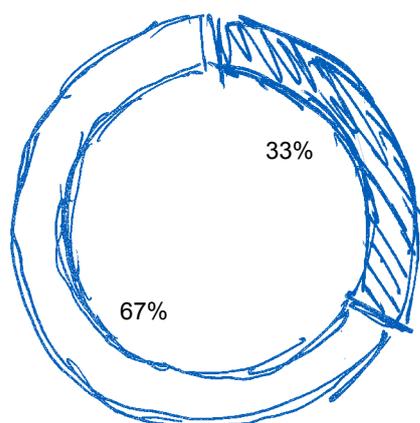
Sicurezza del prodotto, rispetto delle normative e innovazione guidano quotidianamente il nostro lavoro alla ricerca di una qualità sempre maggiore.

Applichiamo quotidianamente questi valori tramite le nostre attività, perseguendo allo stesso tempo una **gestione del business equa, trasparente e rispettosa delle leggi nazionali e internazionali**. La conduzione etica delle nostre aziende è stata negli anni formalizzata tramite l'adozione di organi e strumenti di governance, con i quali possiamo dimostrare il nostro impegno nel raggiungere gli obiettivi del gruppo, rispettando allo stesso tempo gli interessi dei nostri stakeholder interni ed esterni e costruendo con loro rapporti di fiducia che possano durare nel tempo.

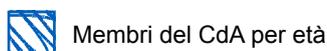
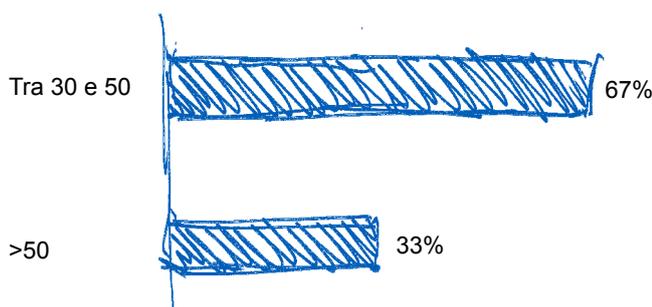
Il nostro sistema di governance si avvale di due organismi principali: il **consiglio di amministrazione** e il **collegio sindacale**.

Il **consiglio di amministrazione** ha la responsabilità di **gestire e amministrare l'azienda**. È composto da sei membri: il presidente e il consigliere delegato, rappresentanti dell'impresa, e quattro consiglieri. Al ruolo di presidente sono attribuite tutte le responsabilità di gestione dell'azienda, come previsto per legge, tra cui il raggiungimento degli obiettivi e degli scopi definiti dagli organi sociali e la definizione della politica aziendale. Il consiglio di amministrazione è composto da **2 membri sopra i 50 anni** e **4 membri tra i 30 e i 50**, due dei quali sono donne.

## Membri del CdA per genere



## Membri del CdA per età



Il **collegio sindacale** è l'organo di controllo della società al quale è riservato il compito di **vigilare** che le attività dell'azienda siano **amministrate nel rispetto del suo statuto e della legge**, assegnando il controllo contabile a una società di revisione. È composto da cinque membri in carica per tre anni, di cui una donna.

Inoltre, ogni azienda rendicontata nel presente bilancio viene gestita direttamente da una **direzione generale**, alla quale rispondono alcune funzioni comuni a tutte le aziende del gruppo (ad eccezione di Quam S.r.l.): **la direzione risorse umane, la direzione amministrativa, la gestione dei sistemi informativi e marketing**.

## Il codice etico

Nel 2020 abbiamo deciso di formalizzare il nostro impegno nel condurre eticamente le nostre attività, adottando un codice etico che ha come obiettivo quello di guidare l'azienda nel perseguimento di una sana gestione economica e di svolgere le attività nel rispetto del contesto sociale, ambientale e delle leggi, esercitando gli affari in modo corretto e costruendo solidi rapporti con gli stakeholder interni ed esterni.

Il nostro codice etico delinea i seguenti valori che caratterizzano le società di Bonomi Group:

- **Rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori:** consideriamo come fondamentale e naturale il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, condannando qualsiasi tipo di molestia e comportamento dannoso, rifiutando ogni forma di sfruttamento e chiedendo ai nostri fornitori di rispettare questi stessi principi.
- **Equità e imparzialità:** aspiriamo ad operare in modo equo e imparziale nei confronti di tutti i nostri interlocutori, nel rispetto delle diversità dei rapporti in essere, rifiutando qualsiasi tipo di discriminazione nella gestione generale dei nostri collaboratori.
- **Onestà e trasparenza:** instauriamo con tutti i nostri stakeholder rapporti improntati alla correttezza, coerenza, lealtà e reciproco rispetto, assicurando loro un dialogo chiaro, trasparente, accurato e tempestivo.
- **Conformità alle leggi:** riteniamo sia imprescindibile agire nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e internazionali. Integrità e trasparenza sono per noi di fondamentale importanza, pertanto adottiamo un comportamento di tolleranza zero per quanto riguarda attività di corruzione commesse sia da dipendenti, che da terzi che agiscono per o per conto delle società del nostro gruppo.
- **Rispetto dell'ambiente:** ci impegniamo ad applicare nei processi produttivi le migliori tecnologie disponibili e a promuovere uno sviluppo delle nostre attività volto a valorizzare le risorse naturali e preservare l'ambiente per le generazioni presenti e future.
- **Rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori:** ci assicuriamo che la salute e la sicurezza dei lavoratori siano sempre garantiti, richiedendo ai collaboratori di rispettare le prescrizioni relative, integrate in tutti i processi aziendali.
- **Riservatezza:** ci assicuriamo la riservatezza dei dati personali in nostro possesso, in conformità con la normativa nazionale vigente.

Grazie alle modalità di controllo e di gestione applicate, nel triennio 2020-2022 le società del nostro gruppo non sono state soggette a sanzioni socioeconomiche e non si sono verificati episodi di corruzione.



### Il modello di organizzazione, gestione e controllo

Le nostre aziende **Rubinetterie Bresciane Bonomi S.p.A., Valpres S.r.l. e Valbia S.r.l.**, oltre ad agire nel rispetto del codice etico del gruppo, hanno adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo (MOGC) in linea con il D. Lgs.231/2001. L'obiettivo del MOGC è quello di **identificare le attività nel cui ambito potrebbero essere commessi reati ambientali o di violazione delle leggi sulla salute e sicurezza sul lavoro.**

Il modello impone l'obbligo di istituire un **organismo di vigilanza (OdV)**, che ha il compito di **verificare l'efficacia del MOGC adottato**, in relazione alla struttura aziendale, andando a controllare periodicamente l'adozione e applicazione dei protocolli, conducendo indagini sulle attività aziendali per aggiornare la mappatura delle attività sensibili e verificare l'adeguatezza del sistema di controllo interno in relazione alle normative. L'OdV è inoltre incaricato di riferire al Consiglio di amministrazione il risultato dei controlli effettuati.

**Tutte le violazioni del MOGC devono essere segnalate all'OdV tramite un'apposita e-mail o per posta**, entrambi canali che garantiscono la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione.

## Intensificare la sicurezza informatica

Rispettare la **riservatezza dei dati personali di tutti gli stakeholder** con cui interagiamo risulta per noi essere imprescindibile per costruire solidi rapporti basati sulla fiducia e il rispetto dei diritti individuali e delle leggi, nonché applicare i valori del nostro codice etico. Al fine di garantire la protezione dei dati abbiamo istituito una **funzione dedicata alla gestione dei sistemi informativi a livello di gruppo**, che si è occupata negli anni di elaborare un **manuale di condotta** volto a formalizzare le procedure legate alle politiche di protezione dati e reso accessibile a tutti i collaboratori. Il manuale ha lo scopo di illustrare quali misure di sicurezza organizzativa, fisica e logica devono essere applicate al fine di evitare i rischi legati alla gestione e all'utilizzo dei sistemi informativi automatizzati e all'archivio cartaceo. Per mappare quali sono i rischi in cui le aziende del gruppo potrebbero incorrere rispetto al contesto in cui operano e le attività che svolgono, **eseguimo annualmente una valutazione dei rischi sulla protezione dati**, che va a identificare quali sono i potenziali rischi, le misure di sicurezza attualmente in uso ed eventuali azioni di miglioramento, revisionate annualmente. Ad oggi, **i principali rischi individuati riguardano il furto di informazioni e il danneggiamento delle banche dati**.

In base ai risultati emersi da questa valutazione, sviluppiamo delle procedure al fine di implementare il sistema informatico e consolidare gradualmente i processi. Considerando i rischi individuati, nel **2022** sono state avviate due procedure:

- **Estensione dei sistemi di backup** – definisce le modalità con cui vengono gestiti il backup per le macchine server virtuali e fisiche, con l'obiettivo di incrementare la sicurezza dei dati e la loro conservazione.
- **Procedura multi factor authentication** – richiede più informazioni agli utenti in fase di autenticazione per accedere agli strumenti aziendali, garantendo anche in questo caso una maggiore sicurezza delle informazioni in possesso.

Le procedure e i documenti relativi alla sicurezza informatica vengono tutti caricati su un'apposita piattaforma, al fine di renderli accessibili a tutti i collaboratori. Inoltre, gli utenti interessati dalle procedure elaborate vengono notificati tramite la stessa, garantendo così un costante aggiornamento dei collaboratori rispetto ai processi da seguire.

Il continuo monitoraggio dei rischi legati ai sistemi informativi e l'implementazione annuale di procedure per incrementare la sicurezza dei dati hanno permesso di non registrare nessuna perdita di dati in possesso dell'azienda nel 2022 e nel biennio precedente e di non aver violato la privacy dei clienti.

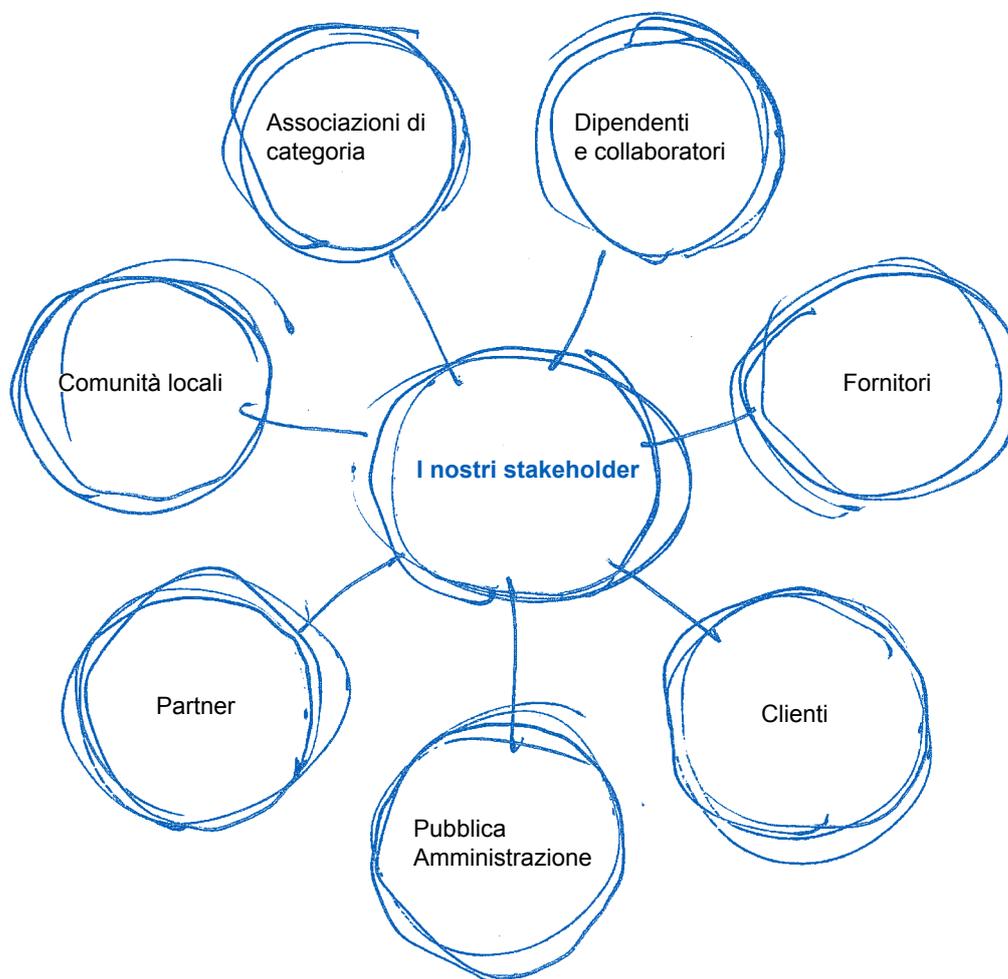
## 1.2 Il nostro approccio alla sostenibilità

Siamo un gruppo guidato da un obiettivo chiaro: **crescere**. Crescere non solo economicamente, ma puntando a un **miglioramento continuo delle nostre performance ambientali e sociali**, grazie allo sviluppo di prodotti più efficienti, all'implementazione di soluzioni meno impattanti per i nostri processi e garantendo la crescita professionale dei nostri collaboratori. Per questo motivo abbiamo scelto di intraprendere un **percorso nella sostenibilità**, guidato dalla **redazione del nostro primo bilancio di sostenibilità**, che andrà a rendicontare gli aspetti ambientali, sociali ed economici più rilevanti per la nostra realtà.

**L'identificazione dei nostri principali stakeholder** è stato il primo passo da compiere per avviare questo processo, in quanto ci ha permesso di individuare quali attori sono indispensabili per perseguire la crescita sostenibile del gruppo e agire nel **rispetto delle loro aspettative**. Grazie all'interazione con i nostri stakeholder, unitamente a una puntuale analisi del contesto in cui operiamo, **abbiamo definito i temi materiali per Bonomi Group**, sui quali si basa il nostro approccio alla sostenibilità.

### 1.2.1 Crescere insieme ai nostri stakeholder

Per **intraprendere un percorso di sostenibilità costruttivo**, è imprescindibile identificare le categorie di stakeholder con cui ci interfacciamo e confrontiamo costantemente per instaurare una relazione di ascolto e dialogo che permetta lo sviluppo responsabile delle nostre attività. Costruire questo rapporto di fiducia ci permette di valutare l'impatto delle nostre azioni, ottenere un feedback diretto sul nostro operato e **acquisire consapevolezza delle necessità e aspettative di tutti gli stakeholder**.

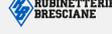


Per raccogliere queste informazioni e costruire relazioni che possano durare nel tempo, abbiamo individuato diversi canali di comunicazione che risultano essere più efficaci per coinvolgere le varie categorie di stakeholder. Questa interazione è il punto di partenza per creare un **processo di engagement** efficace e costruttivo che ci possa permettere di monitorare costantemente le loro opinioni ed esigenze.

Categoria di stakeholder	Modalità di coinvolgimento
<b>Dipendenti e collaboratori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicazioni interne</li> <li>• Documentale aziendale</li> <li>• Codice etico</li> <li>• Mezzi di comunicazione aziendale fisici e digitali</li> <li>• Sito web</li> <li>• Social media</li> </ul>
<b>Fornitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Audit</li> <li>• Dialogo e collaborazione costante tramite la funzione acquisti</li> <li>• Codice etico</li> <li>• Sito web</li> <li>• Social media</li> </ul>
<b>Clienti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogo e collaborazione costante tramite la funzione commerciale</li> <li>• Partecipazione a fiere di settore</li> <li>• Sito web</li> <li>• Social media</li> </ul>
<b>Pubblica amministrazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicazioni istituzionali</li> </ul>
<b>Partner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogo costante in base alle collaborazioni avviate</li> <li>• Sito web</li> <li>• Social media</li> <li>• Codice etico</li> </ul>
<b>Comunità locali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Collaborazione con associazioni e partecipazione a eventi specifici</li> <li>• Sito web</li> <li>• Social media</li> </ul>
<b>Associazioni di categoria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione a riunioni, eventi e incontri formali</li> </ul>



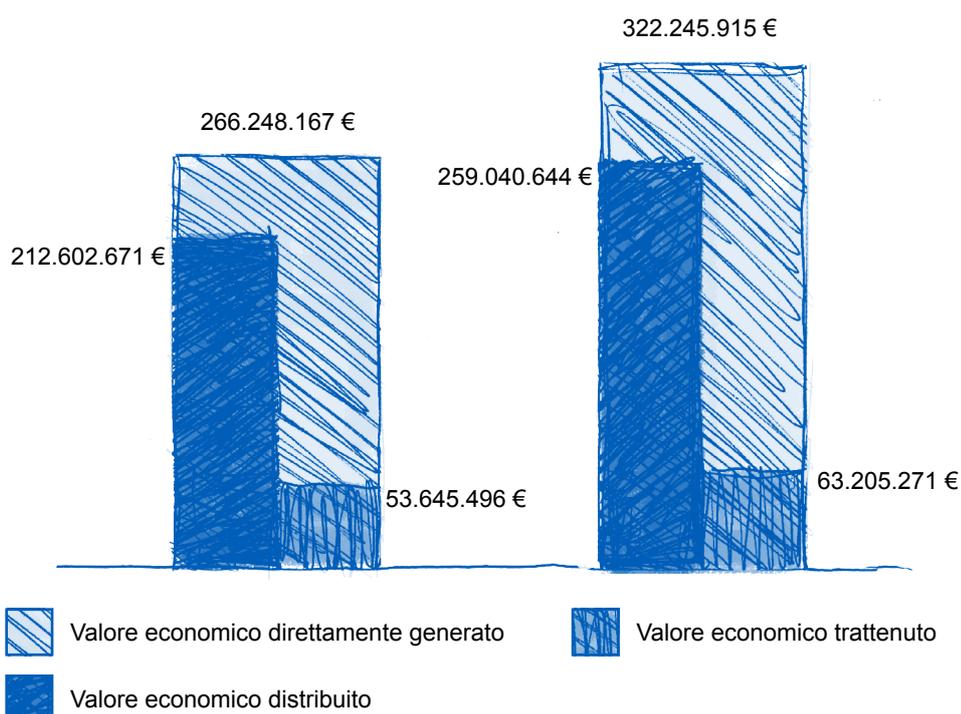
## Le associazioni di categoria e la partecipazione delle nostre aziende

<b>Joint Italian Arab Chamber of Commerce</b>	Ente istituzionale ed economico che ha l'obiettivo di rafforzare le relazioni tra l'Italia e il mondo arabo.	
<b>Confindustria</b>	Principale associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere italiane e di servizi in Italia, alla quale aderiscono oltre 150 mila imprese.	   
<b>Giovani imprenditori</b>	Movimento di Confindustria che raccoglie circa 13.000 associati volto a creare opportunità per le nuove generazioni e sviluppare il benessere sociale del Paese tramite lo sviluppo di politiche industriali.	
<b>Anima</b>	Organizzazione industriale di categoria del sistema Confindustria che rappresenta le aziende della meccanica.	  
<b>Angaisa</b>	Associazione nazionale commercianti articoli idrosanitari, climatizzazione pavimenti, rivestimenti ed arredobagno, finalizzata a tutelare gli interessi generali della categoria, la crescita del settore e promuovere relazioni al suo interno.	
<b>IBC</b>	Associazione delle industrie dei beni di consumo, che riunisce le imprese di produzione dei beni di consumo attive in Italia e all'estero che si pone l'obiettivo di promuovere efficienza ed efficacia nelle relazioni di questo settore.	
<b>Valve campus</b>	Associazione di imprese manifatturiere specializzate nella produzione di valvole per tutta la filiera dell'Oil&Gas, nata per promuovere il <i>know-how</i> e il ruolo che l'Italia ricopre a livello internazionale in questo campo.	  
<b>Retimpresa</b>	Agenzia di Confindustria che promuove le aggregazioni e le reti d'impresa per rafforzare la cooperazione di filiera e creare valore sul territorio.	
<b>4manager</b>	Associazione per la crescita complessiva dei manager industriali e degli imprenditori, che progetta e realizza iniziative ad alto valore aggiunto per rispondere ai bisogni emergenti.	
<b>UNI-ente nazionale italiano di normazione</b>	Associazione privata senza scopo di lucro che svolge attività di normazione tecnica, elaborando e pubblicando standard.	 
<b>C.S.M.T. Gestione SCARL</b>	Hub che sviluppa progetti aggregando competenze provenienti dal mondo accademico e della ricerca, spin off e start up, aziende, associazioni e istituzioni con focus sull'innovazione finalizzata alla sostenibilità economica, ambientale e sociale.	
<b>Federmeccanica</b>	Federazione sindacale dell'industria metalmeccanica italiana che si occupa di gestire i rapporti con le organizzazioni sindacali e le istituzioni italiane ed europee.	   

## Il valore generato, distribuito ai nostri stakeholder<sup>6</sup>

Anche quest'anno la nostra attività ha generato risultati economici positivi, a testimoniare la continua crescita di una realtà nata più di cento anni fa, che opera ogni anno con l'obiettivo di generare valore per il territorio, per gli stakeholder e il proprio sviluppo. Nel 2022 abbiamo **generato valore** per un totale di **€ 322.245.915**, il 21% in più rispetto all'anno precedente. Di questo valore, abbiamo trattenuto in azienda circa il 20%, necessario per assicurare stabilità all'azienda e permettere investimenti futuri.

### Valore economico generato, distribuito e trattenuto (€)



Circa l'80% del valore generato, è invece stato distribuito ai nostri stakeholder, in particolare:

- **200.494.859 € ai fornitori**, tramite l'acquisto di beni e servizi.
- **43.376.001 € ai dipendenti**, con salari e benefit.
- **12.495.717 € alla pubblica amministrazione**, tramite imposte.
- **2.674.067 € ai fornitori di capitale**.

<sup>6</sup> I dati rappresentati si riferiscono al bilancio consolidato di Bonomi Group, comprendono quindi tutte le aziende del gruppo e non si limitano ai dati delle aziende rendicontate all'interno del presente bilancio di sostenibilità.

## 1.2.2 Le nostre priorità di sostenibilità

Per comprendere quali sono le principali tematiche su cui vogliamo agire per migliorare le nostre performance economiche, ambientali e sociali, nel 2022 abbiamo individuato le nostre priorità in termini di sostenibilità tramite l'**analisi di materialità**, uno strumento che ci ha permesso di determinare i **temi materiali** sui quali intendiamo porre maggiormente attenzione al fine di delineare le direzioni per un futuro sostenibile sia per noi che per i nostri stakeholder.

L'analisi è stata svolta in linea con i principi di rendicontazione dei **GRI universal standards 2021**, i quali definiscono come temi materiali quelli che riflettono **gli impatti più significativi generati dall'azienda su economia, ambiente e persone**, inclusi quelli sui diritti umani, quale risultato delle attività o delle relazioni commerciali che l'organizzazione intrattiene.

Le fasi che abbiamo seguito per effettuare l'analisi di materialità di Bonomi Group sono le seguenti:

- **Comprensione del contesto aziendale:** attraverso un'attenta analisi dei principali documenti pubblicati dalle più importanti organizzazioni internazionali, abbiamo esaminato il contesto in cui operiamo e i *trend* che lo caratterizzano. Abbiamo poi effettuato un'analisi di *benchmarking* per identificare le tematiche di sostenibilità trattate maggiormente dalle aziende del settore. I risultati emersi da queste ricerche, messi in relazione alle nostre attività, rapporti di business e aspettative degli stakeholder, ci hanno permesso di individuare gli aspetti di sostenibilità più rilevanti per il nostro gruppo.
- **Identificazione degli impatti positivi e negativi e dei relativi temi:** tramite l'analisi della documentazione pubblica relativa al nostro settore, e la conoscenza delle nostre attività e dei loro effetti sull'esterno, abbiamo identificato gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali generati dalla nostra azienda su economia, ambiente e persone.
- **Valutazione della significatività degli impatti:** per ciascun impatto identificato abbiamo valutato la sua significatività rispettivamente alle nostre attività, coinvolgendo sia i referenti delle diverse funzioni aziendali che la direzione. Le prime hanno potuto contribuire alla valutazione degli impatti legati alle loro funzioni grazie alle loro specifiche competenze, mentre la direzione ne ha validato complessivamente i risultati. La significatività è stata calcolata moltiplicando la probabilità di accadimento dell'impatto e il suo grado di severità, valutati dalle persone coinvolte.
- **Prioritizzazione degli impatti più significativi e definizione della lista di temi materiali:** abbiamo analizzato i valori ottenuti al fine di determinare quali impatti e relativi temi ad essi associati risultano prioritari per il nostro gruppo. Con la definizione di una soglia di materialità abbiamo infine ottenuto una **lista di 13 temi materiali**.

Abbiamo ricondotto ognuno dei temi materiali emersi dall'analisi alle tre categorie su cui vogliamo agire per migliorare i nostri impatti sull'esterno: **prodotto, ambiente, persone**<sup>7</sup>.

---

<sup>7</sup> Anche il tema cyber security è risultato come materiale per Bonomi Group, ma viste le caratteristiche dell'azienda e la modalità di gestione del tema è stato rendicontato in relazione alla governance del gruppo.

<b>PRODOTTO</b>	<b>Gestione responsabile della catena di fornitura</b>	Sviluppare una catena di fornitura attenta agli aspetti socio-ambientali tramite un'accurata selezione di fornitori che conducano le proprie attività nel rispetto dei diritti umani e della normativa ambientale.
	<b>Prodotti performanti e sostenibili</b>	Acquistare e utilizzare materie prime e materiali di alta qualità e con minor impatto ambientale, garantendo la realizzazione di prodotti sostenibili e altamente performanti.
	<b>Innovazione di prodotto e di processo</b>	Sviluppare prodotti innovativi, progettare nuovi metodi per condurre le proprie attività e digitalizzare i processi al fine di apportare innovazione sul territorio e generare un beneficio economico a livello locale.
<b>AMBIENTE</b>	<b>Circolarità dei processi</b>	Incrementare la circolarità dei processi aziendali in tutte le loro fasi, grazie all'approvvigionamento di materie prime e materiali riciclati, al recupero degli scarti di lavorazione e a una conseguente riduzione dei rifiuti prodotti, nonché all'aumento nella quantità di rifiuti trattati secondo modalità di recupero.
	<b>Energia ed emissioni</b>	Contrastare il cambiamento climatico implementando politiche di efficientamento e risparmio energetico, producendo e acquistando energia da fonti rinnovabili al fine di ridurre le emissioni di gas a effetto serra generate dalle proprie attività.
	<b>Consumo idrico</b>	Utilizzare responsabilmente le risorse idriche, tramite l'implementazione di attività di efficientamento che portino a ridurre il prelievo e il consumo, nonché la realizzazione di impianti che ne favoriscano il riutilizzo.
<b>PERSONE</b>	<b>Salute e sicurezza</b>	Implementare politiche e presidi volti a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori in tutte le attività dell'organizzazione, diffondendo una cultura della prevenzione e della sicurezza che porti a contrastare il verificarsi di infortuni sul lavoro e l'insorgere di malattie professionali.
	<b>Formazione e sviluppo delle persone</b>	Dare ai collaboratori la possibilità di sviluppare le proprie competenze tecniche grazie all'offerta di piani di formazione creati sulla base dei loro bisogni formativi, garantendo una continua crescita professionale, allineata anche alle necessità aziendali.
	<b>Benessere e coinvolgimento delle persone</b>	Implementare iniziative di welfare e di attenzione all'equilibrio casa-lavoro volte a creare un ambiente di lavoro stimolante e gratificante che garantisca il benessere di tutti i collaboratori dell'azienda e un miglioramento nella qualità della vita.
	<b>Diversità, pari opportunità e inclusione</b>	Creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove i dipendenti si sentano soddisfatti, realizzati e rispettati e che diffonda una cultura della diversità volta a evitare l'avvenimento di episodi di discriminazione.
	<b>Supporto alle comunità locali</b>	Collaborare con associazioni ed enti attivi sul territorio offrendo supporto a iniziative mirate, al fine di contribuire allo sviluppo sociale ed economico delle comunità locali.
	<b>Rispetto dei diritti umani</b>	Condurre le proprie attività nel rispetto dei fondamentali diritti umani (es. lavoro minorile, lavoro forzato, libertà di associazione, ecc.), sia internamente all'azienda che lungo la propria catena del valore.

2





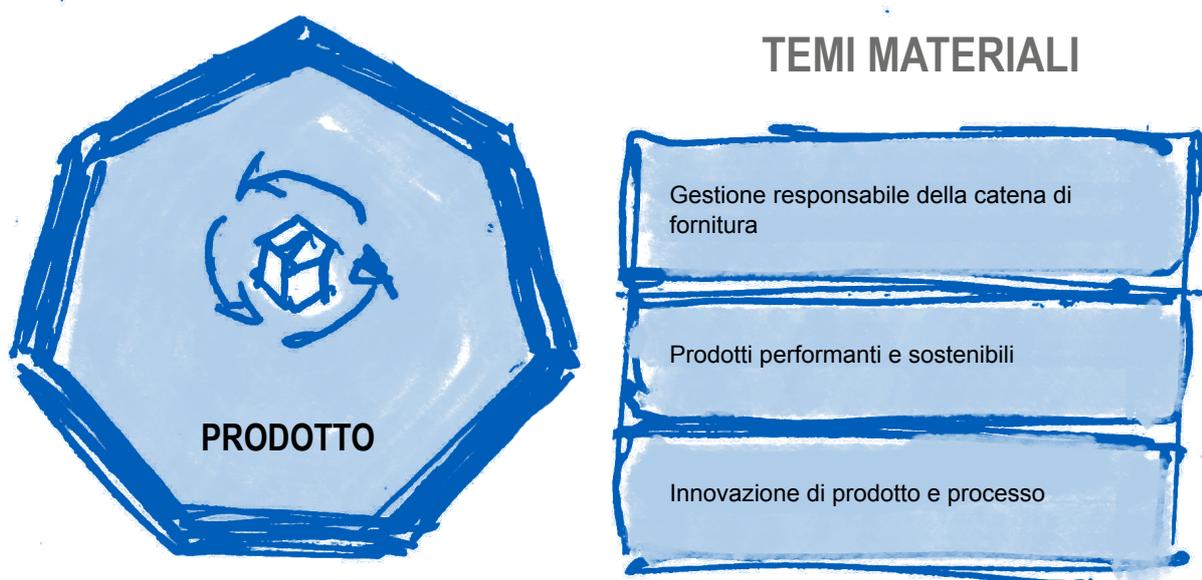
# **L'innovazione per i prodotti**

## 2. L'innovazione per i prodotti

L'innovazione è un elemento chiave del nostro approccio aziendale. Investiamo in risorse tecniche avanzate e collaboriamo con partner esterni per sviluppare soluzioni all'avanguardia che puntano alla massima soddisfazione dei clienti.

Per garantire la progettazione di prodotti innovativi è fondamentale la collaborazione con i nostri fornitori, che definiamo collaboratori esterni, a indicare l'approccio di un costante confronto sulle caratteristiche dei materiali e dei semilavorati che acquistiamo, con l'obiettivo di sviluppare prodotti di massima qualità nel rispetto delle normative vigenti. La stretta collaborazione in fase di progettazione ci consente di creare prodotti di qualità progettati per essere efficienti e sostenibili grazie all'impiego di materiali metallici riciclabili.

Nelle nostre aziende l'innovazione parte dalle persone, che nell'ufficio tecnico lavorano per sviluppare e brevettare nuovi prodotti più performanti che incrementino la qualità e riducano l'impatto sull'ambiente della nostra offerta, grazie a una maggiore efficienza energetica.



### 2.1 Gestione responsabile della catena di fornitura

Il rapporto con i nostri fornitori si basa su quattro pilastri principali: **qualità, territorialità, continuità e collaborazione**. Crediamo che i fornitori debbano essere considerati dei **partner a noi complementari, le cui competenze si uniscono alle nostre** per produrre le materie prime e i semilavorati che andranno a comporre i nostri prodotti. Per fare questo è per noi importante selezionare, quando possibile, fornitori che operano nel territorio, sia italiano che più strettamente lombardo, al fine di rendere più agevole ed efficace la collaborazione per lo sviluppo di materiali con determinate caratteristiche. Inoltre, seppur sempre alla ricerca di nuovi partner con cui collaborare per lo sviluppo di nuovi prodotti o per il miglioramento della nostra offerta, **lavoriamo con fornitori con i quali abbiamo costruito rapporti duraturi**; con alcuni collaboriamo da oltre 70 anni, a testimoniare l'importanza per le nostre aziende di costruire rapporti di valore di cui possano beneficiare entrambe le parti.

La distribuzione geografica dei nostri fornitori varia a seconda delle specificità e delle esigenze delle aziende del nostro gruppo. In generale, **la maggior parte dei nostri fornitori si trova in Italia**, specialmente in Lombardia, la regione dove hanno sede quasi la totalità delle nostre aziende. Per questioni di reperibilità dei materiali, diversificazione e caratteristiche tecnico qualitative, oltre all'Italia, le aziende di Bonomi Group si approvvigionano presso paesi esteri: **Valpres ha diversi fornitori concentrati in Cina e India, Valbia ha alcuni fornitori in Europa, Rubinetterie Bresciane Bonomi ha fornitori in Germania, Grecia e Cina, mentre Quam Regno Unito, India ed Emirati Arabi**. Inoltre, Bonomi Group divide i suoi fornitori in due categorie principali, quelli di materiale grezzo e quelli di lavorazioni meccaniche, quest'ultimi ubicati principalmente in Italia.

È per noi fondamentale assicurare ai clienti prodotti di massima qualità, pertanto, **tutti i nuovi fornitori delle nostre aziende vengono sottoposti a qualifica**, un'attività svolta dall'ufficio acquisti. Ogni qual volta si è alla ricerca di un nuovo fornitore, viene inviato un **"questionario informativo fornitori"** per una prima valutazione rispetto alle sue caratteristiche tecnico produttive. Se le informazioni riportate nel questionario rispecchiano le nostre esigenze di acquisto, procediamo ad effettuare una **visita presso lo stabilimento del fornitore al fine di verificare con mano le informazioni raccolte e il rispetto dei criteri di qualità, ambientali e di sicurezza da noi richiesti**. Le visite presso i fornitori storici, invece, vengono ad oggi svolte solo nel caso in cui emergano delle non conformità sui prodotti forniti, ma stiamo lavorando per implementare le attività di audit in modo più sistemico. Ad esempio, nel 2022 Tecnovielle ha svolto audit sui fornitori che si occupano di lavorazioni speciali, come cromatura e nichelatura, considerati come i fornitori a più alto rischio, in quanto con le loro attività trattano materiali inquinanti.

Per ogni azienda del Bonomi Group è presente un **elenco di fornitori qualificati, che viene aggiornato annualmente sulla base di una loro valutazione periodica** volta a monitorare le loro **performance in termini di qualità e sicurezza dei prodotti forniti**.



## Un esempio di qualifica: il questionario per i fornitori di QUAM



Il processo di qualificazione in QUAM coinvolge il responsabile dell'amministrazione e il responsabile dell'ufficio acquisti, i quali valutano attentamente i potenziali fornitori utilizzando un questionario dettagliato che raccoglie le seguenti informazioni:

1. Dati generali: in questa sezione vengono richieste informazioni all'azienda rispetto ai suoi dati anagrafici, ai prodotti e servizi forniti.
2. Informazioni sullo stabilimento: in questa parte vengono richieste informazioni sull'organigramma, sugli stabilimenti produttivi, come capacità produttiva e processi chiave impiegati, informazioni legate al controllo qualità, della sicurezza e dell'ambiente.
3. Informazioni sulla qualità: vengono richiesti documenti legati al sistema di gestione della qualità, certificazioni relative e una breve descrizione dei principali processi ad essa legati, come il controllo dei prodotti acquistati.
4. Catena di fornitura: viene richiesta una breve descrizione dei fornitori legati a quelle attività o prodotti che sono di interesse per Quam, nonché una descrizione di come vengono controllati.

Relativamente alla sezione che raccoglie informazioni sugli stabilimenti, viene fatto un focus sugli aspetti di gestione della salute e sicurezza e degli aspetti ambientali, richiedendo se e quali certificazioni sono in possesso del fornitore, se viene sviluppato un documento di valutazione dei rischi e se viene aggiornato regolarmente. Infine, viene richiesto ai fornitori di dichiarare se le proprie attività sono svolte nel rispetto delle normative al fine di gestire correttamente gli aspetti produttivi che hanno un impatto sull'ambiente.

## 2.2 Prodotti performanti e sostenibili

Come Bonomi Group vogliamo costantemente ampliare la nostra offerta migliorando i prodotti già esistenti o progettandone di nuovi che rispondano alle esigenze dei clienti e all'evoluzione del mercato.

A questo scopo, eseguiamo diverse **analisi in fase di progettazione**, che ci permettono di definire la fattibilità di sviluppare un nuovo prodotto o di migliorarne uno nuovo. Questo processo inizia con la **definizione dei requisiti di base**, un'analisi volta a esaminare le caratteristiche che dovrà possedere il prodotto e i vincoli da tenere in considerazione rispetto alle fasi di sviluppo dello stesso. L'analisi dei requisiti di base è il **primo step del processo di progettazione**, fondamentale al fine **di realizzare prodotti che rispettino i requisiti necessari ed evitare che lo sviluppo del prodotto comporti violazioni normative o non sia sicuro per l'ambiente e per le persone**. Gli elementi da valutare tramite la scheda requisiti di base comprendono:

- Requisiti funzionali e prestazionali.
- Requisiti legati a leggi o norme da rispettare.
- Informazioni o soluzioni applicate in progetti simili.

Inoltre, in ogni scheda “requisiti di base” vengono definiti anche gli aspetti del prodotto che determinano parte del suo impatto sull’ambiente, andando ad analizzare la modalità di smaltimento previsto, i rischi legati all’utilizzo di determinati materiali o sostanze, a errori in fase di progettazione e a un utilizzo improprio del prodotto, gli impatti sull’ambiente in fase di utilizzo e la funzione dell’imballaggio che si prevede di impiegare.

Se in fase di progettazione vengono raccolte informazioni sufficienti e i requisiti rispecchiano le nostre esigenze produttive e quelle dei clienti, si procede alla **fase di prototipazione**. In questa fase, **cerchiamo di attingere, quando possibile, all’utilizzo di componentistica già presente in produzione, al fine di limitare la creazione di nuovi prototipi**, riducendo l’utilizzo di materiale; infatti, gran parte dei prodotti vengono progettati per essere smontati e poterne sostituire i componenti. In questo modo applichiamo modelli circolari già dalla fase di progettazione.

Una volta approvato il progetto, procediamo con la produzione dei prodotti, nella quale seguiamo processi rigorosi al fine di assicurare alti standard di qualità. Eseguiamo controlli sui prodotti in diverse fasi, il che ci permette di perfezionare ogni aspetto del nostro processo produttivo.

I prodotti vengono controllati in:

1. **Fase in accettazione.**
2. **Fase di produzione.**
3. **Fase finale previa immessa in magazzino.**

Effettuare questi controlli ci permette **di identificare, in corso d’opera, la presenza di eventuali non conformità e di gestirle nel modo più efficace**. Se si presentano non conformità che sono riconducibili ai fornitori, vengono formalizzate agli stessi con il “rapporto di non conformità”, tramite il quale viene avviato un canale di comunicazione con il fornitore volto a comprendere la risoluzione del problema e quali azioni correttive saranno messe in atto per evitarlo in futuro.

Se si presentano delle **non conformità durante le fasi di produzione**, queste vengono **comunicate formalmente al responsabile dell’area dove è stata rilevata**, il quale si occuperà di valutare la natura del problema e definire se il prodotto è di scarto, se può essere rilavorato oppure se rilasciare il prodotto in deroga o concessione dopo averlo riparato.

## I materiali con cui lavoriamo

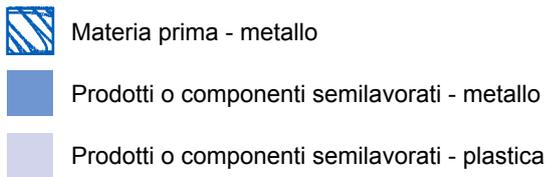
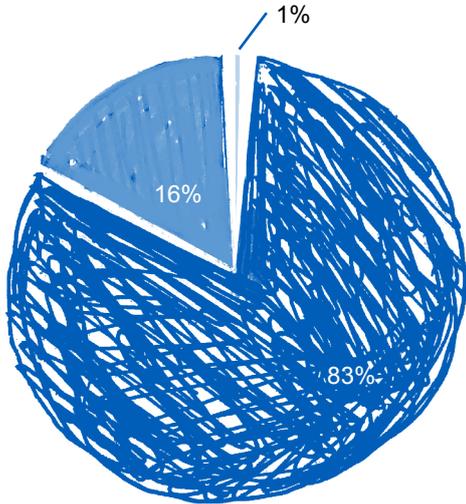
Il nostro core business consiste nella **produzione di valvole, raccordi e attuatori** composti principalmente dalla lavorazione di barre in ottone (anche a basso contenuto di piombo), bronzo, rame, tubi in acciaio inox, al carbonio e cupronichel e componenti in alluminio, acciaio inox e al carbonio. Questi materiali possiedono la caratteristica importante di poter essere completamente riciclati all’infinito, mantenendo le stesse caratteristiche in termini di performance.

I nostri prodotti possono essere quindi riciclati una volta concluso il loro ciclo di vita e, **ogni qual volta vengono generati degli scarti durante il processo produttivo**, questi vengono **recuperati e rivenduti** in conto lavorazione ai fornitori, evitando

così la produzione di rifiuti.

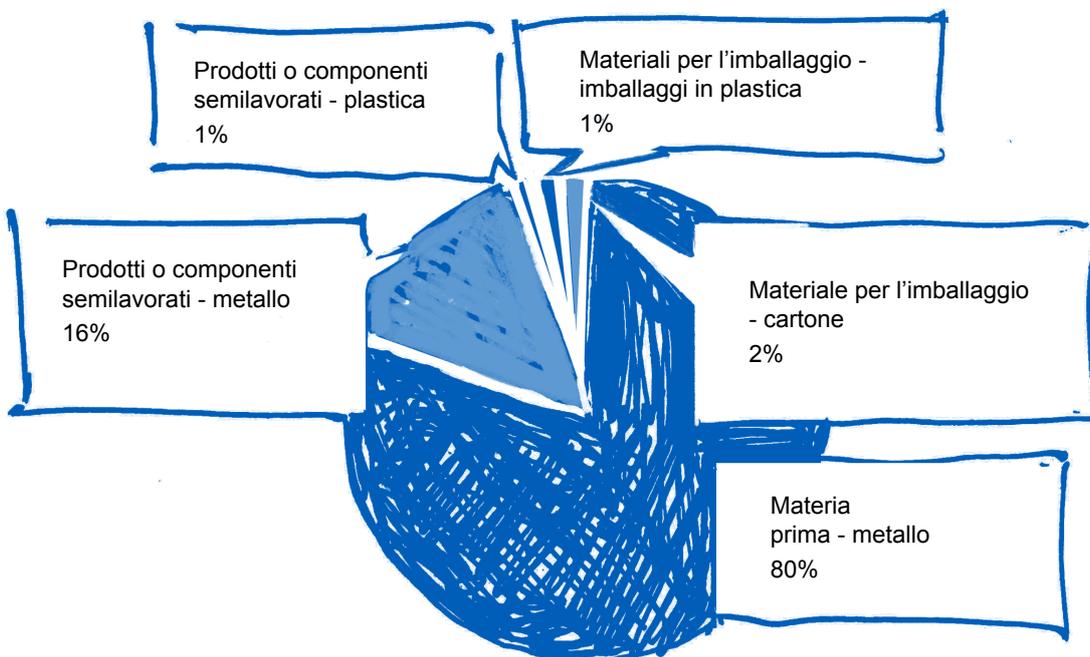
I nostri prodotti sono inoltre composti da **semilavorati in plastica**, come guarnizioni, o-ring, custodie, che vengono applicate a valvole, raccordi e attuatori, e da schede elettroniche che compongono quest'ultimi.

## I principali materiali che compongono i nostri prodotti



Oltre a prodotti semilavorati e componenti, utilizziamo oli e lubrificanti come materiali di processo e acquistiamo imballaggi in plastica e in carta e bancali in legno.

## Totalità dei materiali utilizzati per la produzione dei nostri prodotti nel 2022



Nel **2022 abbiamo acquistato 17.893 tonnellate** di materiali per produrre e imballare i nostri prodotti, il 2% in più rispetto al 2021, in linea con l'andamento della produzione nelle varie aziende del gruppo.

## 2.3 Utilizzo di prodotti e processi innovativi

Tutte le nostre aziende sono impegnate nella **progettazione e sviluppo di nuovi prodotti**, puntando a una **continua innovazione della nostra offerta grazie alla creazione di articoli che mirano a migliorare i processi dei nostri clienti**. Abbiamo sviluppato diversi prodotti che sono poi stati brevettati, grazie alla costante ricerca su materiali, miglioramento delle performance e progettazione di soluzioni che permettano di ridurre i consumi energetici e rendere più sicuri gli impianti grazie alla loro implementazione.

Ogni azienda del nostro gruppo, con le sue specificità, **predispone di un ufficio tecnico o di progettazione prodotto, all'interno del quale è presente un gruppo di lavoro che si occupa di svolgere attività di ricerca e sviluppo**. Questo team presenta i progetti alla direzione, sviluppando dei documenti che definiscono l'obiettivo del progetto, il contesto di applicazione, le sue fasi di sviluppo, e i suoi elementi innovativi. Una volta che il progetto viene approvato si procede con il suo avviamento.

Nella creazione di nuovi prodotti siamo soliti collaborare con diversi stakeholder, in quanto riteniamo che **confrontarci con soggetti esterni alla nostra organizzazione permetta uno scambio di competenze che garantisce un valore aggiunto nella creazione di nuove soluzioni**, nonché di ridurre i tempi di sviluppo. Negli anni le nostre aziende hanno avviato collaborazioni con fornitori, università e clienti. Inoltre, **Rubinerie Bresciane Bonomi fa parte da più di dieci anni del consorzio RUVARIS (rubinetti valvole ricerca e sviluppo)**, un gruppo di aziende che ha l'obiettivo di sviluppare progetti di ricerca e innovazione per l'industria della rubinetteria e del valvolame per uso sanitario, in particolare con l'impiego di materiali che eliminino totalmente il rilascio di metalli pesanti.

## I principali progetti del 2021 e 2022

### Recuperare energia con la valvola LOCPOWER



Da molti anni è noto il concetto di energia cinetica dissipata dalle valvole di regolazione.

Se volessimo installare una turbina per recuperare il salto a disposizione, dovremmo subito fare i conti con la capacità di regolazione dell'impianto e con la sua progettazione.

Il primo problema che ci si pone dimensionando una turbomacchina è la scelta della portata alla quale dovrà lavorare per la maggior parte del tempo, così da massimizzare la produzione di energia.

Infatti, la turbina in sé non potrà regolare la portata da zero fino al punto di progetto, come anche non riuscirà a garantire una portata maggiore di quella prefissata in caso di necessità.

Valpres propone un prodotto innovativo che bene si presta ad efficientare le reti acquedottistiche, gli impianti industriali e quelli Oil&Gas: la valvola brevettata a recupero energetico LOCPOWER.

LOCPOWER può essere visto sia come valvola innovativa, sia come un vero e proprio dispositivo atto all'efficientamento delle reti, ed il passo innovativo sta proprio nel racchiudere due anime in un unico oggetto. Questa valvola appare dotata di un attuatore per il controllo del fluido, un generatore di corrente ed un quadro di interfaccia con la rete elettrica, ma è al suo interno l'aspetto più affascinante: una turbina idraulica integrata nel corpo valvola.

Questo dispositivo è una vera e propria valvola di regolazione che, anziché dissipare la caduta di pressione, la trasforma in energia elettrica mediante l'utilizzo di una turbomacchina integrata.

Infatti, l'energia elettrica può essere ceduta alla rete del gestore, quindi "venduta", può essere in parte o totalmente autoconsumata da utenze anch'esse allacciate alla rete, può essere consumata da utenze totalmente in isola.

Gli ambiti di impiego di LOCPOWER oggi sono: i mondi degli acquedotti e del teleriscaldamento (nonché del teleraffreddamento), rappresentano i settori più promettenti vista la sete di efficientamento e la grande disponibilità di volumi d'acqua e pressioni in eccesso; ma anche settori come quello dell'industria, dell'energia e del mondo legato agli idrocarburi.

Come tutte le tecnologie innovative anche la valvola a recupero energetico può beneficiare di incentivi che possono variare a seconda del contesto e del paese in cui ci si trova.

Per quanto riguarda l'Italia, possiamo citare l'iper-ammortamento legato all'industria 4.0 ottenibile grazie alla parte di telecontrollo e diagnostica (lato attuatore e lato quadro): per dare un'idea di massima, il 70-80% del valore del sistema può fruire di tali incentivi.

Vi sono poi i titoli energetici, ovvero i certificati bianchi, per premiare la produzione di energia pulita (ogni TEP, tonnellata di petrolio equivalente, da diritto ad un titolo di efficienza energetica) e la tariffa incentivante del ritiro dedicato per vendere l'energia in rete quando non si può auto consumarla.



*Flowtest Valpres con valvola a recupero energetico LOCPOWER durante una prova di collaudo*

### Valvole VBall e valvole con cage

Abbiamo sviluppato diverse gamme di valvole brevettate, utilizzate per la regolazione ed il controllo di liquidi e gas per uso industriale, per acquedotti, oleodotti e gasdotti. Queste valvole sono state progettate per ridurre le perdite di carico (perdite di pressione), rispetto alle valvole di regolazione tradizionali.

Siccome le perdite di carico sono strettamente legate al consumo energetico, ridurle significherebbe avere degli impianti più efficienti, riducendo conseguentemente anche le emissioni di CO2 ad esso legate.

Grazie all'elevata capacità di flussaggio di questo prodotto, è possibile progettare impianti più compatti, efficienti e sostenibili. Infatti, l'ampio spettro di regolazione, tipico di questi prodotti innovativi, permette molto spesso di coprire l'intera gamma di portate con una sola valvola invece che due. È possibile, inoltre, selezionare valvole di taglia inferiore, rispetto a quelle convenzionali, più leggere e compatte.

Tutti i dati prestazionali delle valvole di regolazione sono frutto di anni di ricerca e sviluppo, esperienza, prove di laboratorio e simulazioni fluidodinamiche. Tutto ciò ha permesso di realizzare internamente un software, che seleziona in modo semplice e intuitivo la valvola corretta, consentendo all'utilizzatore di percepire immediatamente la riduzione di taglia e la possibilità di utilizzare minori valvole in un impianto. Il software inoltre permette di calcolare il risparmio energetico e conseguente riduzione di CO2, ottenibili dalla selezione dei prodotti Valpres ad elevata capacità.



### Scheda comando separato

**VALBIA**

Nel 2022 Valbia ha sviluppato una **scheda elettronica da utilizzare negli attuatori a quarto giro per gli impianti navali**, al fine di rispondere a un'esigenza ancora priva di soluzione: poter comandare l'attuatore anche quando è presente un guasto sulla linea di alimentazione principale, attraverso una linea secondaria.

Il progetto è nato a seguito di una richiesta di un cliente che aveva necessità di manovrare elettricamente gli attuatori nonostante i guasti. Non avendo ancora a disposizione questo tipo di tecnologia, abbiamo iniziato a lavorarci al fine di poter costruire un oggetto che portasse diversi vantaggi agli utilizzatori: inizialmente, a fronte di un guasto che causasse l'assenza di alimentazione, era necessario dotarsi di un sistema di backup particolarmente costoso. **Grazie allo sviluppo di questa scheda elettronica**, è possibile comandare **l'attuatore principale senza l'utilizzo di componenti terzi** come batterie e supercaps, **migliorando la sicurezza dell'impianto e**, di conseguenza, **garantendo maggior sicurezza al personale presente a bordo della nave**.

L'utilizzo di questa scheda elettronica permette quindi di comandare l'attuatore su una linea di alimentazione secondaria fino al ripristino di quella principale, comportando vantaggi economici per gli utilizzatori, maggiore sicurezza per le persone e riducendo la creazione di rifiuti legata all'impiego di batterie di backup e supercaps.

Bonomi Group, in tutte le sue aziende, dispone di laboratori in grado di effettuare tutte le opportune verifiche funzionali e misurazioni dello stato conservativo dei componenti, per garantire l'adeguatezza di tutti i prodotti, facendo sempre attenzione all'impatto ambientale.





# **L'impegno per l'ambiente**

### 3. L'impegno per l'ambiente

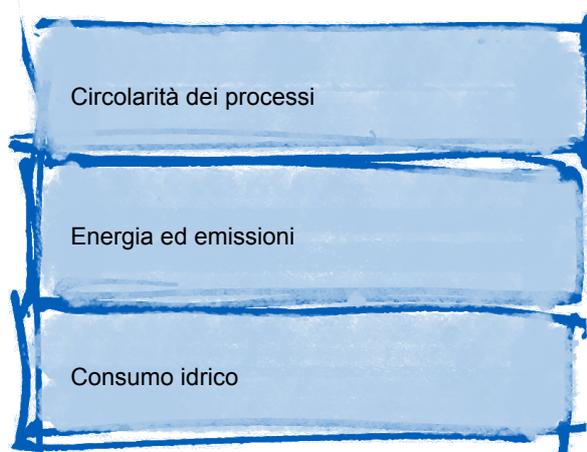
**Consapevoli dell'impatto che le nostre attività industriali possono avere sull'ambiente, poniamo particolare attenzione alla gestione ambientale all'interno dei nostri stabilimenti produttivi.**

Abbiamo sviluppato una politica aziendale con la quale ci impegniamo a promuovere lo sviluppo di un business sostenibile nel lungo periodo che garantisca la protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento di acqua, aria, suolo e monitorando le emissioni in atmosfera e la generazione di rifiuti. L'obiettivo del nostro gruppo è quello di ridurre al minimo l'impatto ambientale nelle nostre operazioni, promuovendo allo stesso tempo la sostenibilità e l'innovazione nei processi produttivi.

Con questo scopo, tutte le nostre aziende seguono un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 14001, la cui implementazione ci ha permesso di gestire gli aspetti ambientali legati alle nostre attività, monitorarli e avviare azioni di miglioramento, con l'obiettivo di ridurre gli sprechi e migliorare le proprie prestazioni ambientali.



#### TEMI MATERIALI



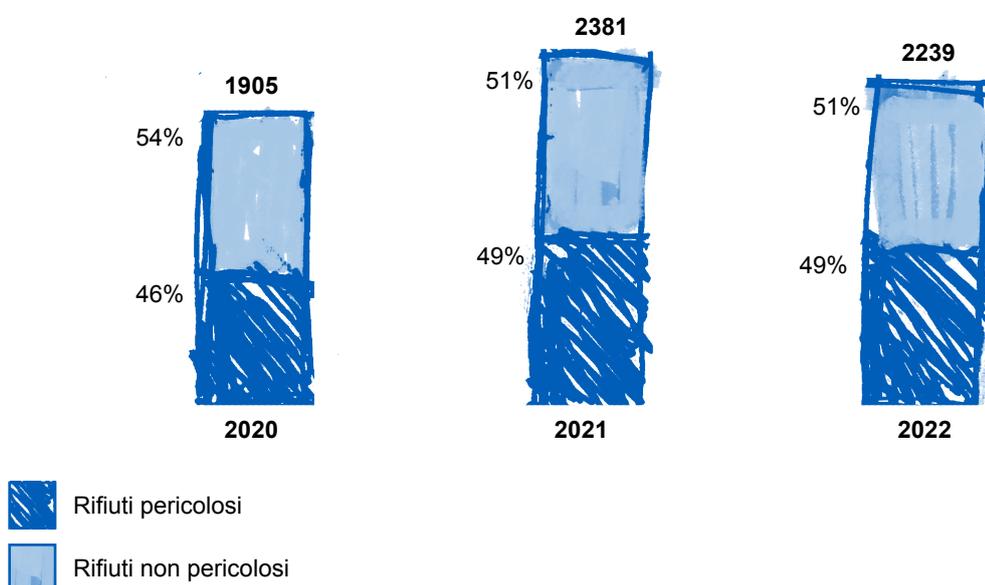
### 3.1 Promozione di processi circolari

Nelle nostre aziende vengono generate diverse tipologie di rifiuti derivanti dall'acquisto, produzione e assemblaggio dei prodotti. Oltre ad **imballaggi in carta, plastica e legno, produciamo rifiuti come oli, solventi, emulsioni e batterie**, nonché **diversi scarti metallici derivati dai processi produttivi**. Negli stabilimenti produttivi sono presenti aree di stoccaggio che permettono di gestire i rifiuti al fine di conferire loro un corretto smaltimento; in particolare:

- Rifiuti liquidi (oli, emulsioni esaurite, ecc.) vengono stoccati in appositi contenitori/serbatoi, dotati di bacini di contenimento.
- Sfridi di lavorazione e rifiuti vari (cartone, plastica, legna, ecc.) in appositi container/cassoni/silos.
- Bombole di gas in appositi box recintati.

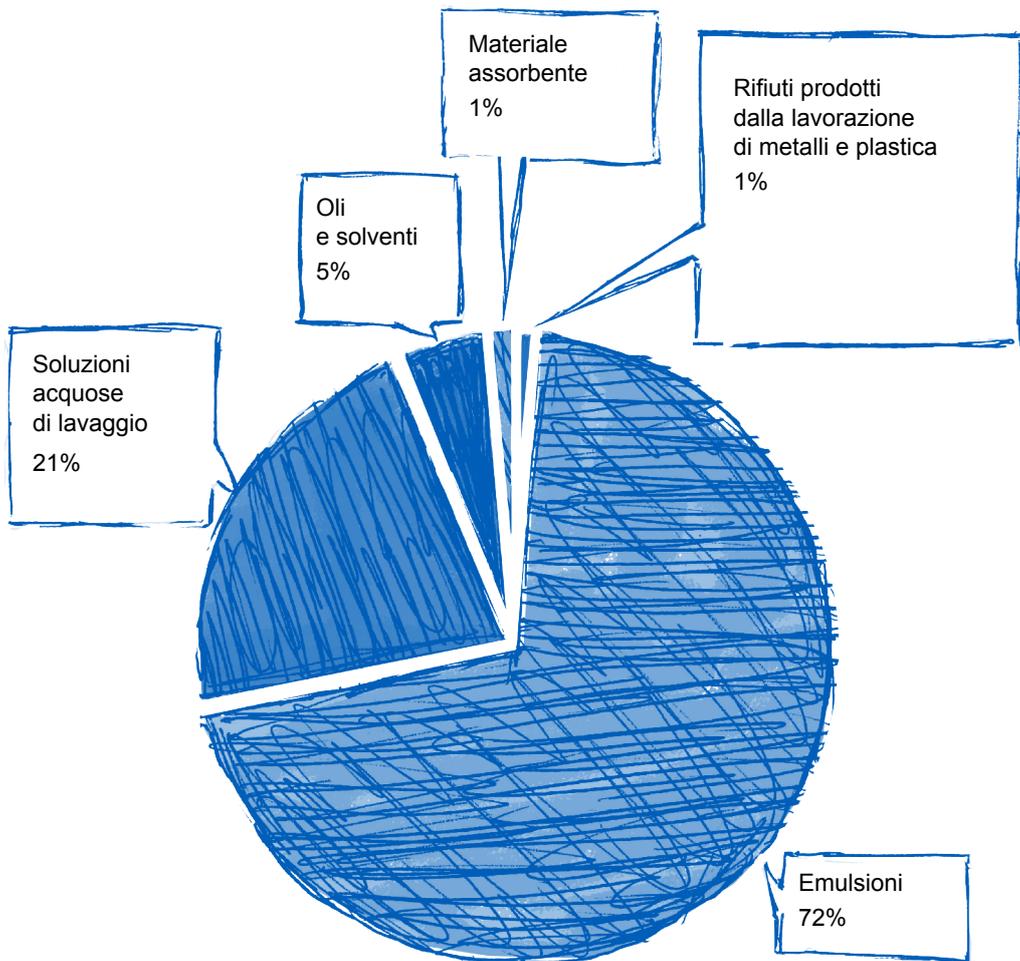
Nel 2022 abbiamo generato circa **2.239 tonnellate di rifiuti**, il **49% di rifiuti pericolosi e il 51% di rifiuti non pericolosi**. Rispetto all'anno precedente, la **produzione di rifiuti è diminuita del 6%**, in particolare del 6% per quanto riguarda i rifiuti pericolosi, dove la riduzione è dovuta principalmente a una quantità minore di soluzioni acquose di lavaggio (-33%).

#### Produzione di rifiuti nel triennio (t)



Tra i **rifiuti pericolosi**, abbiamo generato circa **789 tonnellate di emulsione**, prodotta nei processi di lavorazione e nel trattamento meccanico della tornitura. Questa **tipologia di rifiuto è aumentata del 6% rispetto al 2021**, in quanto è **aumentata la richiesta di prodotti e conseguentemente le lavorazioni necessarie**. Tuttavia, sono state svolte alcune azioni di miglioramento dalle nostre imprese, al fine di ridurre la quantità di emulsione generata.

## Rifiuti pericolosi per tipologia nel 2022



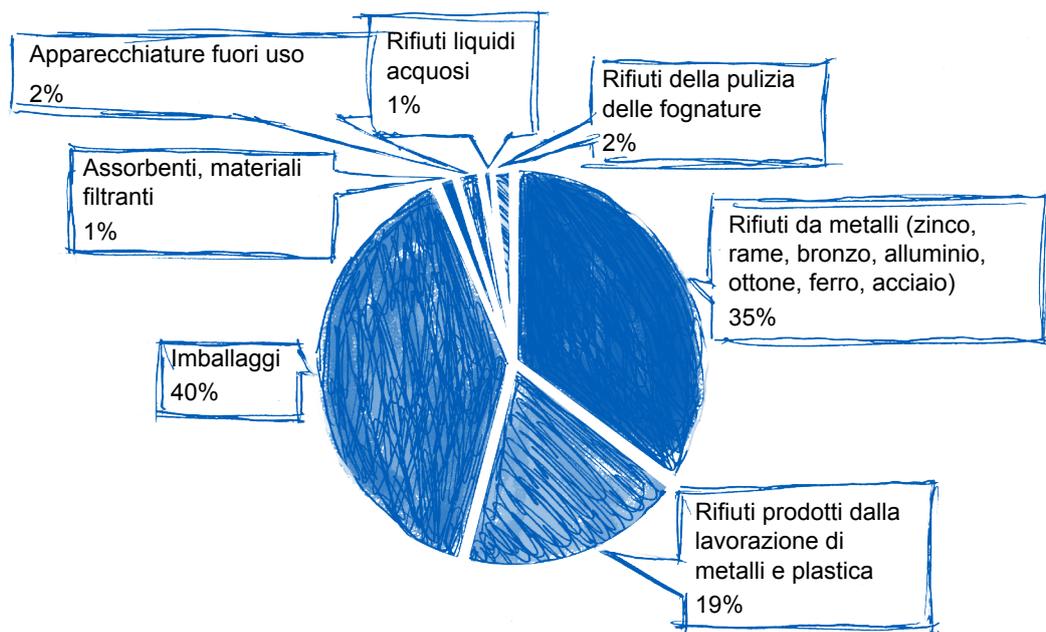
**Rubinetterie Bresciane Bonomi:** ha iniziato a valutare la possibilità di separare l'olio dall'acqua, in modo da poter pulire e scaricare quest'ultima nell'impianto fognario e smaltire solamente il concentrato di rifiuto, recuperando una cospicua quantità di acqua e riducendo così il volume dei rifiuti.

**Valpres:** in precedenza l'emulsione era stoccata all'interno del bacino di una vasca non coperta, nella quale veniva raccolta anche acqua piovana che, per mancanza di filtraggio della stessa, veniva poi smaltita insieme al resto dell'emulsione. È stata quindi costruita una nuova vasca interrata sotto una tettoia, che funge così da copertura, impedendo all'acqua piovana di unirsi all'emulsione raccolta e ampliare il volume del rifiuto generato.

Grazie a queste iniziative, rapportando la quantità di emulsione generata al valore della produzione, l'intensità di produzione di questo rifiuto (kg/€ prodotto) è diminuita del 30% rispetto al 2021.

I nostri **rifiuti non pericolosi** sono costituiti al **35% da metalli** generati dalla nostra produzione, e dal **40% da imballaggi, impiegati nei processi logistici di ricezione di materiali e componenti**. Gli imballaggi da noi utilizzati sono costituiti da diversi materiali: carta e cartone, plastica e legno, al fine di consentire una corretta e sicura movimentazione della merce in entrata e in uscita.

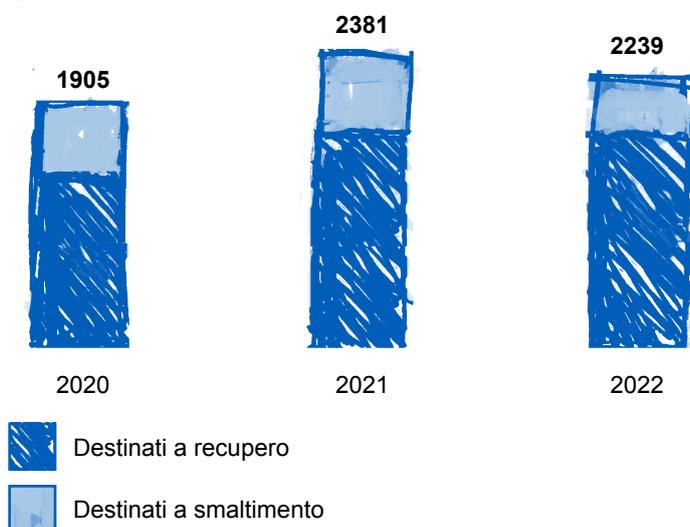
## Rifiuti non pericolosi per tipologia nel 2022



Nel 2022 sono stati **destinati a recupero circa il 76% dei rifiuti da noi generati**. In particolare, sono stati destinati a recupero il 53% dei rifiuti pericolosi, costituito principalmente da oli e solventi utilizzati nelle lavorazioni, emulsioni e materiale assorbente. Per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi, invece, è stato destinato a recupero il 99% tramite preparazione al riutilizzo, messa in riserva e riciclaggio: tutti i rifiuti da metalli e i rifiuti prodotti dalla lavorazione di metalli e plastica sono stati recuperati, così come il 99% degli imballaggi utilizzati.

La restante parte è stata destinata a smaltimento, e consiste principalmente in parte delle emulsioni generate e nelle soluzioni acquose di lavaggio.

## Totale rifiuti prodotti per destinazione (t)





## Il recupero dei sottoprodotti di lavorazione

Nel nostro ciclo produttivo ci **sono diverse fasi di lavorazione dei metalli che generano dei sottoprodotti**. Nelle nostre aziende ci occupiamo di **recuperare tutti gli scarti metallici prodotti in un'ottica di implementazione di modelli di economia circolare** che permettono di ridurre il volume di rifiuti generati e il conseguente impatto sull'ambiente.

Recuperiamo diverse tipologie di sottoprodotti sottoforma di torniture e spezzoni:

- Rame e leghe del rame (ottone, bronzo e cupronichel).
- Acciai al carbonio e inox.
- Alluminio.

Questi sottoprodotti vengono poi venduti ad aziende e raffinerie in conto lavorazione, dando loro nuova vita ed evitando lo spreco di risorse preziose.

## 3.2 Contrastare il cambiamento climatico

In qualità di azienda produttiva, impieghiamo energia non solo per alimentare i processi produttivi, i servizi generali e quelli ausiliari. Pertanto, mettiamo in campo sforzi operativi e tecnologici al fine di ridurre il nostro impatto sull'ambiente legato al consumo energetico e alla conseguente generazione di emissioni.

Nelle nostre aziende utilizziamo:

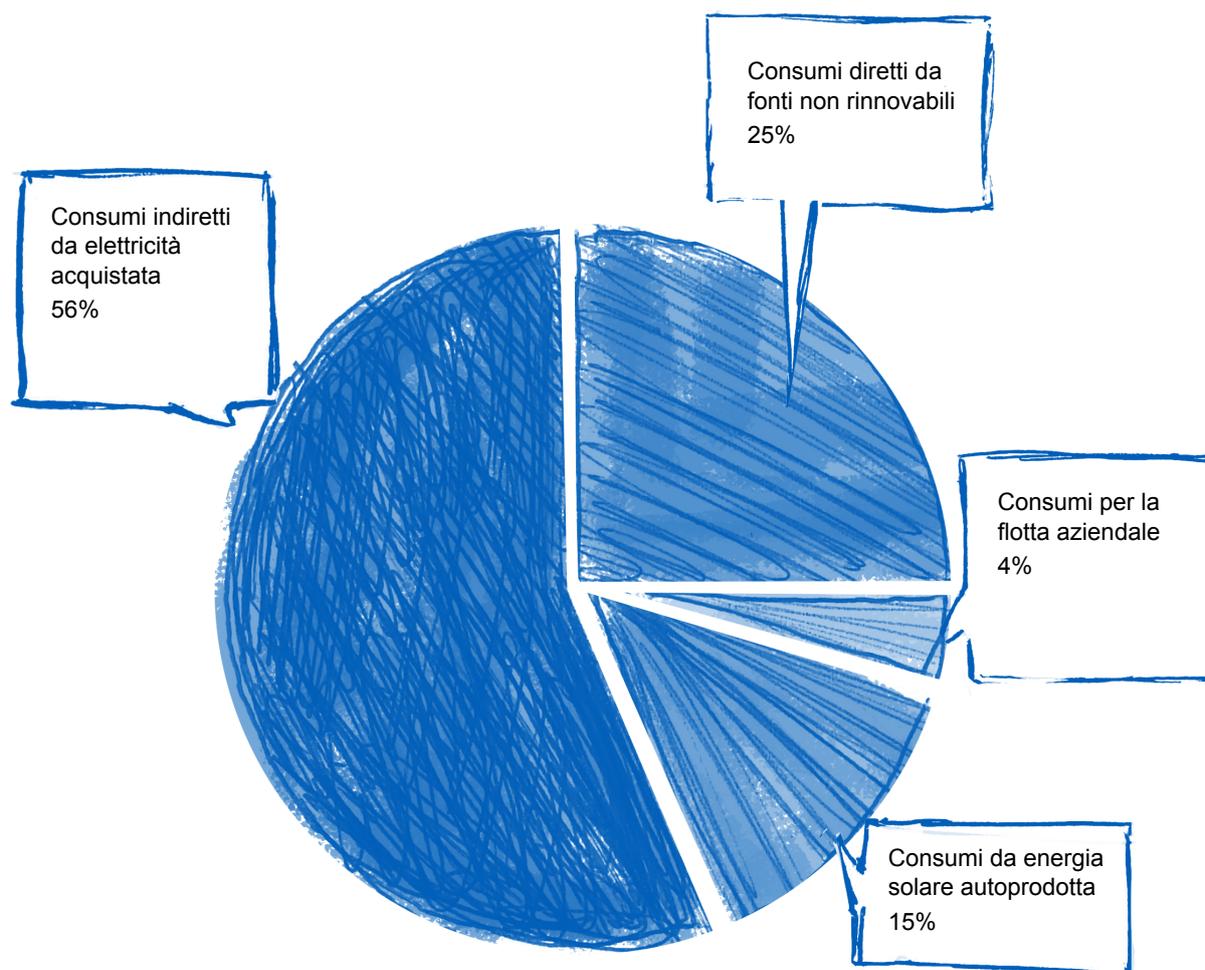
- **Energia elettrica proveniente dai nostri impianti fotovoltaici.**
- **Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili.**
- **Metano, utilizzato per il riscaldamento dei nostri spazi e, solo nello stabilimento di Rubinetterie Bresciane Bonomi a Gussago, per il riscaldamento pezzi nel processo di stampaggio.**

Inoltre:

- Valbia e Valpres utilizzano delle **bombole alimentate a GPL impiegate nel reparto spedizioni per scaldare il film termoretraibile per l'imballaggio** dei prodotti sui pallet.
- **Quam** acquista energia elettrica al 100% da fonti rinnovabili.

Inoltre, abbiamo una flotta aziendale composta da automobili, furgoni e camion, per il trasporto di materiale tra le aziende del gruppo, oppure da e verso fornitori presso i quali acquistiamo semilavorati, componenti o servizi che abbiamo deciso di esternalizzare. Questa **flotta è composta da mezzi alimentati a benzina, diesel ed elettrici.**

## Consumi energetici per fonte nel 2022



**Il nostro consumo energetico beneficia oggi degli investimenti che sono stati fatti negli anni passati**, grazie a una serie di attività implementate volte a migliorare l'efficienza energetica e ridurre conseguentemente le emissioni e il nostro impatto sull'ambiente. **Nel 2011** abbiamo installato il nostro **primo impianto fotovoltaico in Rubinetterie Bresciane Bonomi** sul tetto dello stabilimento di Gussago, oggi interamente ricoperto, e **nel 2015** nello stabilimento di Bordolano. In Valpres, invece, **l'impianto fotovoltaico è presente dal 2019**. Quest'ultima, come Valbia, ha provveduto alla **sostituzione di lampadine con le più efficienti lampadine a led**, un'azione effettuata anche da Rubinetterie Bresciane Bonomi nel biennio 2019/2020. Inoltre, sono stati **sostituiti negli anni anche i compressori più datati con alcuni dal miglior indice di efficienza energetica**.

In Rubinetterie Bresciane Bonomi, Valpres e Valbia sono presenti **contatori di consumo energetico** collocati nei quadri elettrici dei reparti e di alcuni macchinari **che monitorano l'utilizzo di energia elettrica** al fine di poter analizzare i dati di consumo e attuare eventuali azioni correttive.

In **Rubinetterie Bresciane Bonomi, nello stabilimento di Gussago**, è inoltre presente un **impianto geotermico** utilizzato per il riscaldamento e il raffrescamento degli edifici, che consente di non utilizzare il **metano per il riscaldamento**, per l'85% dello stabilimento. Anche in Tecnovielle sono state apportate diverse sostituzioni di vecchi macchinari, come la macchina di lavorazione transfer, con nuovi macchinari più performanti.



## La certificazione ISO 50001 per il sistema di gestione dell'energia

RUBINETTERIE  
BRESCIANE

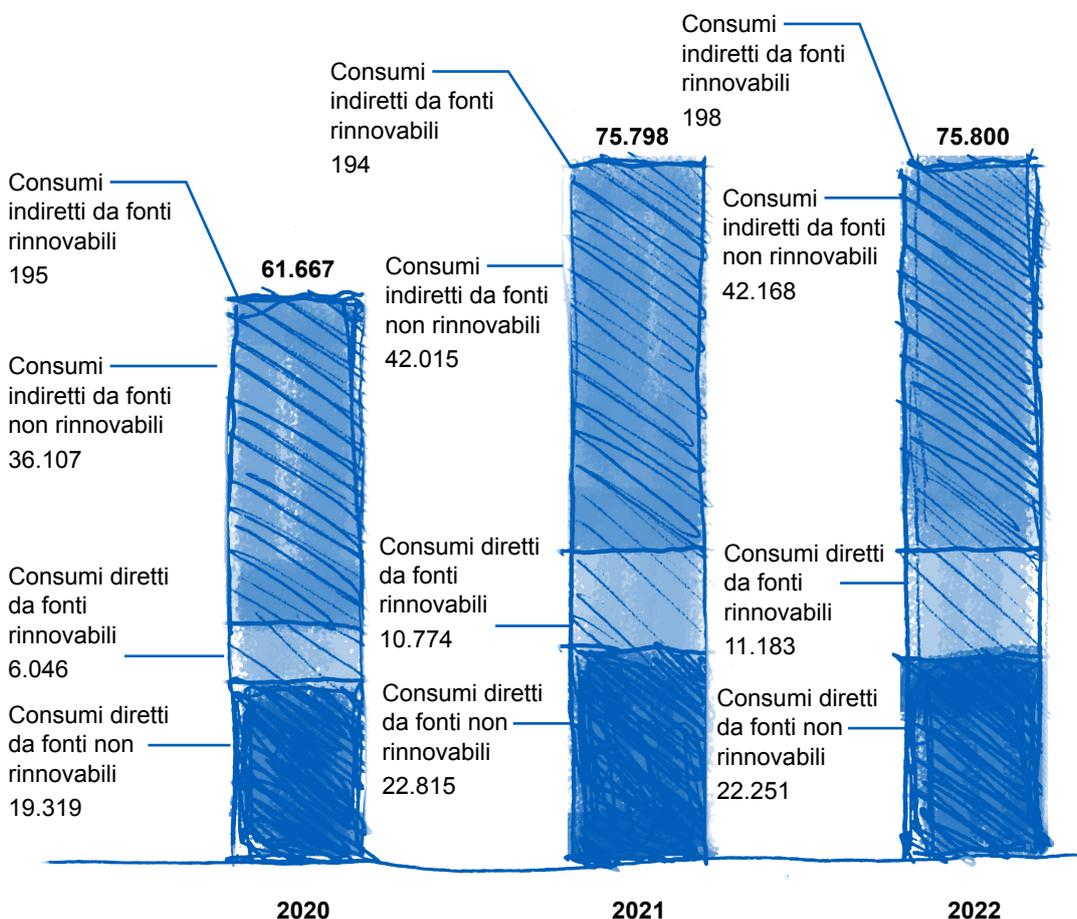
VALBIA

VALPRES

Le nostre aziende Rubinetterie Bresciane Bonomi, Valpres e Valbia possiedono un sistema di gestione dell'energia certificato secondo la norma ISO 50001, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza energetica tramite la misurazione e documentazione delle attività che in azienda costituiscono un consumo energetico. Grazie a questa certificazione, abbiamo potuto approfondire le conoscenze legate all'attività energetica dei nostri processi e lavorare per efficientarli grazie a un continuo monitoraggio.

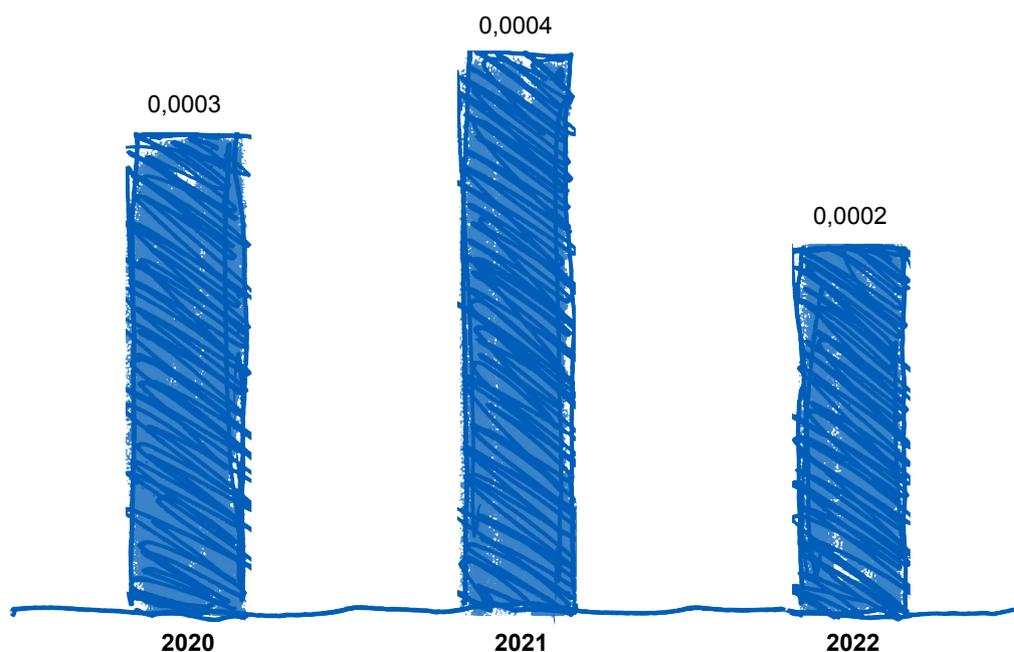
Tutte le attività implementate negli ultimi anni hanno **determinato i consumi energetici attuali**, rimasti pressoché lineari nel triennio. Nel 2022 abbiamo **consumato un totale di 75.800 GJ**, solo 2 GJ in più rispetto al 2021. Osservando più in particolare la tipologia di fonti utilizzate, rispetto al 2021 è leggermente diminuito il consumo energetico da fonti non rinnovabili per uso diretto, quindi per riscaldamento, produzione e flotta aziendale, a fronte di un aumento del 4% di energia proveniente dai nostri pannelli fotovoltaici.

## Consumi energetici per fonte (GJ)



Le iniziative di efficientamento implementate negli ultimi anni sono state fondamentali per mantenere un consumo energetico lineare anche a fronte di un aumento della produzione. Infatti, **nonostante il valore della produzione sia aumentato rispetto al 2021 (+51%)**, se questo viene rapportato al consumo energetico, **l'intensità energetica (GJ/€ prodotto) è diminuita del 34%**.

## Intensità energetica (GJ/€ prodotto)



**Sensibilizzare i collaboratori all'efficientamento energetico**

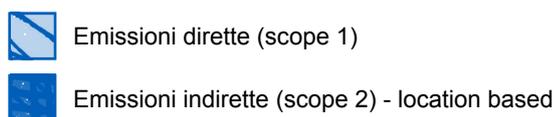
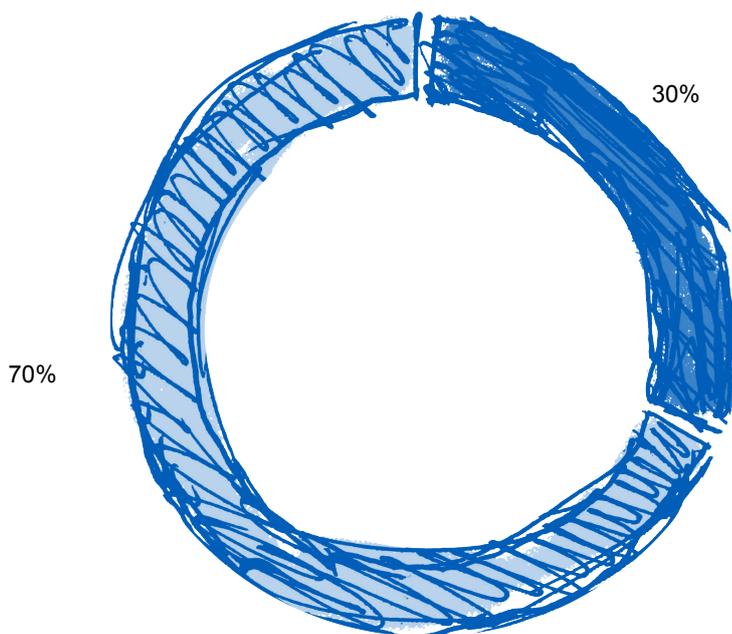
**RUBINETTERIE BRESCIANE**

**QUAM**

Crediamo che per efficientare i nostri consumi energetici sia fondamentale sensibilizzare i collaboratori relativamente a queste tematiche, al fine di coinvolgerli nella riduzione dei consumi, sia in produzione che negli uffici. In Quam la sensibilizzazione avviene tramite comunicazioni via e-mail effettuate in periodi precisi dell'anno che coincidono con l'avvenire di stagioni calde e fredde. In Rubinetterie Bresciane Bonomi a Gussago vengono invece esposti grafici tecnici sull'andamento dei consumi energetici, insieme ad altri dati ambientali, tramite pannelli esposti nei reparti produttivi. L'obiettivo è quello di estendere questa pratica anche in Valpres.

Conseguentemente ai nostri consumi energetici, le nostre attività generano delle emissioni di gas a effetto serra, che nel 2022 sono ammontate a **4375 tCO<sub>2e</sub>**, **rispettivamente 1.315 tCO<sub>2e</sub> di scope 1**, ovvero le emissioni dirette legate alle nostre attività derivanti da fonti di nostra proprietà, e **3060 tCO<sub>2e</sub> emissioni di scope 2**, ovvero emissioni indirette generate dall'energia elettrica da noi acquistata e consumata. Quest'ultime costituiscono il 70% delle nostre emissioni totali, conseguentemente al fatto che il nostro consumo energetico deriva per il 56% da energia elettrica acquistata.

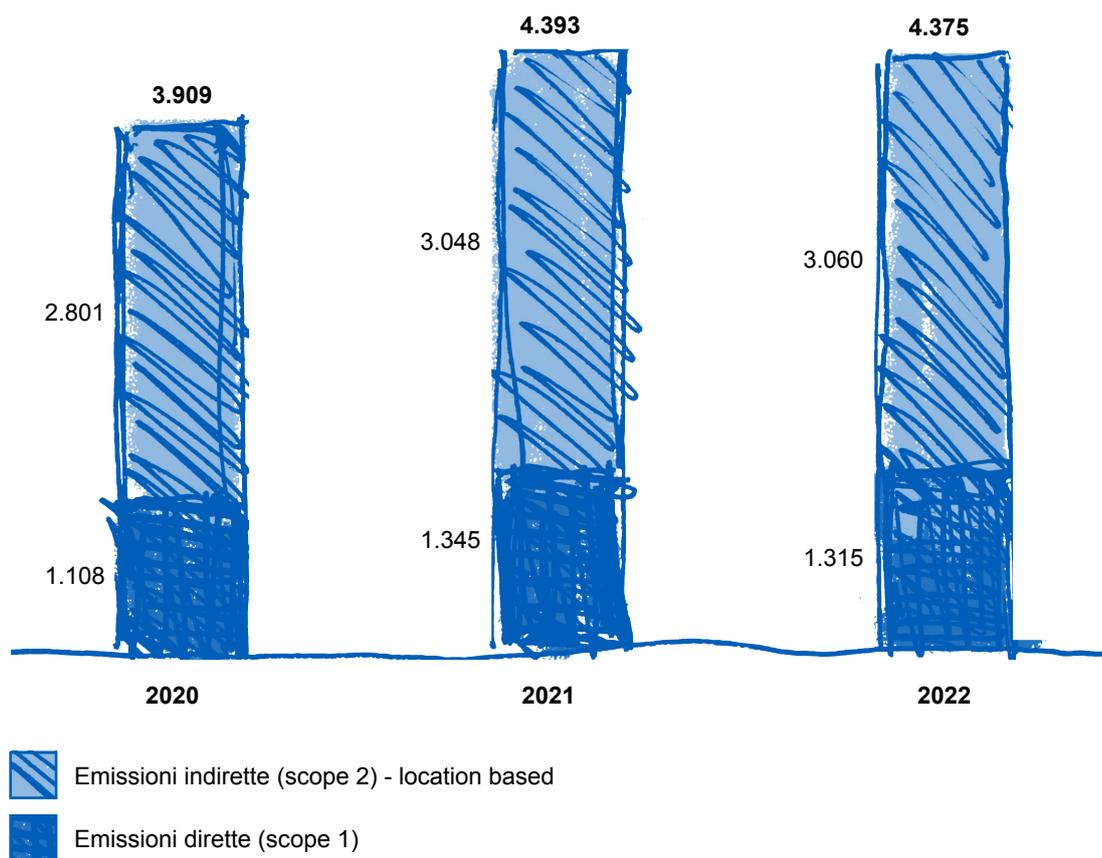
## Emissioni di gas ad effetto serra generate nel 2022 (t)



Le emissioni scope 1<sup>8</sup> sono diminuite del 2% rispetto al 2021 a fronte di una riduzione del consumo energetico legato al gas naturale per il riscaldamento, mentre le emissioni di scope 2 sono rimaste pressoché lineari, in quanto l'energia elettrica acquistata non è variata in quantità.

<sup>8</sup> Le emissioni scope 1 e scope 2 di CO<sub>2e</sub> sono state calcolate utilizzando i fattori di emissioni ISPRA 2020, per i valori 2020, ISPRA 2021, per i valori del 2021, e ISPRA 2022, per i valori del 2022.

## Emissioni per tipologia di scope (tCO2e)



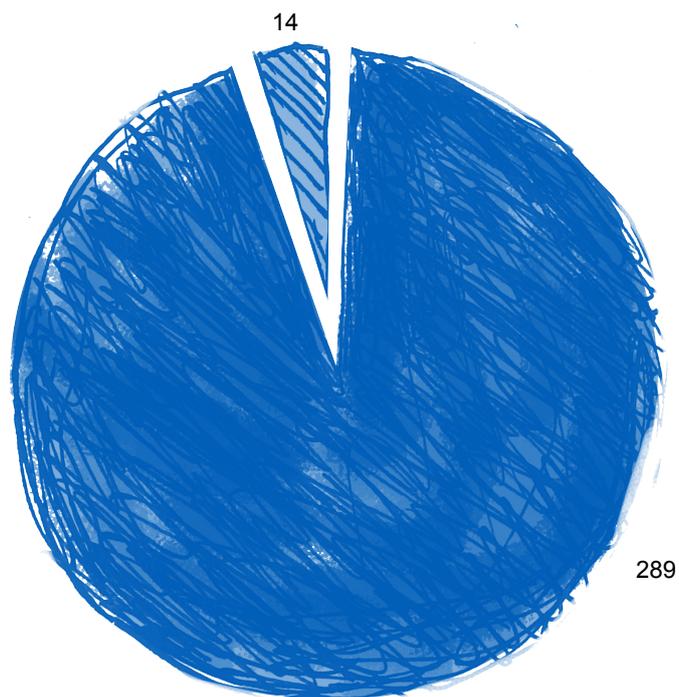
## 3.3 Gestione della risorsa idrica

Nelle nostre aziende l'**acqua** viene utilizzata **sia per uso civile**, per alimentare il sistema di riscaldamento e raffrescamento, **sia per uso industriale in alcune fasi del processo produttivo**, in particolare negli impianti di trattamento delle emulsioni e nelle fasi di collaudo dei prodotti. L'utilizzo della risorsa idrica in queste fasi determina una certa difficoltà nell'applicazione di interventi di miglioramento sul suo prelievo e consumo, in quanto comportano la necessità di utilizzarne un certo quantitativo al fine di poter garantire che i processi vengano svolti correttamente e che i prodotti rispettino le specifiche tecniche richieste. Pertanto, nell'ultimo triennio, il prelievo d'acqua è rimasto lineare, con un **leggero incremento dello 0,12% rispetto al 2021**.

Nelle nostre aziende Rubinetterie Bresciane Bonomi e Valpres, l'acqua proviene da rete idrica di terze parti, ed è utilizzata per uso civile, e da pozzi, che permettono di prelevare l'acqua per uso industriale e, in minor parte, anch'essa per uso civile. Valbia e Quam, invece, prelevano l'acqua esclusivamente da rete idrica. Complessivamente, **l'acqua prelevata dalla rete costituisce il 5% del prelievo idrico, mentre la restante parte è prelevata da pozzo<sup>9</sup>**.

<sup>9</sup> Nei dati presentati non è presente il prelievo idrico legato alle attività della società Tecnovielle, in quanto ad oggi i dati non sono disponibili.

## Acqua prelevata nel 2022 per fonte (ML)



Acque sotterranee



Risorse idriche di terze parti

**Il prelievo idrico è quindi strettamente correlato alle fasi di lavorazione ed efficientarlo è un'azione complessa che richiede diversi studi di fattibilità sui vari impianti.** Ci impegniamo tuttavia ad avviare delle azioni di monitoraggio delle attività di prelievo e di consumo al fine di definire puntualmente quali attività di miglioramento potrebbero essere implementate.



# **Il rispetto per le persone**



## Il rispetto per le persone

**Le nostre persone rappresentano un elemento fondamentale per il successo dell'azienda. Per questo facciamo squadra con i nostri collaboratori, promuovendo il senso di appartenenza grazie alla costruzione di un ambiente di lavoro positivo, dove si possono sentire apprezzati e valorizzati.**

Ci assicuriamo che i nostri collaboratori possano lavorare in sicurezza, adottando pratiche per prevenire infortuni e contribuire al loro benessere fisico e mentale, incentivandolo attraverso programmi e iniziative che promuovono uno stile di vita sano e l'equilibrio vita privata-lavoro. Ci impegniamo per far sì che i nostri collaboratori si sentano parte integrante dell'azienda e che vogliano crescere al suo interno, creando le condizioni con le quali possano acquisire nuove competenze, crescendo personalmente e professionalmente. Trattiamo tutti i nostri collaboratori in modo equo, permettendo lo stesso accesso alle opportunità professionali, senza discriminazioni. Infine, vogliamo avere un impatto anche sulle persone al di là dei confini aziendali, per questo ci impegniamo a sostenere le comunità dei territori in cui operiamo, tramite azioni di beneficenza e supporto economico ad associazioni.



### TEMI MATERIALI

Diversità, pari opportunità e inclusione	Benessere e coinvolgimento delle persone
Salute e sicurezza	Supporto alle comunità locali
Formazione e sviluppo delle persone	Rispetto dei diritti umani

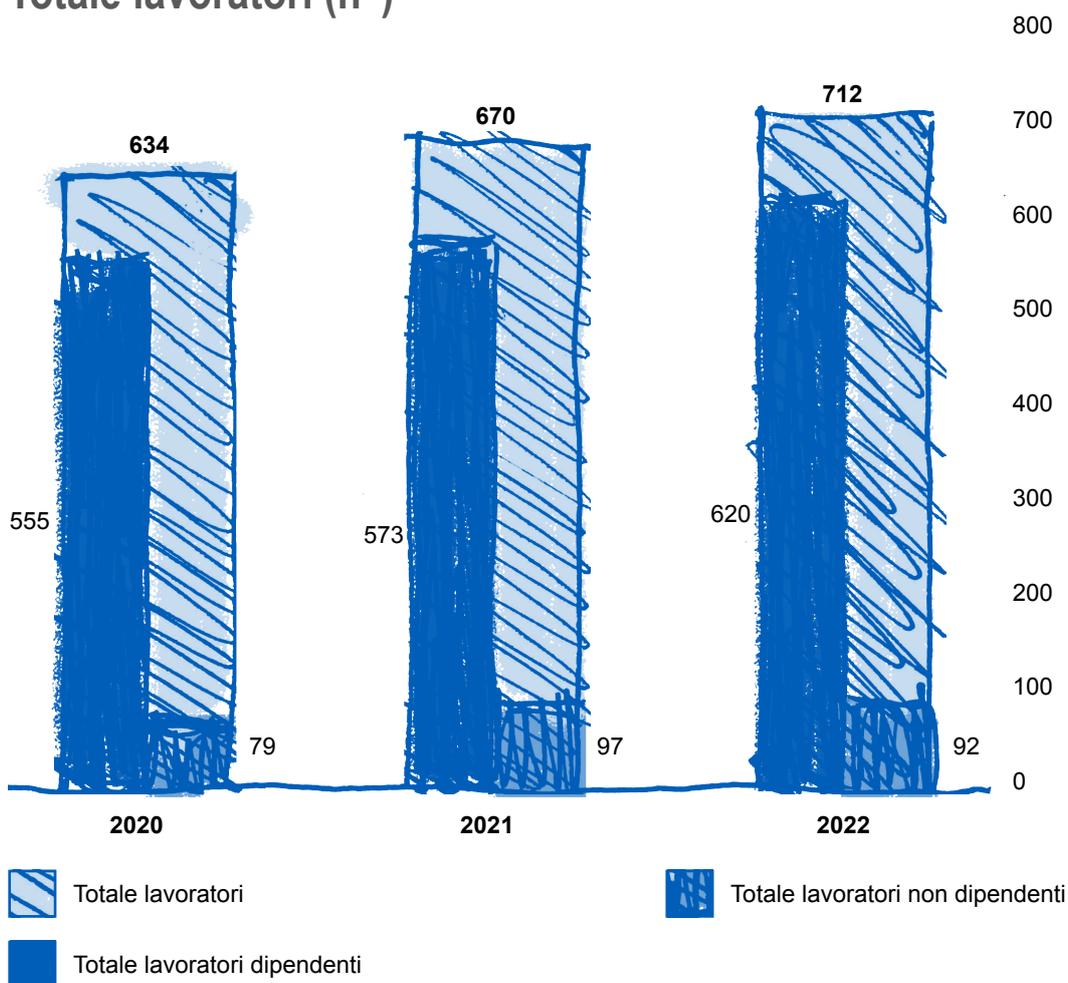
## 4.1 Le persone che vivono l'azienda

Il nostro gruppo è formato da persone che ogni giorno lavorano con passione per contribuire alla crescita delle nostre imprese. Investiamo nelle persone perché crediamo che questa sia la chiave per creare un'impresa resiliente, animata da collaboratori motivati che vogliono contribuire a fare dell'azienda un driver di impatto positivo.

Le nostre imprese sono composte da due tipologie principali di collaboratori: i lavoratori dipendenti e i lavoratori non dipendenti, persone che non sono impiegate direttamente dalle nostre aziende, ma svolgono mansioni presso le stesse. Questa categoria è composta quasi totalmente da lavoratori interinali e somministrati che iniziano così il loro percorso all'interno delle aziende del nostro gruppo: infatti, in molti casi, è proprio grazie a questo rapporto di lavoro che possiamo entrare in contatto con diverse persone che verranno poi assunte direttamente dalle nostre imprese.

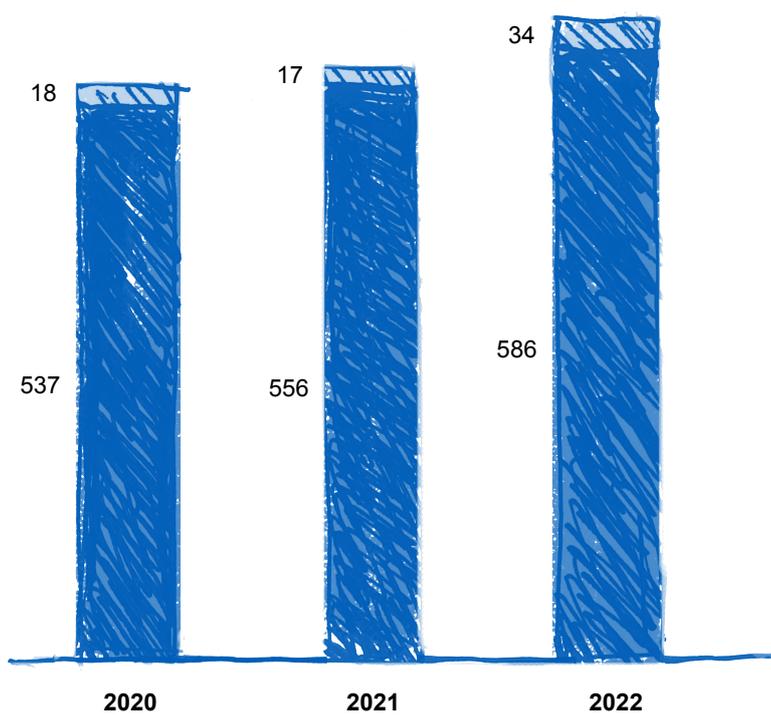
Nel 2022 i lavoratori non dipendenti hanno composto il 13% del nostro organico ricoprendo principalmente ruoli nei reparti produttivi delle aziende del gruppo.

### Totale lavoratori (n°)



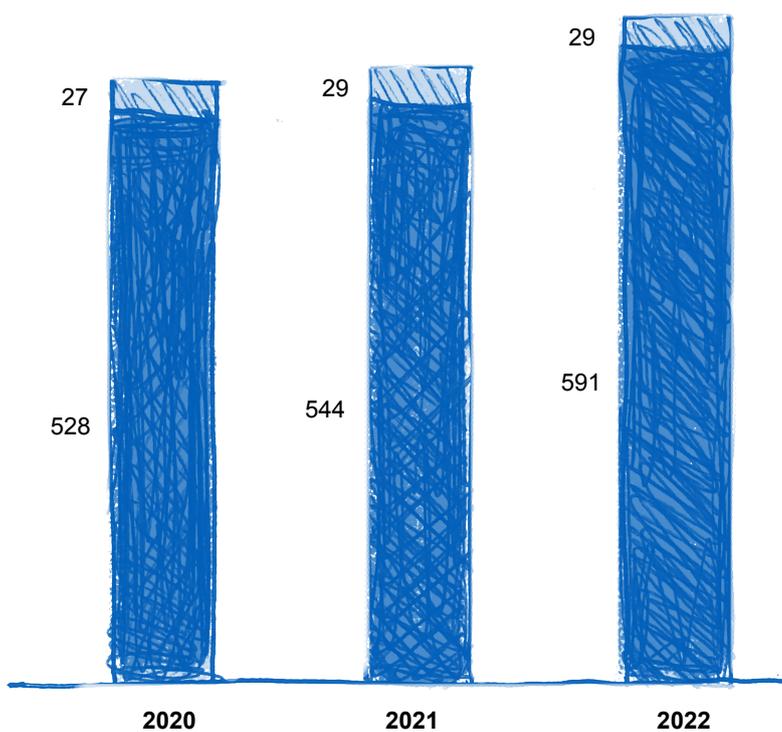
Per quanto riguarda, invece, il personale dipendente, le nostre aziende sono composte da un totale di **620 dipendenti**, l'**8% in più rispetto al 2021**, dove il 95% del personale è assunto con un contratto a tempo indeterminato e il 95% è impiegato con un contratto full-time.

## Personale per tipologia di contratto (n°)



-  Dipendenti a tempo determinato
-  Dipendenti a tempo indeterminato

## Personale per tipologia di impiego (n°)



-  Part-time
-  Full-time

## 4.1.1 Diversità, pari opportunità e inclusione

Puntiamo a **costruire un ambiente di cui i collaboratori si sentano orgogliosi di far parte**, che sia **equo e generi uguali opportunità per tutti**, assicurando alle persone il pieno rispetto dei propri diritti. Questo impegno è sottolineato anche nel nostro codice etico, dove, tra i nostri valori, riportiamo:

- **Rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori**

Consideriamo come fondamentale e naturale il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, condannando qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto. Condanniamo qualsiasi forma di molestia e di comportamento dannoso, rispettando la libertà dei lavoratori, contrastando ogni forma di schiavitù moderna, come ad esempio il lavoro forzato ed il traffico di esseri umani, e chiediamo ai nostri collaboratori e fornitori che gli stessi principi vengano adottati. Riconosciamo il diritto dei lavoratori a formare sindacati e rappresentanze dei lavoratori e garantiamo un compenso adeguato a tutti i dipendenti, rispettando la legge in materia di orari lavorativi e retribuzioni.

- **Equità e imparzialità**

Rifiutiamo, nelle politiche di assunzione, compenso salariale, benefit, promozioni, disciplina e pensionamento e nella gestione in generale delle risorse umane, qualsiasi discriminazione basata su età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, invalidità, gravidanza, etnia, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose. Aspiriamo ad operare in modo equo e imparziale nei confronti di tutti i nostri interlocutori e nel rispetto della diversità dei rapporti in essere.



## Politica per le pari opportunità



La nostra visione è quella di creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo possa esprimere a pieno il proprio potenziale senza temere discriminazioni, molestie o persecuzioni. Nel **2021 Quam ha sviluppato una politica per le pari opportunità condivisa con tutti i collaboratori tramite mail aziendale e presente sulla bacheca comune dell'azienda.**

**La politica è applicata a tutti i livelli dell'organizzazione**, in particolare ai manager ai quali si richiede di essere portavoce di questi principi, assicurandosi non solo di tenere comportamenti che evitino discriminazioni, ma che anche i collaboratori di cui sono responsabili facciano lo stesso, garantendo che qualsiasi denuncia di discriminazione e molestia sia presa in carico in modo appropriato per essere affrontata.

**Questo documento ci aiuta anche a formare i nostri collaboratori con chiare definizioni su cosa siano le discriminazioni, di che tipo possono essere e come possono verificarsi**, andando a definire in che modalità devono essere svolte varie attività per non incorrervi.

In caso di discriminazione, molestie o persecuzione, abbiamo procedure chiare per affrontare tali problemi e proteggere coloro che segnalano casi di discriminazione. La non conformità a questa politica è affrontata con determinazione e può comportare conseguenze disciplinari fino all'immediato licenziamento.

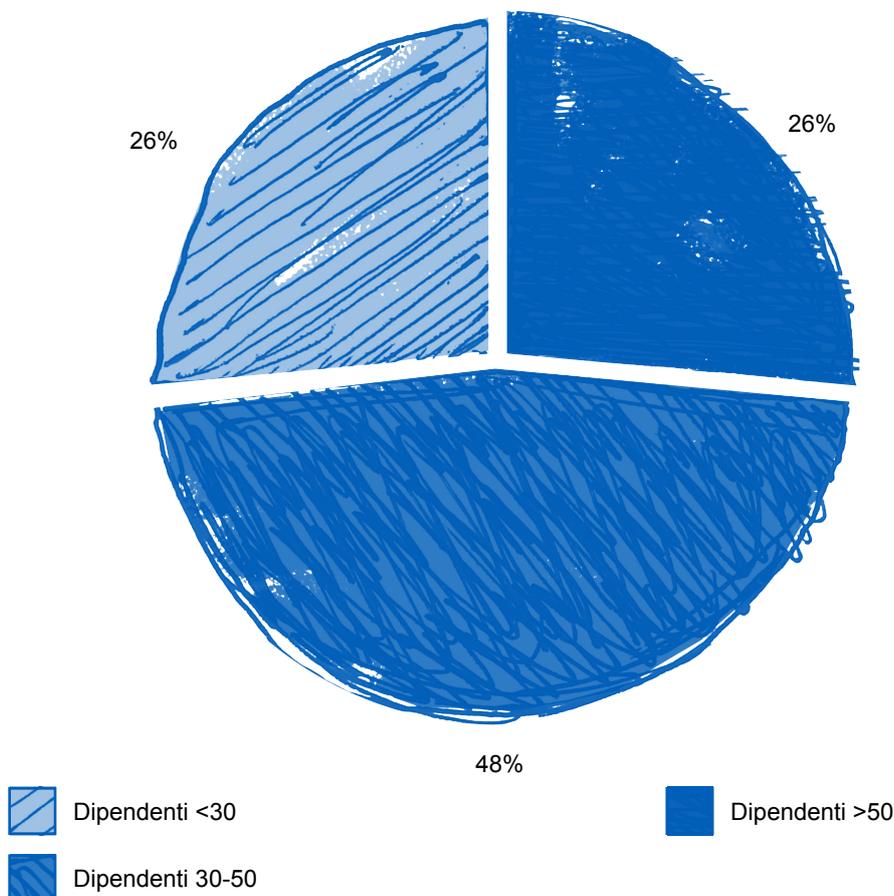
La politica di pari opportunità di Quam viene soggetta a revisioni periodiche per garantire il suo adeguamento ai cambiamenti normativi e alle migliori pratiche.

La nostra azienda è composta al **19% da personale femminile**, in particolare, il 14% dei ruoli operai e il 27% degli impiegati. Inoltre, il **40% dei ruoli dirigenziali è ricoperto da donne**, in quanto riteniamo che la diversità a livello dirigenziale sia un valore aggiunto per la crescita e il successo dell'azienda grazie ad esperienze e punti di vista più eterogenei che si riflettono poi su una gestione più efficiente della stessa. Rispetto al 2021 il personale maschile è aumentato dell'8% e quello femminile del 7%.

**Per quanto riguarda le età, siamo una realtà molto eterogenea:** l'età media tra le aziende del gruppo è di 39 anni, in quanto crediamo molto nella ricerca di giovani talenti e nella diversificazione, al fine di stimolare l'innovazione all'interno delle imprese e la loro crescita continua. Infatti, nel 2022 abbiamo investito molto nella ricerca di figure giovani, tant'è che abbiamo visto un **aumento del personale con età inferiore ai 30 anni del 18%**.

Attualmente, il **26%** dei nostri dipendenti è composto da persone con **un'età media inferiore ai 30 anni**, mentre la fascia d'età più presente nel nostro gruppo, per il **48% dei dipendenti**, si colloca **tra i 30 e i 50 anni**. Il restante **26%** è composto da dipendenti di **età maggiore ai 50**.

## Dipendenti per età



### L'inclusione nelle nostre attività in azienda

- ✓ **Tolleranza zero:** l'azienda adotta una politica di tolleranza zero per discriminazioni e mobbing, con immediate azioni correttive in caso di segnalazioni o casi comprovati.
- ✓ **Inclusione e rispetto:** ogni qual volta viene inserito un dipendente, le risorse umane effettuano un incontro con il capo reparto con il quale si discute dell'inserimento della persona, anche affrontando tematiche legate alla sua inclusione all'interno dell'azienda, creando uno spazio per discutere e affrontare questioni legate alla convivenza e all'integrazione nel gruppo.
- ✓ **Inserimento di persone con disabilità:** in azienda sono presenti 29 persone con disabilità e facenti parte di categorie protette. Il loro inserimento viene attentamente seguito in collaborazione con il medico competente, che aiuta l'azienda a identificare le limitazioni di ciascun individuo al fine di assegnare una mansione che possa essere adeguata e permetta loro di esprimere al massimo le loro competenze.

## 4.2 La salute e sicurezza dei collaboratori

In qualità di gruppo operante nel settore metalmeccanico con oltre cinque siti produttivi, **poniamo massima attenzione nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro**, riconoscendo l'importanza di analizzare i rischi presenti in azienda e dell'applicazione di attività di prevenzione, volte a proteggere la forza lavoro e **promuovere un ambiente lavorativo dove i nostri collaboratori**, in particolar modo gli operatori negli stabilimenti produttivi, **possano lavorare in sicurezza**.

Per tanto, abbiamo adottato per i nostri processi il **sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**, certificato in conformità con la norma **ISO 45001**<sup>10</sup> da un ente terzo.

Dopo aver identificato le attività e le operazioni che potrebbero avere un impatto sulla salute e sicurezza dei nostri collaboratori, per ognuna di quelle che potrebbe comportare dei rischi sono state sviluppate procedure o pratiche operative documentate per gestire e monitorare i rischi identificati. Queste vengono redatte dal personale competente in base alle attività individuate ed approvate dal responsabile del sistema di gestione.

Con l'obiettivo di ridurre i rischi e prevenire eventuali pericoli elaboriamo il documento di valutazione rischi (DVR), il quale è seguito dalle seguenti attività di miglioramento:

- **Eliminazione dei pericoli**, per quanto possibile.
- **Ridefinizione dei processi e sostituzione delle attrezzature** o materiali generanti pericoli con alternative meno rischiose.
- **Implementazione di misure tecniche ed organizzative per minimizzare i pericoli rimanenti** e ridurre l'esposizione al rischio.
- **Predisposizione dell'utilizzo di dispositivi di protezione collettiva** per isolare le persone esposte ai pericoli non eliminabili.
- **Fornitura di dispositivi di protezione individuale** per i lavoratori esposti a rischi residui.
- **Stesura di istruzioni operative specifiche** per supportare i lavoratori nella gestione dei rischi residui.

Inoltre, le modalità di prevenzione e riduzione dei rischi avvengono anche tramite la continua manutenzione di macchine, impianti e attrezzature, e la redazione di documentazione di conformità delle stesse.

La gestione della sicurezza nelle nostre aziende passa anche attraverso il coinvolgimento dei nostri collaboratori a cui richiediamo di **segnalare prontamente potenziali pericoli**, interfacciandosi con **i preposti** e consultando il **rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**. Nello stabilimento di Rubinetterie Bresciane Bonomi a Gussago, inoltre, monitoriamo i near miss accaduti nel mese precedente tramite una mail che viene inviata mensilmente a tutti i capi reparto, mentre nello stabilimento di Bordolano, è loro richiesto di compilare un apposito documento. In Valbia e Valpres, invece, il preposto raccoglie gli infortuni, i near miss e i comportamenti non corretti in una tabella che viene condivisa con tutti i collaboratori che lavorano negli stabilimenti. In Quam abbiamo inoltre istituito un comitato salute e sicurezza, composto dall'RLS, dal datore di lavoro e da due figure esterne, il medico competente e l'RSPP. Il comitato si riunisce due volte l'anno per analizzare eventuali rischi presenti per la sicurezza delle persone, possibilità di miglioramento, nonché gestire urgenze ed emergenze.

---

<sup>10</sup> Tutte le società in perimetro possiedono un sistema di gestione certificato ISO 45001 ad eccezione di Tecnovielle, che tuttavia applica le stesse procedure delle aziende considerate nel presente bilancio di sostenibilità.



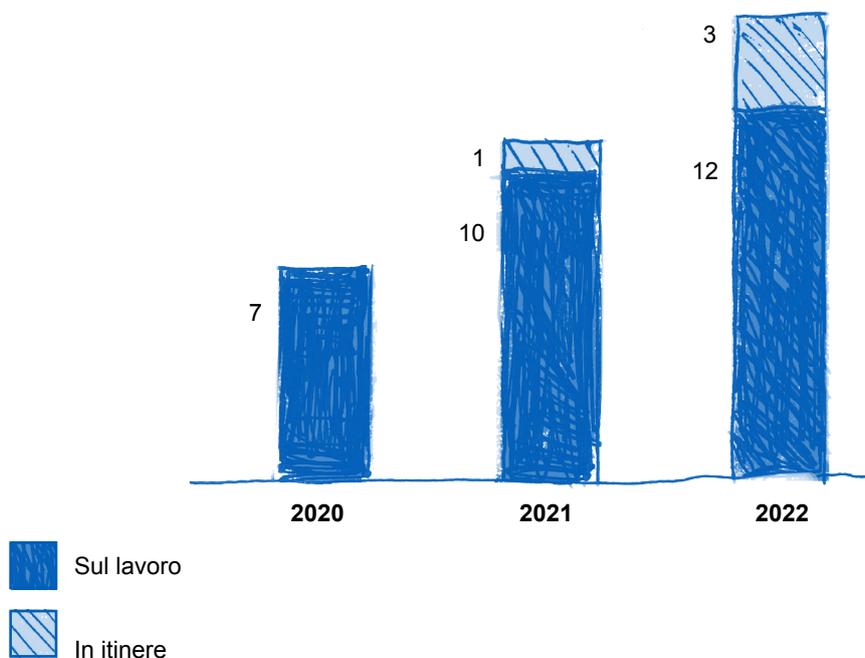
### Le riunioni visibili per analizzare gli infortuni e i near miss



In Rubinetterie Bresciane Bonomi vengono svolti mensilmente degli incontri dove affrontiamo tematiche legate ai temi della salute e sicurezza e dell'ambiente. In questi incontri il team di salute e sicurezza si riunisce con i preposti per confrontarsi su eventuali problematiche e potenziali pericoli presenti negli stabilimenti, nonché sugli infortuni accorsi nel mese precedente. Questi incontri sono molto importanti in quanto costituiscono un momento di **riflessione su potenziali miglioramenti che possono essere implementati per prevenire eventuali rischi, riducendo così i near miss e gli infortuni.**

I principali pericoli presenti nei nostri stabilimenti sono stati opportunamente valutati all'interno del documento di valutazione dei rischi, e in base ai rischi più elevati, sono state emesse delle istruzioni operative di sicurezza che definiscono la formazione che deve essere fatta al personale e la consegna dei DPI necessari per svolgere le attività in sicurezza.

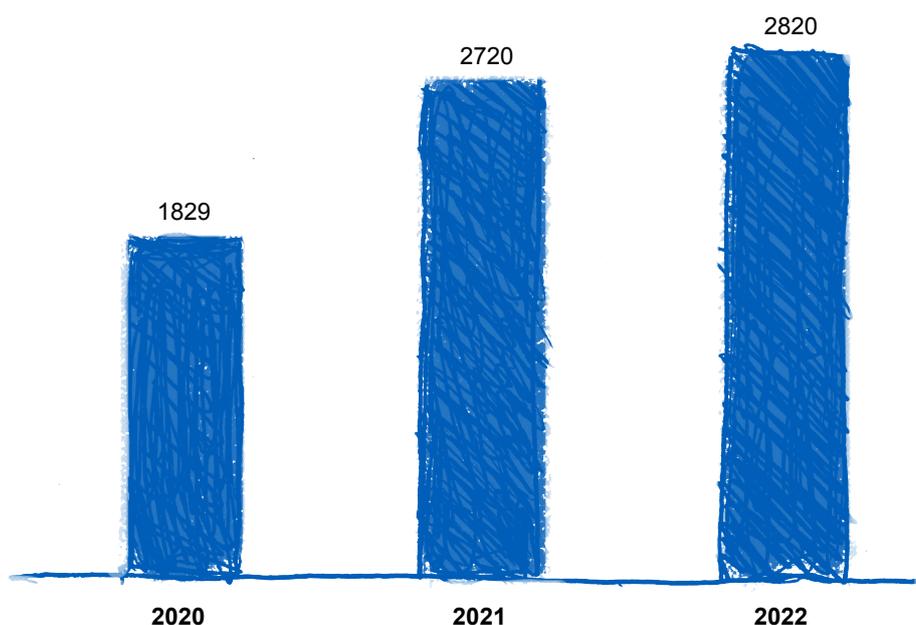
### N° di infortuni dell'ultimo triennio (dipendenti)



Nell'ultimo triennio il **numero di infortuni è rimasto pressoché stabile**, presentando un leggero aumento sia per quanto riguarda gli infortuni verificatisi sul lavoro che quelli in itinere. Nel 2022 è stato registrato anche un **aumento dell'indice di frequenza degli infortuni, che è passato da 9,2 nel 2021 a 10,6 nel 2022**<sup>11</sup>. Questo incremento è dovuto anche ad un miglioramento nel monitoraggio degli stessi, **in quanto nel corso del 2022 è stata posta una maggiore attenzione a segnalare gli eventi infortunistici meno gravi**. In nessuna delle nostre aziende, in tutto il triennio, sono stati registrati infortuni con gravi conseguenze<sup>12</sup> o sono state rilevate malattie professionali.

La gestione della salute e della sicurezza passa anche attraverso la formazione dei nostri dipendenti. **Nel 2022 sono state svolte 2.820 ore di formazione sui temi della salute e sicurezza** che hanno costituito il **38% del totale delle ore di formazione totali erogate durante l'anno**. Rispetto al 2021, sono incrementate del 4%, in particolare grazie all'aumento di ore erogate da Valbia (+69%) e da Rubinetterie Bresciane Bonomi (+29%). Nelle società del gruppo viene elaborato all'inizio dell'anno, un piano di formazione dove vengono stabiliti i corsi di formazione. Il team di salute e sicurezza si occupa inoltre di formare i nuovi assunti, dotandosi di una checklist per illustrare al nuovo entrante i rischi legati alla sua mansione.

## Ore di formazione salute e sicurezza



Nel 2022 Rubinetterie Bresciane Bonomi ha voluto arricchire la modalità di erogazione delle **istruzioni operative per lo svolgimento in sicurezza delle attività e l'utilizzo dei macchinari**. Per questo, ogni qual volta vengono emesse delle nuove istruzioni operative, **i membri del team salute e sicurezza le analizzano insieme ai lavoratori interessati** per accertarsi della **completa comprensione e presa visione delle istruzioni**, contribuendo così a ridurre i rischi legati alle attività da svolgere negli stabilimenti grazie all'applicazione delle istruzioni fornite.

<sup>11</sup> Il calcolo del "tasso di infortuni sul lavoro registrabili" è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (totale infortuni sul lavoro registrabili/ore lavorate) \* 1.000.000.

<sup>12</sup> Si considerano infortuni sul lavoro con gravi conseguenze gli infortuni sul lavoro che portano a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro sei mesi.

## Sostenere il benessere dei dipendenti

È per noi fondamentale permettere ai nostri dipendenti di poter operare in sicurezza tutelando la loro salute sul luogo di lavoro, ma crediamo sia importante supportarli anche nel prendersene cura al di fuori del confine della loro attività professionale. Per questo motivo forniamo ai dipendenti un **facile accesso ai servizi sanitari e medici, sia attraverso iniziative interne che attraverso il supporto di enti esterni**. In linea con questa visione, ogni azienda del nostro gruppo offre ai propri dipendenti una serie di agevolazioni sanitarie grazie al fondo Metasalute, previsto dal contratto nazionale metalmeccanico, che permette di beneficiare di prestazioni sanitarie integrative al servizio Sanitario Nazionale, andando incontro alle esigenze dei dipendenti. Inoltre, nell'ultimo biennio abbiamo offerto ai dipendenti l'accesso agevolato ad alcune vaccinazioni: ad esempio a tutti i dipendenti viene offerta, da più di 15 anni, la possibilità di ricevere gratuitamente il vaccino antinfluenzale.



### Prevenire i tumori con il supporto della fondazione ANT

Dal **2022** abbiamo iniziato a **collaborare con la fondazione ANT**, una **ONLUS che offre assistenza specialistica**, con progetti di prevenzione dei tumori. La prevenzione è fondamentale per ridurre i rischi e localizzare eventualmente la malattia in tempo, ma non sempre viene svolta regolarmente. Pertanto, **abbiamo voluto agevolare questa azione dando la possibilità ai dipendenti di eseguire degli screening gratuiti, su base volontaria, durante l'orario lavorativo e presso le sedi delle aziende del gruppo**. Abbiamo voluto così sostenere i dipendenti nella cura della propria salute, facilitando l'accesso a questa tipologia di visite. Il progetto ha riscontrato grande successo e per questo puntiamo a renderlo un'iniziativa da proporre annualmente.

## 4.3 Know-how e sviluppo delle competenze

**Il nostro successo è guidato dalle persone che ogni giorno partecipano con passione alla vita dell'azienda**, grazie alle competenze professionali che mettono in pratica. Crediamo quindi sia fondamentale supportare la crescita delle nostre persone, con **un'offerta formativa che gli permetta di crescere professionalmente e personalmente**.

Per comprendere quali sono le esigenze formative dei nostri dipendenti e incrociarle con i bisogni dell'azienda, abbiamo costruito delle **matrici delle competenze**, che viene **aggiornate semestralmente**; l'obiettivo per i prossimi anni è quello di sviluppare lo strumento per tutti gli uffici e tutti i reparti. Le competenze vengono suddivise in macrocategorie (conoscenze tecniche, di reparto, linguistiche, informatiche), ognuna delle quali è composta da competenze specifiche che vengono valutate su sei livelli:

<b>Competenza non richiesta</b>	<b>Competenza di base</b> Il dipendente sa svolgere l'attività in condizioni standard
<b>Competenza da raggiungere tramite formazione</b>	<b>Competenza acquisita</b> Il dipendente sa svolgere l'attività in condizioni non standard
<b>Nessuna competenza</b>	<b>Competenza approfondita</b> Il dipendente sa insegnare l'attività

**Ogni competenza viene quindi valutata insieme al responsabile, che contribuirà anche alla fase di definizione degli obiettivi formativi della persona**, individuando dei target per ogni competenza considerata rilevante ai fini di un miglioramento delle performance del dipendente e della sua crescita. **I fabbisogni formativi che emergono dalle matrici vengono raccolti al fine di definire quali corsi sarà necessario erogare durante l'anno.** La formazione viene erogata sia da enti esterni che internamente dai responsabili delle varie funzioni o dai dipendenti con un'esperienza di diversi anni nell'azienda, e viene svolta sia online che in presenza.

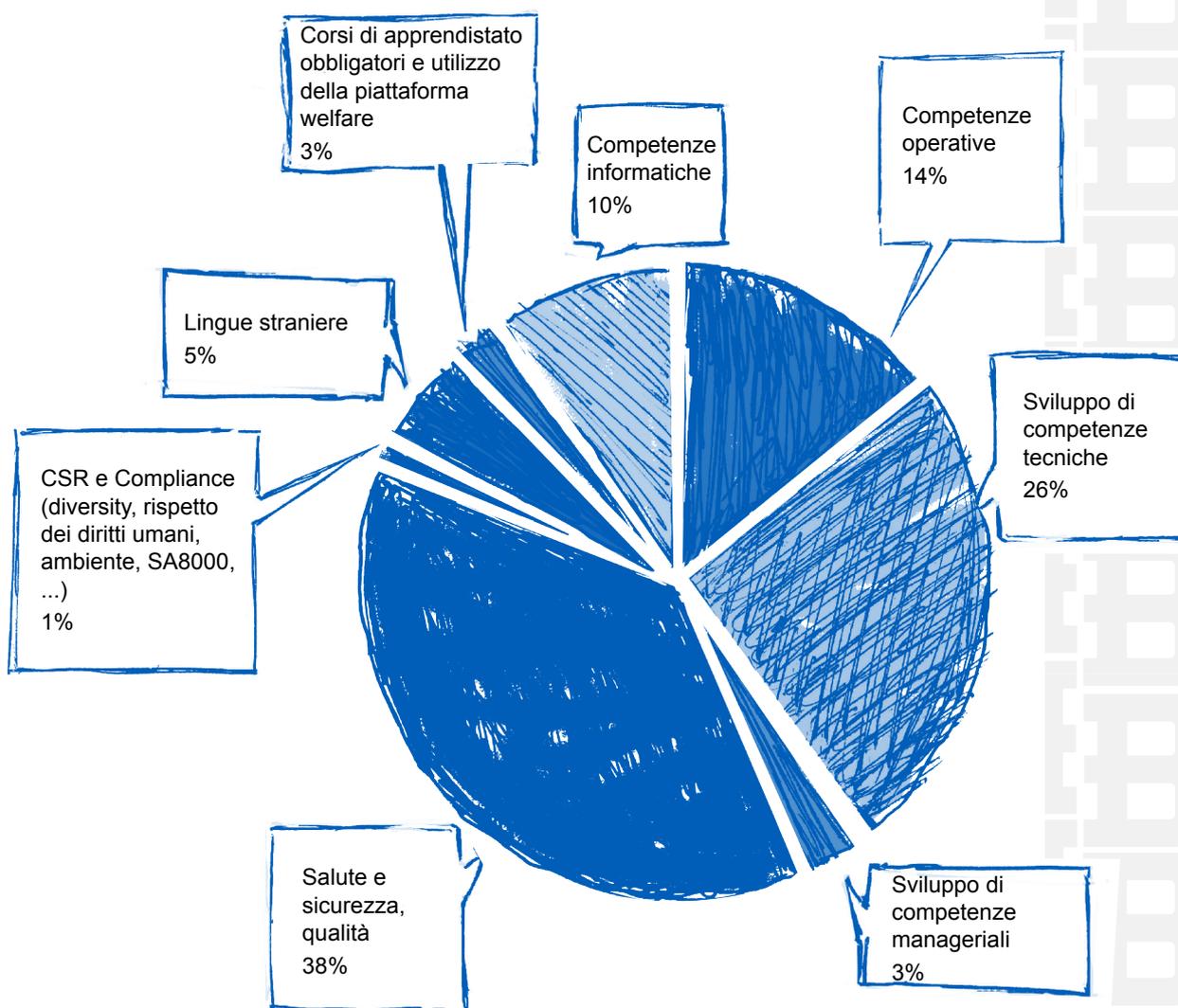
Inoltre, se i dipendenti riscontrano particolari esigenze formative che necessitano di un percorso di specializzazione, **diamo loro la possibilità di iscriversi a dei master di cui rimborsiamo la quota d'iscrizione in parte o nella sua totalità** e mettiamo a disposizione le giornate lavorative per parteciparvi. Diamo questa opportunità, che è per noi un investimento, perché crediamo che sia necessario promuovere lo sviluppo professionale dei nostri dipendenti e fornire loro la possibilità di acquisire nuove competenze e conoscenze pertinenti al proprio ruolo. Nel biennio 2021-2022 hanno partecipato a dei master professionalizzanti 3 dipendenti.

Nel corso del **2022** sono state erogate **più di 7.300 ore di formazione**, il 20% in meno rispetto al 2021, in quanto sono stati registrati meno gap formativi rispetto all'anno precedente, comportando una riduzione dei corsi formativi offerti. Inoltre, in Valbia e Valpres, l'aumento dei volumi di produzione ha generato una richiesta di un maggior impegno operativo che ha causato una riduzione delle ore da poter dedicare alla formazione più generale, focalizzandosi sulla formazione tecnica.

In base ai bisogni formativi emersi dalla matrice delle competenze, alla formazione obbligatoria e alle esigenze aziendali, sono stati svolti corsi di formazione in diversi ambiti:

- **Competenze operative**, come corsi sull'utilizzo delle attrezzature e sul funzionamento dei reparti.
- **Competenze tecniche**, ovvero corsi legati alla gestione delle proprie attività in base al ruolo.
- **Competenze manageriali**, per lo sviluppo di soft skills come la leadership e la comunicazione.
- **Lingue straniere**, per migliorare le competenze linguistiche.
- **Salute, sicurezza e qualità**, con formazione sia obbligatoria che non obbligatoria.
- **Competenze informatiche**, per l'utilizzo di software e sistemi gestionali.
- Corsi obbligatori per i dipendenti con un contratto di apprendistato.
- Corsi sull'utilizzo della piattaforma di welfare.
- **CSR e compliance**, come i corsi di protezione dati personali GDPR o i corsi sul modello 231.

## Ore di formazione per tipologia nel 2022

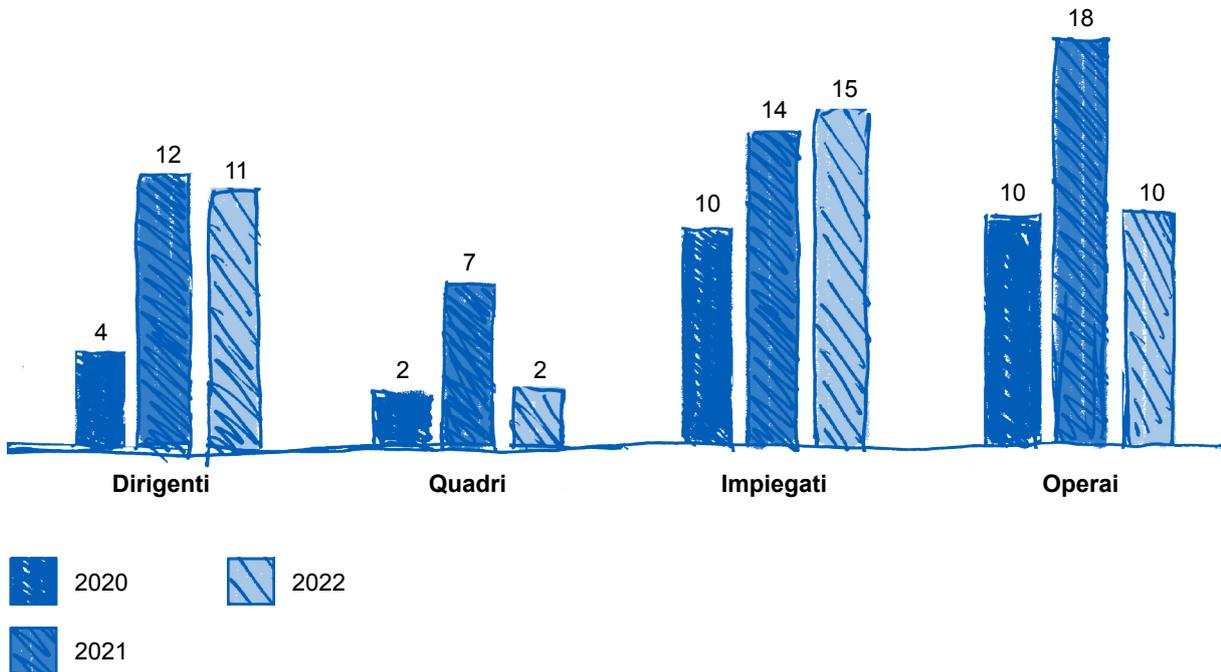


Nel 2022 sono stati riscontrati dei gap formativi rispetto alle competenze linguistiche, per questo abbiamo rafforzato l'offerta formativa in questo ambito, risultate in un aumento rilevante in questa tipologia di corso (+138%).

Nel 2022 le categorie di operai e impiegati hanno svolto rispettivamente **10 e 15 ore di formazione pro capite**. Puntiamo molto sulla formazione di questi livelli, in quanto composti per un'ampia parte da collaboratori giovani, con necessità di sviluppare sempre più competenze per poter crescere professionalmente.

Anche i dirigenti hanno partecipato attivamente alla formazione, in quanto in qualità di figure manageriali riteniamo sia fondamentale che le loro conoscenze siano sempre aggiornate al fine di poter aiutare i loro team nello svolgimento più ottimale delle loro attività.

## Ore medie di formazione per categoria di dipendenti (h)



Stiamo lavorando per strutturare il percorso di formazione in modo sempre più sistematico, con lo sviluppo di un vero e proprio piano formativo che comprenda obiettivi di medio termine e una chiara visione delle possibilità di sviluppo della propria carriera all'interno della nostra realtà.



### L'evoluzione della Bonomi Group Academy

Con l'obiettivo di **attrarre nuovi talenti**, nel 2019 abbiamo istituito la **Bonomi Group Academy**, un **percorso di formazione fortemente professionalizzante, studiato ad hoc e tenuto da docenti interni ed esterni alle nostre aziende**, per inserire nel nostro gruppo, in maniera graduale, giovani anche senza esperienza che, apprendendo le diverse nozioni, risultano più preparati per l'inizio di questa nuova avventura professionale.

L'**Academy è dedicata a giovani diplomati in tutte le discipline** coinvolgendo i partecipanti in un **percorso di formazione della durata di quattro settimane**. I corsi sono svolti sia da docenti esterni che dai nostri collaboratori interni, che possono dare così il loro contributo trasferendo direttamente il loro know-how e la filosofia aziendale. I corsi sono volti a sviluppare **conoscenze tecniche e operative**, come la progettazione, il disegno meccanico, le caratteristiche dei nostri prodotti, la qualità, e l'utilizzo dei sistemi aziendali. Alla fine del percorso viene svolto sia un assesment di gruppo che una valutazione individuale, per poi inserire i partecipanti nei reparti più idonei e fargli sperimentare l'azienda con una rotazione di ruoli. **Una volta conclusa la rotazione, in base ai feedback ricevuti dai responsabili si procede a stabilire il ruolo per l'inserimento definitivo.**



In un'ottica di miglioramento, dopo aver raccolto le aspettative dei partecipanti, **abbiamo scelto di coinvolgere nell'Academy non solo i giovani diplomati ma anche il personale interno**, con l'obiettivo di fornire loro tutte le abilità e competenze necessarie per svolgere il loro ruolo in modo efficace, così da rispondere alle loro aspettative di crescita e ridurre la probabilità di turnover.

Dalla prima edizione ad oggi, abbiamo formato 80 persone.

## Valutiamo le performance dei nostri dipendenti

Per le nostre aziende il **sistema di valutazione delle performance riveste un ruolo di cruciale importanza per supportare la crescita e il progresso dei nostri dipendenti**. Ciò consente loro di avere una chiara comprensione delle loro realizzazioni e delle opportunità di miglioramento, nonché di contribuire in modo significativo al nostro costante sforzo per il miglioramento continuo e la crescita dell'azienda.

All'interno delle nostre aziende **Rubinerie Bresciane Bonomi, Valbia e Valpres** abbiamo implementato un sistema di valutazione delle performance dei dipendenti per valutare il loro rendimento e contributo individuale. Questa valutazione viene svolta annualmente sulla base di criteri oggettivi e soggettivi.

Aspetti oggettivi	Aspetti soggettivi
<ul style="list-style-type: none"><li>Anzianità del dipendente</li><li>Posizione all'interno dell'organigramma</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Professionalità del dipendente</li><li>Flessibilità</li></ul>

La **valutazione viene svolta dal responsabile del dipendente**, ed è anche sulla base di questa che viene poi distribuito il premio aziendale.

**Stiamo lavorando per sviluppare un nuovo sistema di valutazione, che non si limiti a valutare questi aspetti, ma consideri anche la conformità ai valori aziendali e diverse soft skills che sono fondamentali nello svolgimento delle attività.** L'elemento di novità ancora più fondamentale sarà la **personalizzazione delle voci di valutazione in base al livello ricoperto dal dipendente**, al fine di considerare tutti gli aspetti essenziali per ricoprire un determinato ruolo. Per iniziare a integrare la nuova metodologia di valutazione, verrà lanciato nel 2023 un progetto pilota in Valpres che, se risulterà efficace, sarà implementato anche nelle altre aziende del gruppo.



Nel 2022, sono stati valutati il 45% dei dipendenti delle nostre aziende, in quanto Quam e Tecnovielle non applicano un sistema di valutazione. I dirigenti e i quadri sono le categorie che hanno beneficiato maggiormente del sistema di valutazione. Con il nuovo sistema di valutazione, ci impegneremo ad estendere maggiormente questo processo a tutti i dipendenti.

## 4.4 Promozione del benessere dei collaboratori

**La promozione del benessere dei collaboratori è un elemento chiave all'interno delle nostre strategie aziendali e mira a costruire un ambiente lavorativo sano ed appagante** che riconosce il valore e l'importanza delle persone che contribuiscono al successo e alla crescita dell'azienda. Riteniamo essenziale creare per loro le condizioni che gli permettano di lavorare in un ambiente stimolante e gratificante, attento a garantire un equilibrio vita-privata lavoro al fine di migliorare la qualità della vita. Con questo fine abbiamo implementato, negli anni, una serie di iniziative volte a raggiungere questo obiettivo.



### PALESTRA

Presso Rubinetterie Bresciane è presente una palestra, resa disponibile a tutti i dipendenti delle aziende del gruppo situate nelle vicinanze, per promuovere uno stile di vita sano e attivo tra i dipendenti.



### MENSA

In tutte le aziende, ad eccezione di Quam, è presente una mensa aziendale che oltre ad offrire pasti equilibrati mette a disposizione un'offerta che possa rispecchiare le esigenze alimentari di tutti.



### FLESSIBILITÀ ORARIA

Diamo la possibilità a tutti i dipendenti che non svolgono lavoro su turni di poter iniziare la giornata lavorativa rispettando una determinata fascia oraria, al fine di poter andare incontro alle loro esigenze e permettere una migliore conciliazione degli impegni personali.



### PIATTAFORMA DEDICATA AL WELFARE

Ad ogni dipendente viene erogata una somma spendibile su una piattaforma dove sono presenti diversi servizi. Nel 2022 abbiamo erogato 400 euro in più a 586 dipendenti per aumentare la capacità di spesa.



### ASILO NIDO

Siamo convenzionati con 3 strutture sul territorio al fine di agevolare i dipendenti con figli piccoli. Per migliorare questa iniziativa e permettere al maggior numero di persone di partecipare, stiamo sviluppando un questionario per comprendere quali strutture sono da loro più facilmente raggiungibili al fine di iniziare la collaborazione con nuove strutture più comode e stiamo lavorando con Confindustria per trovare nuove soluzioni.

Inoltre, i nostri dipendenti ricevono un premio di risultato alla fine dell'anno, commisurato alle loro performance. Questi benefit vengono erogati a tutti i dipendenti, sia part-time che full-time che sono assunti con un contratto a tempo indeterminato. Crediamo che queste agevolazioni siano fondamentali per migliorare la qualità della vita dei nostri dipendenti e rendere più stimolante la vita in azienda.



### **La Rete WELSTEP**

Nata dal presidente di Bonomi Group e da altre 13 imprese del territorio, la Rete WELSTEP è una **rete di imprese che si pone l'obiettivo di diffondere piani di benessere pensati per i collaboratori delle società partecipanti**, creando sinergie sul territorio. I vantaggi di questa iniziativa sono duplici: i dipendenti possono **ottenere agevolazioni volte a migliorare la loro qualità della vita**, mentre **le aziende migliorano il clima aziendale e la fidelizzazione**.

Le aziende facenti parte della rete si incontrano per un minimo di due volte l'anno e, coordinati dalla direzione delle nostre risorse umane, si confrontano su agevolazioni e iniziative implementate che hanno riscontrato successo tra i collaboratori. Ne è un esempio la nostra convenzione con gli asili nido, da noi avviata e diffusa poi ad altre aziende della rete. Le aziende possono quindi trarre vantaggio da questo continuo confronto e adottare attività di welfare che siano veramente apprezzate ed applicate in modo efficace.

## 4.5 Supporto alle comunità locali

**Vogliamo essere non solo un attore economico, ma anche un contributo positivo e costruttivo per i territori in cui operiamo**, sostenendo le comunità locali e generando un impatto positivo a livello sociale. Collaboriamo con associazioni e organizzazioni non profit scelte in base a determinati periodi temporali, eventi e bisogni specifici della comunità.

Nel 2022 abbiamo supportato la comunità e il territorio sostenendo associazioni ed enti non profit nelle seguenti categorie:

Donazioni	<b>Supporto a servizi pubblici</b>	Donazioni a enti locali come parrocchie, scuole dell'infanzia, protezione civile e vigili del fuoco al fine di contribuire allo sviluppo di servizi pubblici che possano supportare le comunità locali nei loro bisogni.
	<b>Beneficenza e ricerca medica</b>	Donazioni a fondazioni o organizzazioni che si dedicano a scopi di assistenza medica o ricerca scientifica per combattere malattie specifiche e migliorare la salute e il benessere delle persone.
	<b>Situazioni di emergenza</b>	Donazioni destinate a fornire aiuto e supporto ad associazioni che si occupano di soccorrere le persone in situazioni di emergenza di forma immediata.
	<b>Fondazioni e organizzazioni sociali</b>	Donazioni a entità senza scopo di lucro impegnate in attività sociali, assistenziali, culturali e educative a beneficio della collettività. Queste organizzazioni lavorano per migliorare la qualità della vita delle persone svantaggiate, vulnerabili o bisognose di aiuto.
	<b>Arte e cultura</b>	Donazioni a istituzioni, organizzazioni o progetti culturali e artistici, come musei, teatri, festival, istituti di belle arti, promozione della letteratura, musica, danza e altre forme d'arte. Queste donazioni contribuiscono a preservare e promuovere il patrimonio culturale e artistico delle comunità.

Inoltre, le sponsorizzazioni effettuate ad enti/società rappresentano un'altra modalità del nostro impegno nel sostenere la comunità e contribuire al progresso sociale ed economico del territorio in cui operiamo. Sponsorizziamo diverse associazioni, con l'obiettivo di contribuire ad investire per costruire una comunità più forte e resiliente e far così parte di iniziative significative che portano benefici tangibili alle comunità in cui operiamo.

Sponsorizzazioni	<b>Sostegno alla cultura e all'istruzione</b>	Abbiamo destinato fondi per supportare associazioni culturali e centri educativi nel promuovere attività artistiche, storiche e musicali. Inoltre, abbiamo investito nell'offerta di programmi educativi mirati a favorire la crescita personale e l'acquisizione di competenze.
	<b>Valorizzazione dello sport e del benessere</b>	Riteniamo che lo sport svolga un ruolo cruciale nella promozione del benessere fisico e mentale della comunità. Di conseguenza, abbiamo sponsorizzato gruppi sportivi e associazioni locali per incoraggiare la pratica sportiva e uno stile di vita attivo.

## Tablelle degli indicatori

GRI 201-1 valore economico direttamente generato e distribuito		
Valore economico (euro)	2021	2022
<b>Valore economico direttamente generato</b>	<b>266.248.167 €</b>	<b>322.245.915 €</b>
Costi operativi	164.249.799 €	200.494.859 €
Salari e benefit dei dipendenti	39.203.746 €	43.376.001 €
Pagamenti ai fornitori di capitale	1.432.718 €	2.674.067 €
Pagamenti alla pubblica amministrazione	7.716.408 €	12.495.717 €
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>212.602.671 €</b>	<b>259.040.644 €</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>53.645.496 €</b>	<b>63.205.271 €</b>

Nota: i dati rappresentati si riferiscono al bilancio consolidato di Bonomi Group, comprendono quindi tutte le aziende del gruppo e non si limitano ai dati delle aziende rendicontate all'interno del presente bilancio di sostenibilità.

GRI 301-1 materiali utilizzati in base al peso o al volume			
Materiali utilizzati (t)	2020	2021	2022
<b>Materiali non rinnovabili utilizzati</b>	<b>14.175</b>	<b>17.140</b>	<b>17.490</b>
Materia prima - metallo	10.951	14.466	14.273
Prodotti o componenti semilavorati - metallo	2.898	2.428	2.844
Prodotti o componenti semilavorati - schede elettroniche	3	2	2
Prodotti o componenti semilavorati - plastica	108	113	133
Materiali di processo associati - oli e lubrificanti	44	58	63
Materiali per l'imballaggio - imballaggi in plastica	171	74	174
<b>Materiali rinnovabili utilizzati</b>	<b>372</b>	<b>402</b>	<b>403</b>
Materiali per l'imballaggio - legno	122	96	86
Materiale per l'imballaggio - cartone	250	306	317
<b>Totale</b>	<b>14.547</b>	<b>17.542</b>	<b>17.893</b>

GRI 301-2 materiali utilizzati che provengono da riciclo			
Materiali di input riciclati (t)	2020	2021	2022
Totale input utilizzati	14.547	17.542	17.893
Totale materiali in ingresso recuperati	274	344	356
<b>Percentuale di materiali di input riciclati (%)</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>

<b>GRI 302-1 energia consumata all'interno dell'organizzazione</b>			
<b>Consumi energetici (GJ)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Consumi energetici diretti</b>	<b>25.365</b>	<b>33.588</b>	<b>33.434</b>
<b>Da fonti non rinnovabili</b>	<b>18.292</b>	<b>19.996</b>	<b>19.197</b>
Gas naturale	18.274	19.977	19.172
GPL	18	19	25
<b>Consumi di carburante per la flotta aziendale</b>	<b>1.028</b>	<b>2.819</b>	<b>3.055</b>
Benzina	31	25	23
Diesel	997	2.794	3.032
<b>Energia solare autoprodotta</b>	<b>6.046</b>	<b>10.774</b>	<b>11.183</b>
Di cui auto consumata	4.558	8.577	8.666
Di cui ceduta in rete	1.488	2.197	2.517
<b>Consumi energetici indiretti</b>	<b>36.302</b>	<b>42.209</b>	<b>42.365</b>
<b>Elettricità acquistata</b>	<b>36.302</b>	<b>42.209</b>	<b>42.365</b>
Da fonti non rinnovabili	36.107	42.015	42.168
Da fonti rinnovabili	195	194	198
<b>Consumi energetici totali</b>	<b>61.667</b>	<b>75.798</b>	<b>75.800</b>

<b>GRI 305-1 emissioni dirette di GHG (scope 1); 305-2 emissioni indirette di GHG (scope 2)</b>			
<b>Emissioni di CO<sub>2</sub>e dirette e indirette (t CO<sub>2</sub>e)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Emissioni dirette (scope 1)</b>	<b>1.108</b>	<b>1.345</b>	<b>1.315</b>
<b>Da fonti non rinnovabili</b>	<b>1.031</b>	<b>1.132</b>	<b>1.087</b>
Gas Naturale	1.029	1.131	1.085
GPL	1	1	2
<b>Da veicoli aziendali</b>	<b>78</b>	<b>212</b>	<b>228</b>
Benzina	2	2	2
Diesel	75	211	226
<b>Emissioni indirette (scope 2) – location based</b>	<b>2.801</b>	<b>3.048</b>	<b>3.060</b>
<b>Totale consumo energetico indiretto</b>	<b>2.801</b>	<b>3.048</b>	<b>3.060</b>
Elettricità acquistata	2.801	3.048	3.060
<b>Totale emissioni (scope 1 + scope 2)</b>	<b>3.909</b>	<b>4.393</b>	<b>4.375</b>

Nota: le emissioni Scope 1 e Scope 2 di CO<sub>2</sub>e sono state calcolate utilizzando i fattori di emissioni ISPRA 2020, per i valori 2020, ISPRA 2021, per i valori del 2021, e ISPRA 2022, per i valori del 2022.

GRI 303-3 prelievo idrico						
Prelievo d'acqua, per fonte e tipologia (ML)	2020		2021		2022	
	Totale	di cui da aree a stress idrico	Totale	di cui da aree a stress idrico	Totale	di cui da aree a stress idrico
<b>Acque sotterranee</b>	<b>288</b>	<b>283</b>	<b>289</b>	<b>284</b>	<b>289</b>	<b>284</b>
Acqua dolce	288	288	289	289	289	289
<b>Risorse idriche di terze parti</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>
Acqua dolce	13	0	13	0	14	0
<b>Prelievo idrico totale</b>	<b>301</b>	<b>283</b>	<b>302</b>	<b>284</b>	<b>302</b>	<b>284</b>

Note:

Nei dati presentati non è presente il prelievo idrico legato alle attività della società Tecnovielle, in quanto ad oggi i dati non sono disponibili.

GRI 306-3 rifiuti prodotti (t)			
Rifiuti prodotti per tipologia	2020	2021	2022
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>877,0</b>	<b>1.178,1</b>	<b>1.101,6</b>
Rifiuti prodotti dalla lavorazione di metalli e plastica	8,0	8,9	5,9
Oli e solventi	52,7	54,6	51,2
Emulsioni	624,1	744,2	788,7
Imballaggi	1,3	1,9	1,7
Apparecchiature fuori uso	1,2	1,8	2,0
Sostanze chimiche e materiali di laboratorio	0,0	0,1	0,0
Soluzioni acquose di lavaggio	177,1	351,4	236,7
Gas in contenitori a pressione	0,0	0,0	0,1
Materiale assorbente	12,7	15,3	14,9
Rifiuti liquidi acquosi	0,0	0,0	0,3
Rifiuti contenenti mercurio	0,0	0,0	0,1
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>1.028,1</b>	<b>1.203,0</b>	<b>1.137,0</b>
Rifiuti da metalli (zinco, rame, bronzo, alluminio, ottone)	428,2	491,3	399,2
Rifiuti prodotti dalla lavorazione di metalli e plastica	170,4	218,7	218,0
Imballaggi	327,2	446,0	453,4
Assorbenti, materiali filtranti	0,0	0,0	14,5
Apparecchiature fuori uso	79,5	45,5	26,6
Rifiuti liquidi acquosi	10,9	0,3	5,5
Plastica	9,9	0,0	0,0
Rifiuti di costruzione e demolizione	0,0	1,2	2,7
Rifiuti della pulizia delle fognature	0,0	0,0	16,7
Rifiuti contenenti mercurio	0,1	0,0	0,0
Vetro	2,0	0,0	0,5
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>1.905,1</b>	<b>2.381,1</b>	<b>2.238,6</b>

GRI 306-4 rifiuti non conferiti in discarica (t)			
Rifiuti non conferiti in discarica per composizione	2020	2021	2022
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>389,7</b>	<b>531,2</b>	<b>583,0</b>
Oli e solventi	47,8	46,2	44,2
Imballaggi	1,3	1,9	1,7
Materiale assorbente	12,6	15,2	14,9
Rifiuti prodotti dalla lavorazione di metalli e plastica	8,0	8,9	5,9
Apparecchiature fuori uso	1,1	1,8	2,0
Soluzioni acquose di lavaggio	0,0	0,0	0,9
Rifiuti contenenti mercurio	0,0	0,0	0,1
Emulsioni	319,0	457,2	513,3
Gas in contenitori a pressione	0,0	0,0	0,1
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>1.027,9</b>	<b>1.202,6</b>	<b>1.128,4</b>
Rifiuti da metalli	428,2	491,3	399,2
Rifiuti liquidi acquosi	10,9	0,0	0,0
Imballaggi	327,0	445,9	450,3
Rifiuti prodotti dalla lavorazione di metalli e plastica	170,4	218,7	218,0
Vetro	2,0	0,0	0,5
Apparecchiature fuori uso	79,5	45,5	26,6
Plastica	9,9	0,0	0,0
Rifiuti contenenti mercurio	0,1	0,0	0,0
Assorbenti, materiali filtranti	0,0	0,0	14,5
Rifiuti di costruzione e demolizione	0,0	1,2	2,7
Rifiuti della pulizia delle fognature	0,0	0,0	16,7
<b>Totale rifiuti</b>	<b>1.417,6</b>	<b>1.733,8</b>	<b>1.711,4</b>

GRI 306-4 rifiuti non conferiti in discarica (t)			
Rifiuti non conferiti in discarica per modalità di recupero	2020	2021	2022
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>389,7</b>	<b>531,2</b>	<b>583,0</b>
Preparazione al riutilizzo	38,7	40,0	46,1
Messa in riserva dei rifiuti	351,0	491,2	536,9
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>1.027,9</b>	<b>1.202,6</b>	<b>1.128,4</b>
Preparazione al riutilizzo	537,4	577,6	489,1
Riciclaggio	239,4	289,2	290,2
Messa in riserva dei rifiuti	251,1	335,8	349,1
<b>Totale rifiuti</b>	<b>1.417,6</b>	<b>1.733,8</b>	<b>1.711,4</b>

GRI 306-5 rifiuti conferiti in discarica (t)			
Rifiuti conferiti in discarica per composizione	2020	2021	2022
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>487,3</b>	<b>646,9</b>	<b>518,5</b>
Oli e solventi	4,9	8,3	7,0
Materiale assorbente	0,1	0,1	0,1
Soluzioni acquose di lavaggio	177,1	351,4	235,8
Imballaggi	0,1	0,0	0,0
Emulsioni	305,1	287,0	275,3
Sostanze chimiche di laboratorio	0,0	0,1	0,0
Apparecchiature fuori uso	0,1	0,0	0,0
Rifiuti liquidi acquosi	0,0	0,0	0,3
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>8,6</b>
Imballaggi	0,3	0,1	3,1
Batterie ed accumulatori	0,0	0,04	0,0
Rifiuti liquidi acquosi	0,0	0,3	5,5
<b>Totale rifiuti</b>	<b>487,6</b>	<b>647,4</b>	<b>527,2</b>

GRI 306-5 rifiuti conferiti in discarica (t)			
Rifiuti conferiti in discarica, per operazione di smaltimento	2020	2021	2022
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>487,3</b>	<b>646,9</b>	<b>518,5</b>
Conferimento in discarica	0,5	0,5	0,4
Altre operazioni di smaltimento	486,8	646,4	518,1
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>8,6</b>
Conferimento in discarica	0,3	0,5	8,6
<b>Totale rifiuti</b>	<b>487,6</b>	<b>647,4</b>	<b>527,2</b>

GRI 2-7 dipendenti									
Dipendenti per tipologia di impiego	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale</b>	<b>447</b>	<b>108</b>	<b>555</b>	<b>462</b>	<b>111</b>	<b>573</b>	<b>501</b>	<b>119</b>	<b>620</b>
Full-time	434	94	528	449	95	544	489	102	591
Part-time	13	14	27	13	16	29	12	17	29

GRI 2-7 dipendenti									
Dipendenti per tipologia di contratto	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale</b>	<b>447</b>	<b>108</b>	<b>555</b>	<b>462</b>	<b>111</b>	<b>573</b>	<b>501</b>	<b>119</b>	<b>620</b>
Dipendenti a tempo indeterminato	432	105	537	448	108	556	472	114	586
Dipendenti a tempo determinato	15	3	18	14	3	17	29	5	34

Nota: nelle nostre aziende non sono presenti dipendenti con contratto a orario non garantito.

GRI 2-7 dipendenti									
Dipendenti con disabilità	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>30</b>
Dipendenti con disabilità	26	4	30	23	5	28	24	5	29
Altre categorie protette / appartenenti ad altri gruppi di minoranze	1	0	1	1	0	1	1	0	1

GRI 2-8 lavoratori non dipendenti									
Lavoratori non dipendenti	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale lavoratori dipendenti</b>	<b>447</b>	<b>108</b>	<b>555</b>	<b>462</b>	<b>111</b>	<b>573</b>	<b>501</b>	<b>119</b>	<b>620</b>
<b>Totale lavoratori non dipendenti</b>	<b>63</b>	<b>16</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>15</b>	<b>97</b>	<b>83</b>	<b>9</b>	<b>92</b>
Interinali	32	0	32	46	0	46	44	0	44
Somministrati	28	15	43	34	14	48	34	7	41
Appaltatori	3	1	4	2	1	3	4	2	6
Apprendista	-	-	-	-	-	-	1	-	-
<b>Totale lavoratori</b>	<b>510</b>	<b>124</b>	<b>634</b>	<b>544</b>	<b>126</b>	<b>670</b>	<b>584</b>	<b>128</b>	<b>712</b>

GRI 2-30 contratti collettivi									
Dipendenti inquadrati in contratti collettivi	2020			2021			2022		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dipendenti inquadrati in contratti collettivi	447	108	555	462	111	573	501	119	620
Totale dipendenti	447	108	555	462	111	573	501	119	620
<b>Percentuale del totale dipendenti coperti da contratti collettivi</b>	<b>100%</b>								

GRI 401-1 nuove assunzioni e turnover									
Totale nuove assunzioni e cessazioni per tipologia di contratto e genere	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale assunzioni</b>	<b>63</b>	<b>11</b>	<b>74</b>	<b>62</b>	<b>11</b>	<b>73</b>	<b>81</b>	<b>20</b>	<b>101</b>
Dipendenti a tempo indeterminato	39	9	48	37	8	45	50	15	65
Dipendenti a tempo determinato	24	2	26	25	3	28	31	5	36
<b>Totale cessazioni</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>47</b>	<b>8</b>	<b>55</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>54</b>
Dipendenti a tempo indeterminato	20	10	30	37	8	45	34	12	46
Dipendenti a tempo determinato	5	0	5	10	0	10	8	0	8
<b>Tasso di assunzione dei dipendenti</b>	-	-	-	<b>13%</b>	<b>10%</b>	<b>13%</b>	<b>16%</b>	<b>17%</b>	<b>16%</b>
<b>Turnover dei dipendenti</b>	-	-	-	<b>11%</b>	<b>7%</b>	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>

Note: non sono presenti dipendenti con contratto a orario non garantito.

Il tasso di assunzione dei dipendenti è calcolato come il rapporto tra il personale assunto nell'anno di riferimento e il personale presente nell'anno precedente.

Il turnover dei dipendenti è calcolato come il rapporto tra il personale cessato nell'anno di riferimento e il personale presente nell'anno precedente.

Il tasso di assunzione e il turnover dei dipendenti non sono disponibili per l'anno 2020 in quanto non sono disponibili i dati sul totale dei dipendenti nel 2019.

GRI 401-1 nuove assunzioni e turnover												
Totale nuove assunzioni e cessazioni per tipologia di contratto e età	2020				2021				2022			
	<30	30-50	> 50	Totale	<30	30-50	> 50	Totale	<30	30-50	> 50	Totale
<b>Totale assunzioni</b>	<b>44</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>74</b>	<b>45</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>73</b>	<b>56</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>101</b>
Dipendenti a tempo indeterminato	29	17	2	<b>48</b>	29	13	3	<b>45</b>	42	15	8	<b>65</b>
Dipendenti a tempo determinato	15	10	1	<b>26</b>	16	11	1	<b>28</b>	14	17	5	<b>36</b>
<b>Totale cessazioni</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>54</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>54</b>
Dipendenti a tempo indeterminato	0	18	12	<b>30</b>	12	15	16	<b>43</b>	21	17	8	<b>46</b>
Dipendenti a tempo determinato	3	2	0	<b>5</b>	7	4	0	<b>11</b>	3	3	2	<b>8</b>
<b>Tasso di assunzione dei dipendenti</b>	-	-	-	-	<b>33%</b>	<b>8%</b>	<b>3%</b>	<b>13%</b>	<b>35%</b>	<b>11%</b>	<b>8%</b>	<b>16%</b>
<b>Turnover dei dipendenti</b>	-	-	-	-	<b>16%</b>	<b>6%</b>	<b>12%</b>	<b>10%</b>	<b>18%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>

Note: non sono presenti dipendenti con contratto a orario non garantito.

Il tasso di assunzione dei dipendenti è calcolato come il rapporto tra il personale assunto nell'anno di riferimento e il personale presente nell'anno precedente.

Il turnover dei dipendenti è calcolato come il rapporto tra il personale cessato nell'anno di riferimento e il personale presente nell'anno precedente.

Il tasso di assunzione e il turnover dei dipendenti non sono disponibili per l'anno 2020 in quanto non sono disponibili i dati sul totale dei dipendenti nel 2019.

GRI 403-9 infortuni sul lavoro									
Infortuni professionali registrabili (n) – dipendenti	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Sul lavoro	7	0	7	10	0	10	11	1	12
In itinere	0	0	0	0	1	1	2	1	3
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>15</b>
<b>Ore lavorate (h)</b>	752.831	150.875,65	937.534	868.967	173.786	1.087.211	904.231	178.766	1.136.397
<b>Tasso di infortuni sul lavoro</b>	<b>9,30%</b>	<b>0,00%</b>	<b>7,47%</b>	<b>11,51%</b>	<b>0,00%</b>	<b>9,20%</b>	<b>12,17%</b>	<b>5,59%</b>	<b>10,56%</b>
Infortuni professionali registrabili (n) – non dipendenti	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Sul lavoro	1	1	2	4	1	5	4	1	5
In itinere	0	0	0	1	0	1	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
<b>Ore lavorate (h)</b>	64.949	28.271	93.220	126.952	25.045	151.997	143.720	20.626	164.346
<b>Tasso di infortuni sul lavoro</b>	<b>15,40%</b>	<b>35,37%</b>	<b>21,45%</b>	<b>31,51%</b>	<b>39,93%</b>	<b>32,90%</b>	<b>27,83%</b>	<b>48,48%</b>	<b>30,42%</b>

Note: non si sono verificati decessi sul lavoro, né infortuni con conseguenze gravi; pertanto, tali tassi sono pari allo 0%.

Il calcolo del “Tasso di infortuni sul lavoro registrabili” è basato su 1.000.000 ore lavorate, secondo la formula seguente: (Totale infortuni sul lavoro registrabili/ore lavorate) \* 1.000.000.

GRI 404-1 ore medie di formazione annua per dipendente									
Ore medie di formazione, per genere e categoria	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
Dirigenti	6	1	4	10	14	12	8	16	11
Quadri	2	-	2	7	-	7	2	-	2
Impiegati	11	7	10	17	6	14	17	10	15
Operai	12	0	10	20	5	18	11	4	10

GRI 404-3 percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance									
Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente una valutazione delle performance e dello sviluppo professionale, per genere e categoria	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	40%	20%	<b>30%</b>	40%	20%	<b>30%</b>	67%	50%	<b>60%</b>
Quadri	83%	-	<b>83%</b>	88%	-	<b>88%</b>	89%	-	<b>89%</b>
Impiegati	54%	35%	<b>49%</b>	53%	37%	<b>49%</b>	51%	44%	<b>49%</b>
Operai	51%	13%	<b>46%</b>	49%	13%	<b>44%</b>	45%	12%	<b>40%</b>
<b>Totale</b>	<b>53%</b>	<b>25%</b>	<b>47%</b>	<b>51%</b>	<b>26%</b>	<b>46%</b>	<b>48%</b>	<b>30%</b>	<b>45%</b>

GRI 405-1 diversità negli organi di governo e tra i dipendenti									
Dipendenti per categoria e per genere	2020			2021			2022		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	5	5	<b>10</b>	5	5	<b>10</b>	3	2	<b>5</b>
Quadri	6	0	<b>6</b>	8	0	<b>8</b>	9	0	<b>9</b>
Impiegati	169	57	<b>226</b>	172	60	<b>232</b>	182	66	<b>248</b>
Operai	267	46	<b>313</b>	277	46	<b>323</b>	307	51	<b>358</b>
<b>Totale (n.)</b>	<b>447</b>	<b>108</b>	<b>555</b>	<b>462</b>	<b>111</b>	<b>573</b>	<b>501</b>	<b>119</b>	<b>620</b>

GRI 405-1 diversità negli organi di governo e tra i dipendenti												
Dipendenti per categoria e età	2020				2021				2022			
	<30	30-50	> 50	Totale	<30	30-50	> 50	Totale	<30	30-50	> 50	Totale
Dirigenti	0	5	5	<b>10</b>	0	6	4	<b>10</b>	0	1	4	<b>5</b>
Quadri	0	3	3	<b>6</b>	0	3	5	<b>8</b>	0	3	6	<b>9</b>
Impiegati	49	129	48	<b>226</b>	51	135	46	<b>232</b>	57	134	57	<b>248</b>
Operai	69	166	78	<b>313</b>	85	156	82	<b>323</b>	104	158	96	<b>358</b>
<b>Totale (n.)</b>	<b>118</b>	<b>303</b>	<b>134</b>	<b>555</b>	<b>136</b>	<b>300</b>	<b>137</b>	<b>573</b>	<b>161</b>	<b>296</b>	<b>163</b>	<b>620</b>

GRI 405-1 diversità negli organi di governo e tra i dipendenti						
Membri degli organi di governo per genere e età	2021			2022		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
<30	-	-	-	-	-	-
tra 30 e 50	2	2	4	2	2	4
> 50	2	-	2	2	-	2
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

## GRI Content Index

<b>Dichiarazione d'uso</b>	Bonomi Group ha riportato le informazioni citate in questo indice di contenuti GRI per il periodo 01/01/2022 al 31/12/2022 con riferimento ("with reference to") ai GRI Standard
<b>GRI 1 utilizzati</b>	GRI 1: principi fondamentali 2021
<b>GRI Sector standard applicabili</b>	N/A – si attenderà la pubblicazione dello standard di settore specifico

<b>GRI Standard</b>	<b>Informativa</b>	<b>Paragrafo di riferimento e note</b>
<b>GRI 2: Informative generali 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi	Nota metodologica
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	Nota metodologica
	2-5 Assurance esterna	<i>Il presente bilancio non è soggetto a revisione</i>
	2-7 Dipendenti	Le persone che vivono l'azienda; Diversità, pari opportunità e inclusione; Tabelle indicatori GRI
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Le persone che vivono l'azienda; Tabelle indicatori GRI
	2-9 Struttura e composizione della governance	La governance del gruppo
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica
	2-27 Conformità a leggi e i regolamenti	La governance del gruppo
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Crescere insieme ai nostri stakeholder
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Crescere insieme ai nostri stakeholder
2-30 Contratti collettivi	Tabelle indicatori GRI	
<b>Temi materiali</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Le nostre priorità di sostenibilità
	3-2 Elenco di temi materiali	Le nostre priorità di sostenibilità

<b>Energia ed emissioni</b>		
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Contrastare il cambiamento climatico
<b>GRI 302: energia 2016</b>	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Contrastare il cambiamento climatico; tabelle indicatori GRI
	302-3 Intensità energetica	Contrastare il cambiamento climatico; tabelle indicatori GRI
<b>GRI 305: emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni dirette di GHG (scope 1)	Contrastare il cambiamento climatico; tabelle indicatori GRI
	305-2 Emissioni indirette di GHG (scope 2)	Contrastare il cambiamento climatico; tabelle indicatori GRI
<b>Consumo idrico</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Gestione della risorsa idrica
<b>GRI 303: acqua ed affluenti 2018</b>	303-3 Prelievo idrico	Gestione della risorsa idrica; tabelle indicatori GRI
<b>Circolarità dei processi</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Promozione di processi circolari
<b>GRI 306: rifiuti 2020</b>	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Promozione di processi circolari
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Promozione di processi circolari
	306-3 Rifiuti prodotti	Promozione di processi circolari; tabelle indicatori GRI
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Promozione di processi circolari; tabelle indicatori GRI
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Promozione di processi circolari; tabelle indicatori GRI

<b>Salute e sicurezza</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	La salute e la sicurezza dei collaboratori
<b>GRI 403: salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	La salute e la sicurezza dei collaboratori
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	La salute e la sicurezza dei collaboratori
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La salute e la sicurezza dei collaboratori
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	La salute e la sicurezza dei collaboratori
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	La salute e la sicurezza dei collaboratori
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	La salute e la sicurezza dei collaboratori
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	La salute e la sicurezza dei collaboratori
	403-9 Infortuni sul lavoro	La salute e la sicurezza dei collaboratori; tabelle indicatori GRI
	403-10 Malattie professionali	La salute e la sicurezza dei collaboratori; tabelle indicatori GRI
<b>Formazione e sviluppo delle persone</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Know-how e sviluppo delle competenze
<b>GRI 404: formazione 2016</b>	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Know-how e sviluppo delle competenze; tabelle indicatori GRI
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Know-how e sviluppo delle competenze; tabelle indicatori GRI
<b>Benessere e coinvolgimento delle persone</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Promozione del benessere dei collaboratori
<b>GRI 401: occupazione 2016</b>	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Promozione del benessere dei collaboratori; tabelle indicatori GRI
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Promozione del benessere dei collaboratori

<b>Supporto alle comunità locali</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Supporto alle comunità locali
<b>GRI 201: performance economica 2016</b>	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Il nostro approccio alla sostenibilità, crescere insieme ai nostri stakeholder; tabelle indicatori GRI
<b>Diversità, pari opportunità e inclusione</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Diversità, pari opportunità e inclusione
<b>GRI 405: diversità e inclusione 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Diversità, pari opportunità e inclusione; tabelle indicatori GRI
<b>GRI 406: non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corso del triennio non si sono verificati episodi di discriminazione.
<b>Prodotti performanti e sostenibili</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Prodotti performanti e sostenibili
<b>GRI 301: materiali 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Prodotti performanti e sostenibili; tabelle indicatori GRI
	301-2 Materiali utilizzati che provengono dal riciclo	Tabelle indicatori GRI
<b>GRI 416: salute e sicurezza dei clienti 2016</b>	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Non sono stati rilevati episodi di non conformità nel periodo di rendicontazione.
<b>Innovazione di prodotto e di processo</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Utilizzo di prodotti e processi innovativi
<b>Gestione responsabile della catena di fornitura</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	Gestione responsabile della catena di fornitura
<b>Cybersecurity</b>		
<b>GRI 3: temi materiali 2021</b>	3-3 Gestioni dei temi materiali	La governance del gruppo, intensificare la sicurezza informatica
<b>GRI 418: privacy dei clienti 2016</b>	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	La governance del gruppo, intensificare la sicurezza informatica
<b>Prerequisito - conduzione etica delle attività</b>		
<b>GRI 205: anticorruzione 2016</b>	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	La governance del gruppo

